

Máster en Dirección Profesional de Recursos Humanos

Master



Inscribirme



Modalidad
Presencial



Del 14/10/2022
al 30/06/2023



60 Créditos horas



PDF
Curso



Información
de Matrícula



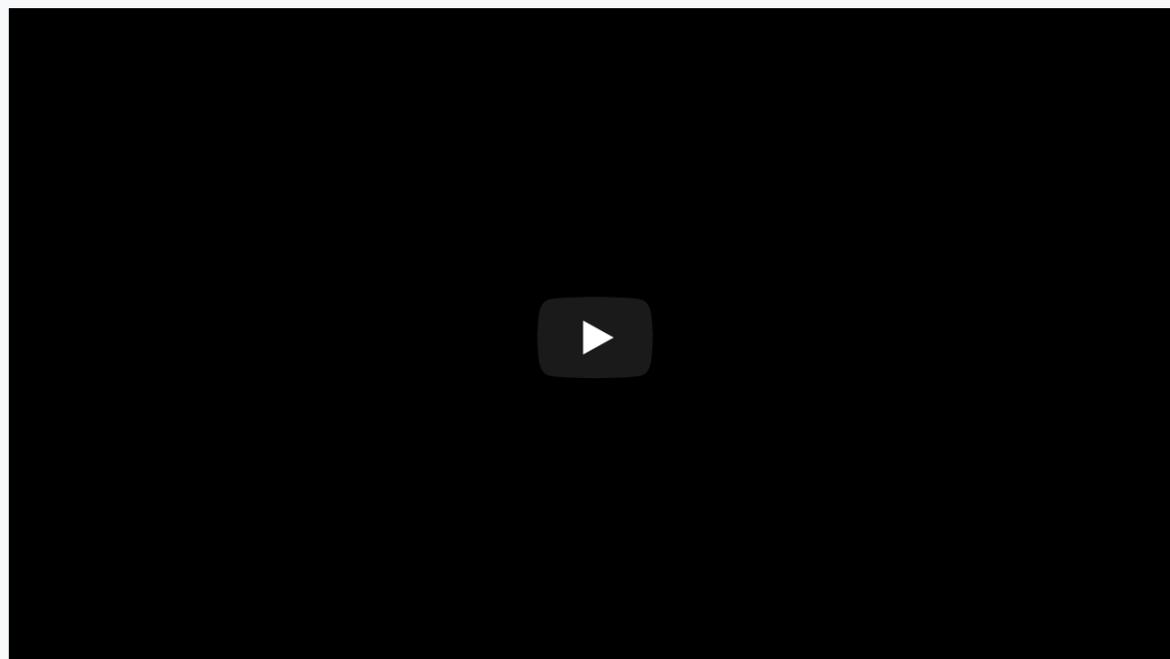
3500€

PRESENTACIÓN

El Máster en Dirección Profesional de Recursos Humanos de la Universitat Jaume I está impartido por profesionales del ámbito empresarial. Ofrece una formación intensiva que te capacita para el ejercicio profesional, así como a una conocimiento de técnicas y herramientas útiles en este campo que facilitan la adquisición y desarrollo de competencias profesionales.

Un aprendizaje multidisciplinar en el que se entrelazan temas de distintas áreas de conocimiento: Psicología de las Organizaciones, Derecho Laboral, Administración de Empresa, Comunicación, Sociología, etc.

Además se ofrece la posibilidad de realizar **prácticas en empresas** que pondrán en contacto al alumnado con la realidad profesional actual.



MODALIDAD LIVE LEARNING

Las clases teórico-prácticas se podrán seguir bien acudiendo a la clase presencialmente o bien a través de la herramienta de videocomunicación (WebEx), requiriendo únicamente un ordenador y conexión a Internet. Durante el transcurso del curso, se abrirá un aula virtual con un foro on-line de debate para tratar temas de interés general.

Live Learning es la modalidad de asistencia a las clases en tiempo real a través de Internet por videoconferencia. De este modo, el alumno puede estar en cualquier lugar del mundo y no necesita desplazarse hasta el centro de formación para poder seguir las clases o contactar con el profesor, ya que mediante la plataforma utilizada, es posible la interacción entre alumnos y profesor así como el seguimiento de toda la clase en tiempo real.**(esta modalidad es reservada para aquellos alumnos que por motivo de distancia no puedan asistir a las clases, por tanto quedan excluidos alumnos que residan en Castellón y Valencia)*

Durante el curso académico, los alumnos tienen la consideración de **socios invitados al Club de Recursos Humanos** (www.clubrrhh.org).

A QUIEN SE DIRIGE

- Titulados universitarios con interés en desarrollar su carrera profesional en el ámbito de los **Recursos Humanos**.
- Profesionales en activo
- Estudiantes de las titulaciones de grado que tenga pendiente de superar **menos de treinta créditos ECTS** (incluyendo el trabajo Final de Grado). *Nota: Este estudiantado no podrá optar a ningún certificado ni a la expedición del título propio hasta que no se obtenga la titulación correspondiente.*
- Profesionales del sector que, sin poseer título universitario, acrediten suficiente experiencia profesional (al menos tres años) como directivos o empleados en empresas o instituciones vinculadas al ámbito de estudio.

DATOS GENERALES

Duración: 60 créditos ECTS - un curso académico

Modalidad: presencial y vía streaming (live learning WebEx)

Horario: viernes de 16 a 21 horas y sábados de 9 a 14 horas

Fechas: de octubre de 2022 a julio de 2023

Lugar: FUE-UJI. Edificio Consell Social. Campus Riu Sec. Castellón. [\(ver mapa\)](#).

Teléfono de contacto: 964 38 72 09/22

Título / Diploma obtenido: Máster Propio de la Universitat Jaume I

[¡Consulta nuestra tarifa Alumni SAUJI Premium!](#)



ESTUDIAR POR MÓDULOS

El Máster en Dirección Profesional de Recursos Humanos se divide en tres módulos. Ofrecemos la posibilidad de cursar el Máster completo o bien por módulos, **de forma independiente**, que se corresponden con los siguientes cursos de experto:

- [Curso de Experto en Habilidades Directivas y de Organización](#)
- [Curso de Experto en Herramientas para la Gestión de los Recursos Humanos](#)
- [Curso de Experto en Atracción del Talento y Relaciones Laborales](#)

OBJETIVOS

- Conocer y dominar las técnicas y herramientas más adecuadas en este área para potenciar la capacidad de toma de decisiones.
- Proporcionar las capacidades y habilidades directivas, así como la metodología para aplicarlas en la gestión de las personas de la organización.
- Desarrollar las funciones y procedimientos para la planificación, organización, ejecución y control de los **Recursos Humanos** en empresas.
- Facilitar la adquisición y desarrollo de competencias y habilidades de aplicación práctica, de tal forma que el alumno sea capaz de identificar las necesidades específicas de la organización y de ofrecer diagnósticos acertados y soluciones válidas.

Si la Dirección del Máster lo considera necesario será obligatorio para la superación del mismo, la realización de exámenes u otras pruebas de evaluación, además de las establecidas.

METODOLOGÍA

El **Máster en Dirección Profesional de Recursos Humanos** propone una metodología activa, de estudios de casos reales y con trabajo en equipos. Todo ello hará que la conceptualización sea una consecuencia de la opiniones y experiencia de todos, junto a los conocimientos que cada uno de los profesores pueda priorizar, esquematizar y ordenar.

Casos, prácticos, vídeos y discusiones en grupo son un elemento básico para que profesionales con poca experiencia y titulados recientes puedan aprender "haciendo" y simulando la realidad.

MODALIDAD LIVE LEARNING

Las clases teórico-prácticas se podrán seguir bien acudiendo a la clase presencialmente o bien a través de la herramienta de videocomunicación (WebEx), requiriendo únicamente un ordenador y conexión a Internet.

Durante el transcurso del curso, se abrirá un aula virtual con un foro on-line de debate para tratar temas de interés general.

Live Learning es la modalidad de asistencia a las clases en tiempo real a través de Internet por videoconferencia. De este modo, el alumno puede estar en cualquier lugar del mundo y no necesita desplazarse hasta el centro de formación para poder seguir las clases o contactar con el profesor, ya que mediante la plataforma utilizada, es posible la interacción entre alumnos y profesor así como el seguimiento de toda la clase en tiempo real.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

- A final de curso se realizará un TFM Trabajo fin de Máster en grupo, que será defendido oral y públicamente ante un tribunal que calificará de 0 a 10. En caso de no alcanzar el 5 deberán mejorarlo según les sea indicado y presentarlo de nuevo, en caso de no lograr superar el 5 en la segunda oportunidad no obtendrán el título.
- La asistencia a clase será obligatoria, la falta de asistencia superior al 15% de las clases obligará a la presentación de un trabajo individual compensatorio que será aceptado o no por los directores. En caso de faltas superiores al 30% no se obtendrá el título.

PROGRAMA

MÓDULO 1. Habilidades Directivas y de Organización

1. Presentación: la empresa y su entorno. Retos para Recursos Humanos
2. Outdoor: Técnicas de motivación y liderazgo eficaz
3. El Coaching y el Mentoring. Plan de Marketing Personal
4. La Inteligencia Emocional
5. Técnicas de Comunicación Oral: presentaciones eficaces
6. La Gestión Estratégica en la Empresa
7. La Gestión Estratégica de los Recursos Humanos
8. Finanzas para no financieros
9. Trabajo en equipo 2+2= 5
10. Toma de decisiones en equipo
11. Evaluación del clima laboral
12. La Gestión de los conflictos y la negociación
13. La Dirección de Reuniones
14. La Gestión del Tiempo

MÓDULO 2. Herramientas para la Gestión de Recursos Humanos

1. La función de los Recursos Humanos. Objetivos y actividades. El Outsourcing
2. Evaluación del clima laboral
3. Gestión por competencias y diseño de perfiles competenciales
4. La responsabilidad social corporativa
5. La valoración del rendimiento, valoración 360°, valoración por objetivos
6. La gestión del tiempo y la cultura empresarial
7. La conciliación de la vida familiar y laboral
8. La descripción, análisis y valoración de puestos
9. Diseño de políticas retributivas y compensación total
10. Retribución de mercado, retribución variable, incentivos
11. La gestión del talento. Políticas de desarrollo, planes de carrera y sucesiones
12. Formación en la empresa y desarrollo profesional: evaluación de necesidades, objetivos, contenido, formación en el puesto, rotación, evaluación de resultados
13. La comunicación interna
14. Gestión del tiempo
15. Evaluación del rendimiento
16. La empresa familiar
17. Outplacement y desvinculación
18. La comunicación corporativa
19. La inteligencia emocional

MÓDULO 3. Atracción del Talento y Relaciones Laborales

1. La Planificación de los recursos humanos
2. Reclutamiento 2.0
3. Selección: preselección, test, entrevista, assessment centers
4. Plan de Acogida
5. Selección por competencias
6. Contratación, tipos de contratos. El salario: elementos y clases de complementos
7. Relaciones laborales individuales
8. Relaciones laborales colectivas
9. Outplacement y desvinculación
10. Prestaciones de la seguridad social
11. Curso de nóminas
12. Prevención de riesgos laborales

- 13. Outplacement y la desvinculación
- 14. La evaluación del rendimiento
- 15. La evaluación del clima

DIRECTORES ACADÉMICOS

Dr. Arnaldo Moreno Berto



Licenciado en Ciencias Químicas por la Universidad de Valencia.
 Doctor en Ciencias Químicas por la Universitat Jaume I de Castellón.
 Catedrático de Ingeniería Química. Universitat Jaume I de Castellón.
 Miembro del Instituto de Tecnología Cerámica.

Technica Director del European Virtual Institute on Knowledge-based Multifunctional Materials (KMM-VIN).

Miembro del Steering Committee y Coordinador del Working Group 4 (Nanomaterials for novel Structural and Functional Applications) de la European Technology Platform for Advanced Engineering Materials and Technologies (EUMAT)

D. Luis Prada González



Licenciado en Derecho por la Universidad de Valencia y graduado en RRHH por ESADE Business School.

Durante más de 35 años ha sido,
 Director del Dpto de RRHH y Relaciones Institucionales de BP Oil ,
 Director de RRHH de Productos Químicos del Mediterráneo y Técnico de RRHH en El Corte Inglés. Estrategia y alineamiento estratégico en las organizaciones.

Presidente del Club de Recursos Humanos de Castellón y Director de Master de RRHH de la FUE-Universitat Jaume I.

PROFESORES UNIVERSITAT JAUME I

Dña M^a Jesús Muñoz Torres

Doctora Ingeniero Agrónomo (1989, Universitat Politècnica de Valencia). Doctora Ingeniera Agrónomo, Especialidad Economía (1994, Universitat Politècnica de Valencia). Becaria FPI (1990-1992, Departamento de Economía Sociología y Política Agraria UPV).



Desde 1992 es profesora en el área de Finanzas y desde 1994 Titular de Universidad del Departamento de Finanzas y Contabilidad de la Universitat Jaume I de Castellón.

Desde 1996 Analista Financiero por el Instituto Español de Analistas Financieros. Desde 2012, Catedrática de Economía Financiera y Contabilidad en la Universitat Jaume I.

Es profesora permanente de másteres y cursos de especialización, entre los cuales se destaca la dirección del máster oficial interuniversitario UJI-UNED "Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa" y los relacionados con sus temas de investigación como el Máster Internacional en Estudios para la Paz y el Desarrollo en el Modulo de Globalización y Desarrollo Económico, organizado por la Universitat Jaume I, Curso de Postgrado Contabilidad Finanzas y Fiscalidad: Formación y Practica Avanzada, organizado por la UJI, Gestión Financiera de Entidades sin Ánimo de Lucro organizado por EsF-UJI, el curso de especialización en Responsabilidad Social corporativa impartido por la UNED, el Curso de Asesor Financiero Europeo – EFPA ofrecido por la Universitat Jaume I o el curso de especialización on-line para oficiales de crédito de microfinancieras organizado por la UNED y BBVA.

Dña. M^a Ángeles Fernández Izquierdo



Licenciada en Economía y Doctora en Economía Financiera y Contabilidad por la Universidad de Valencia.

Trabajó como Economista en el servicio de estudios de la Bolsa de Valencia y fue profesora en la Universidad de Valencia.

Desde 1992 es profesora de Finanzas en la Universitat Jaume I de Castellón y desde 2002 Catedrática de Universidad.

Su investigación ha estado siempre centrada en los mercados financieros, bursátiles y de derivados.

En la actualidad es responsable del grupo de investigación de SoGReS- MF (Sostenibilidad de las Organizaciones y Gestión de la Responsabilidad Social - Mercados Financieros), en el que desarrolla diversos proyectos de investigación sobre finanzas sostenibles, inversión socialmente responsable, gobierno corporativo y microfinanzas.

Ha publicado numerosos artículos internacionales y nacionales en revistas con gran impacto académico, así como ha publicado diversos libros, capítulos de libros e impartido conferencias sobre todos estos temas.

Tiene una amplia experiencia en gestión y órganos de representación tanto en la Universitat Jaume I como en empresas privadas, fundaciones y colegios profesionales.

Es profesora permanente de diversos másteres y cursos de especialización relacionados con sus temas de investigación, destacando la Codirección del Máster MBA y la coordinación académica del Máster Universitario en Sostenibilidad y RSC (UNED-UJI).

D. César Viúdez Beltrán



Tutor de TFM en el Máster en Dirección Profesional de Recursos Humanos (FUE UJI) desde 2002.

Dr. y Lic. en Ciencias de la Información por la Universidad Cardenal Herrera CEU.

Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos dirigido por D. Luis Prada.

Dña. Rosario Claramonte Castillo



Funcionaria de carrera

Servicio de Recursos Humanos de la Universitat Jaume I- Castellón

Dra. Inmaculada Ballester Pastor

Catedrática de Universidad acreditada y Profesora titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universitat Jaume I- Castellón.

Ocupó el cargo de Vicedecana del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante más de ocho años.



Actualmente es Secretaria de la Unidad Departamental de Derecho del Trabajo, Seguridad Social y Eclesiástico del estado en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Económicas.

Investigadora Principal de un proyecto de investigación vigente para investigadores de excelencia financiado por el Ministerio.

Desde el año 2010 lo compagina con su labor de Magistrada Suplente en la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia en la Comunidad Valenciana.

Dr. Carlos Fanjul Peyró



Doctor en Comunicación (Publicidad y Relaciones Públicas) por la Universitat Jaume I de Castellón.

Sus investigaciones se centran, principalmente, en la influencia social de los códigos no verbales de la realidad en el mensaje publicitario, publicando varios artículos en diversas revistas científicas (Comunicar, Zer, Doxa, Icono 14...) y un libro titulado "Vigorexia: una mirada desde la publicidad".

Pertenece al grupo de investigación Neuroengagement and Communication.

Dra. Idoya Ferrero Ferrero



Licenciada en Administración y Dirección de Empresas (2006, Universitat Jaume I, premio extraordinario). Máster Interuniversitario en Banca y Finanzas Cuantitativas (2008, Universidad de Valencia, premio extraordinario). Doctora en Gestión Empresarial (2012, Universitat Jaume I, premio extraordinario). Actualmente es profesora contratada doctora del Departamento de Finanzas y Contabilidad de la Universitat Jaume I de Castellón.

En estos momentos su investigación está centrada en el análisis del Gobierno Corporativo y la medición de la Sostenibilidad. Ha participado en más de 30 congresos de ámbito nacional e internacional y ha publicado en revistas como Journal of Environmental Planning and Management, Review of Managerial Science, Corporate Social Responsibility and Environmental Management y Sustainability.

Dra. Cristina Gonzalez Oñate



Profesora Titular de Estrategias de Comunicación en el Departamento de Ciencias de la Comunicación. Universidad Jaume I

Doctora en Comunicación Empresarial e Institucional. Licenciada en Publicidad y RR.PP; Licenciada en Comunicación Audiovisual; Master en Dirección Estratégica de la Comunicación. Premio Jóvenes Investigadores otorgado por el Banco Santander por su trayectoria investigadora y Premio a la Excelencia Docente otorgado por la Universidad Jaume I Coordinadora de Prácticas Externas Internacionales en la Facultad de Ciencias Humanas y Sociales

Entre sus principales líneas de investigación, destaca su interés por la gestión estratégica de las marcas y el perfil del consumidor.

Dña. Elsa González Esteban

Profesora Titular de Filosofía Moral del Departamento de Filosofía y Sociología. Licenciada en Humanidades y Doctora en Filosofía (ética empresarial) por la Universitat Jaume I.

Profesora del Máster y Doctorado Interuniversitario en Ética y Democracia [Universidad de Valencia y Universitat Jaume I]



Miembro del grupo de investigación en Ética Práctica y Democracia en el que desarrolla una línea de investigación en éticas aplicadas a diferentes contextos: empresariales, organizaciones cívicas y solidarias, educativas, mutuas, etc. en diferentes sectores. Esta línea de investigación tiene una vertiente teórica y otra práctica que implica asesoría a organizaciones.

Para ver proyectos desarrollados ver: <http://eticaydemocracia.uji.es/lineas-de-investigacion/etica-y-rsc/>

D. Juan Salvador Pérez Villanueva



Responsable de la captación de fondos mediante patrocinio y mecenazgo en la Universitat Jaume I de Castellón (Comunidad Valenciana, España).

Coordinador de los programas de comunicación corporativa de la Universitat Jaume I, que establecen relaciones con públicos estratégicos de la institución, entre los que se encuentran el Programa de Patrocinio y Mecenazgo (gestión de la captación de fondos-fundraising), el Programa AlumniSauji (gestión de la relación con los antiguos alumnos), o el Programa Destino UJI (captación de alumnos).

Compagina su trabajo profesional con la docencia en másteres, cursos y conferencias sobre la comunicación de marketing, la comunicación corporativa, el fundraising, y la captación de fondos mediante patrocinio y mecenazgo.

Dña. Sara Ruano



Profesora del Departamento de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social. Universitat Jaume I de Castellón.

Dra. Arántzazu Vicente Palacio



Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universitat Jaume I-Castellón.

Actualmente, Vicedecana del Grado de Relaciones Laborales y RRHH, así como miembro de la Junta de Centro de la Facultat de Ciencias Jurídicas y Económicas, Miembro electo del Claustro y Representante de la FCJE en la Comisión de Estudios y Profesora.

PROFESORES EXTERNOS

D. Javier Andreu Moliner



Director Eurofirms Málaga.
Licenciado en Derecho (UV),
Licenciado en Ciencias del Trabajo (UOC).
Master en Dirección RH (IDE),
Prog. Gestión de Personas (IESE),
Pro. Desarrollo Directivo (ESTEMA),
Master en Coaching Ejecutivo (CECE)

D. Juan Francisco Baudet Toribio



Diplomado en Graduado Social (Universitat Jaume I).
PDD IESE / Universidad de Navarra.
Técnico Superior en PRL Univ. Camilo José Cela.

Diploma in Global Growth Strategy (Wharton Business School / University of Pennsylvania)

AMP (ESADE Business School)

Director de Recursos Humanos y Organización en Marazzi Iberia SAU y Marazzi France Trading (Mohawk Corporation USA).

15 años de experiencia en posiciones de Dtor. de RRHH en los sectores químico, servicios, construcción y cerámico.

Profesor programa Máster Universitat Jaume I.
Profesor Programa Máster Universidad Católica de Valencia.

Dña. Dolo Botella



Profesora titular UPV

Universidad Católica de Valencia Directora Máster universitario en Dirección de Personas (2015-actualidad)
Responsable programas INEDE (2016-actualidad) Profesora Facultad Ciencias Económicas y Empresariales (2008-Actualidad)

Campos y Bros Consultores Consultora de Organización y RRHH (2006-2012)

Doctora en organización de empresas. Licenciada en Administración y Dirección de Empresas. Máster en Dirección de Personas, INEDE Postgraduate in Organizational Behaviour, London School of Economics

Responsable Área de Prácticas y Empleo UCV (2012-2015) Coordinadora INEDE Business School (2008-2012) Consultora estrategia y organización (2006-2012) Adjunta a dirección en empresa familiar (1999-2006)

D. Juan Pablo Carreño Fernández



Licenciado en Sociología por la Universidad Pontificia de Salamanca. Socio de Campos y Bros consultores, S.L. Ha sido, durante años, Jefe de Reclutamiento y Desarrollo de RRHH de una empresa multinacional del sector petrolífero, ha compaginado su labor directiva con la realización de proyectos de consultoría, en el ámbito de los RRHH (Headhunting, Formación Directivas, Coaching.....) en empresas Pymes. Durante los últimos 10 años imparte clases como profesor de RRHH en diversas Escuelas de Negocio y Universidades.

Dña. Mar Catala Martinavarro



Técnico del Servicio de Prevención Mancomunado de Intercoop Consultoría, desempeñando funciones de técnico de PRL.

Profesora en Máster Universitario de Dirección de Personas de la UCV-Master oficial de INEDE Business School, desde 2008 hasta 2018.

Profesora en Master en Dirección Profesional de Recursos Humanos FUE-UJI, desde 2009 hasta actualidad.

Profesora en el MUPRL UJI, desde 2017 hasta la actualidad

Licenciatura en Derecho por la Universidad de Valencia.

Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad Seguridad por la UJI de Castellón.

Certificado de Aptitud Pedagógica, (CAP) por la Universidad de Barcelona.

Master en Dirección de Recursos Humanos por la Escuela Superior de Estudios Empresariales de Valencia.

Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad Ergonomía y Psicología por la Escuela Vicente Redolat de Valencia.

Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad Higiene Industrial por la Escuela Vicente Redolat de Valencia.

D. Julio Cózar



Licenciado en Psicología por la Universidad de Valencia.

Máster en Dirección de RR.HH. por ESIC

Programa superior de Transformación Digital en la Gestión de RR.HH. de la Universidad de Alicante

Ha desarrollado toda su carrera profesional en el área de RR.HH., posee una amplia experiencia en posiciones de dirección de personas en empresas de servicios con implantación nacional.

En la actualidad, lidera el área de Identificación y Evaluación de Talento de ALENTA EQUIPO, donde centra su actividad en la selección de perfiles técnicos, mandos intermedios y directivos, durante este periodo ha realizado más de 1.000 procesos de selección, entrevistado a más de 10.000 candidatos y colaborado con más de 600 empresas.

Dña. Elena Cucala Alcaide



Experta en Desarrollo de Personas y Organizaciones, socia fundadora de Alenta Equipo.

Licenciada en Psicología y Coach Certificada.

Especialista en Psicología Organizacional Positiva.

Desde el año 1998 vinculada al mundo de los RR.HH. como Consultora, Coach y Formadora para empresas e instituciones.

Durante estos años, se ha especializado en Programas de Desarrollo de Liderazgo dirigidos a Mandos Intermedios y Directivos, y en Programas de Bienestar Corporativo .

Formada en el programa MBSR (Mindfulness Based Stress Reduction) creado por el Dr.Kabat-Zinn de la Universidad de Massachussets y en programas específicos de Mindfulness.

Actualmente es profesora colaboradora de cuatro programas Master en la Universitat Jaume I.

D. Vicent Gascó



Consultor, escritor y docente. Experto en Gestión y Desarrollo de Personas.

Coach ejecutivo certificado por el Centro Europeo de Coaching Ejecutivo y miembro de AECOP (Asociación Española de Coaching Ejecutivo-Organizativo).

Diplomado en Profesorado de EGB por la Universidad de Valencia. Titulado en Psicoterapia Gestalt. Máster en Dirección de RRHH, Máster en Prevención de RRL, en Seguridad, Higiene y Ergonomía y Psicología Aplicada, y Máster en Gerencia de Empresas.

Durante su trayectoria profesional ha compaginado la Dirección de Departamentos de Recursos Humanos con la consultoría organizativa y la docencia en programas de postgrado, en la Universidad Jaime I y en diversas Escuelas de Negocios. Ha intervenido como ponente en Congresos y Foros de RRHH. Ha formado parte durante veinte años de la Comisión Laboral de ASCER y de la Mesa Negociadora del Convenio de Cerámica.

Miembro de la Junta Directiva del Club de RRHH de Castellón.

Autor del libro "Seis libélulas" y de las novelas "El Círculo XY" y "Amado Amati".

D. Michel Henric Coll



Formador y consultor. Experto en el factor humano en las empresas. Creador del modelo de Organización Fractal y del de Dirección Por Misiones.

Formación experiencial, Método del caso, rol playing, Outdoor training. Dirección y liderazgo. Comunicación interpersonal. Negociación. Coaching de equipos. Trabajo en equipo. Guiar e inspirar un equipo. Formar parte de un equipo de manera eficaz y gratificante.

D. Luis Martinez Andreu



Desarrolla su carrera profesional en áreas Recursos Humanos, Negocio, y Gestión de carteras de inversión.

PDG por el por IESE Business School, Universidad de Navarra, Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales.

Coach Ejecutivo por la Internacional Coach Federation (ICF). Profesional con más de 18 años de experiencia en puestos de alta responsabilidad en el Sector de Bancaseguros (ASEVAL, Grupo AVIVA- BANCAJA).

Ha dirigido las áreas de Recursos Humanos, Nuevos Canales de Negocio y el área de Inversiones.

D. Oscar Miralles Fernandez



Licenciado en Psicología por la Universidad de Valencia. Máster en Dirección de Recursos Humanos y Organización por ESIC.

Director de la División de Talento en CEGOS España (www.cegos.es) desplegando proyecto de atracción del talento en el sector público y privado a nivel nacional e internacional, proyectos de transformación del modelo de gestión de personas y desarrollo directivo y organizacional.

Consultor y formador en el área de Recursos Humanos. Especialista modelos de desarrollo del Talento, Sistema de Formación y Aprendizaje, en Selección por competencias, evaluación del potencial y Assessment Center. Ponente en modelos de liderazgo y desarrollo directivo.

Colaborador y Profesor habitual en programas de postgrado en Universidades y Escuelas de negocio.

D. Manuel Planas Martínez



Licenciado en Derecho por la Universitat Jaume I de Castellón. Máster en Teoría y Práctica Fiscal por la Escuela Superior de Técnicas Aplicadas (ESTEMA).

Jefe de Administración de la Asociación Profesional de Exportadores de Frutos de la Provincia de Castellón (ASOCIEX).

Asesor laboral del Gabinete de Abogados M^a Dolores García Porras.

Dña. Montse Sans Zapata



Licenciada en Psicología por la UAB, Master RRHH por Fundació La Caixa, Coach Ejecutivo y de Equipos por la EEC. Coach Profesional Certificado (PCC) acreditada por la Federación Internacional de Coaching (ICF). –

Psicóloga experta en Coaching por el COPC -Mentor Coach

Ha trabajado como Consultor de RRHH y Organización, Director de RRHH y Consejera Empresarial.

Actualmente es la Responsable de la Escuela Europea de Coaching en la Comunidad Valenciana, centrando su trabajo en el desarrollo de personas, equipos y organizaciones y en la formación y supervisión de coaches y futuros coaches.

Miembro del consejo editorial de la revista Cuadernos de Coaching.

D. Jose Tortajada Girbes

Director de Recursos Humanos del Sur de Europa en Ferro Corporation



D. Raúl Vicente Castillo



Director de Recursos Humanos y Departamento Jurídico en Ceracasa S.A.
Licenciado en Derecho por la Universidad de Valencia.

Dña. Pilar Blaya



Directora de RSC y Cooperación en la Fundación Valenciaport desde Abril 2004, colaborando profesionalmente con el Puerto de Valencia desde 1997 para la integración puerto-ciudad, implantando proyectos de RSC y áreas relacionadas.

Formación reglada: Licenciada en Derecho (Universidad de Valencia), PROGRAMA PROMOCIONA - Executive para mujeres en alta dirección (ESADE Business School), Máster Universitario Internacional en Dirección Profesional de Personas (INEDE -Universidad Católica de Valencia), Experto Universitario en Responsabilidad Social Corporativa (Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la UNED), Máster Internacional en Gestión, Políticas Culturales y Desarrollo (Cátedra UNESCO de la Universitat de Girona), Postgrado en Gestión de Proyectos de Cooperación Cultural Internacional (Universidad de Barcelona), Curso de perfeccionamiento para la abogacía - Práctica Jurídica (Academia Valenciana de Jurisprudencia y Legislación).

Colaboraciones como docente y ponente en temas de responsabilidad social y cooperación en cursos de postgrado universitario, escuelas de negocio y foros relacionados.

Delegada de Comunidad Valenciana de DIRSE (Asociación Española de Directivos de Responsabilidad Social), miembro de la Fundación ÉTNOR – Ética de los negocios y las organizaciones, del Consejo Asesor del Máster de responsabilidad social corporativa de la Universidad Politécnica de Valencia, del Consejo Estratégico de AEDIPE - Comunidad Valenciana y representante de la Fundación Valenciaport en FORETICA - Foro para la Evaluación de la Gestión Ética.

Líneas de trabajo: Diagnóstico, diseño e implantación de planes y sistemas de gestión de responsabilidad social, y políticas relacionadas: diseño y asesoramiento en planes de igualdad, programas de conciliación, códigos de conducta, proyectos de movilidad, acción social y memorias de sostenibilidad. Relaciones con el entorno y relaciones puerto ciudad.



D. Alejandro Patuel

Licenciado en Derecho por la Universidad de Valencia Ingreso en el cuerpo Superior de Inspectores de Trabajo y Seguridad Social en 1985.

Funcionario en excedencia de los cuerpos, Superior de Letrados de la Administración de la Seguridad Social y Letrados de la Administración de Justicia.

Profesor asociado del departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universitat Jaume I de Castellón de 1989 a la actualidad y de la Universidad de Valencia los cursos 2014-2016.

Director Territorial de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de la Comunidad Valenciana de 2005 a 2012. Actualmente Jefe de Unidad de Seguridad y Salud Laboral en la Inspección de Castellón.



D. Ignacio Ruiz dela Torre

Más de 15 años de experiencia en diversos puestos dentro del mundo de los Recursos Humanos tanto en el ámbito empresa como en consultoría.

Formado en Psicología (UMH), posteriormente se especializó en el ámbito de empresa complementando su formación: Máster en Dirección Profesional de Recursos Humanos (FUE), PD. Dirección Estratégica de Recursos Humanos- BCG, Programa Avanzado de Gestión del Talento en ICADE Business School- Universidad Pontificia Comillas. IRR

Actualmente se desempeña en Grupo Gimeno, diversificado holding empresarial con más de 4.600 trabajadores, que opera en sectores muy diversos ocupando el puesto de Responsable de Desarrollo y Proyectos RRHH.

Anteriormente, colaboró con empresas como Nueve con Ocho Consultores) – (Desarrollo Organizacional y Directivo) y Vodafone (Grupo Bontel) donde se desarrolló como Responsable de RRHH en las Delegaciones de Castellón y Cataluña, implantando las políticas internas en los diferentes centros de actividad en las áreas de negocio UNE y UNP (empresas y particulares). También como formador (desarrollo del capital humano) en Cataluña y C. Valenciana.

Paralelamente, ha prestado colaboración como docente en diferentes Fundaciones Empresa, Universidades y Centros Formativos.

D. Carlos Salazar



Socio Director en RAONA, consultora de tecnología especializada en crear soluciones para apoyar la Cultura Digital Corporativa con reconocimientos internacionales en el ámbito del Digital Workplace.

Con más de 20 años de experiencia en el sector de las Tecnologías de la información, fundador de la oficina de RAONA Madrid en el año 2006 y en reto constante para crear nuevas soluciones a la vanguardia de las nuevas tecnologías y tendencias del sector.

Innovador digital y apasionado por estar constantemente aprendiendo y creando nuevos modelos de trabajo y de relación con la tecnología.

Ingeniero informático, Advanced Management Program en IE Business School, miembro del claustro del Programa Executive en People Analytics y Gestión Digital para RR.HH. en Leadership & Management School y, sobre todo, un enamorado del mar Mediterráneo.



D. Jose Luis Fullea

Diplomado en Ciencias Empresariales. Cuenta con la siguiente experiencia:

PRODUCTOS QUIMICOS DEL MEDITERRANEO, SA (Sector Químico)
(1981-1991)

- Técnico de Activos Fijos y Control de Proyectos

UBE CORPORATION EUROPE, SAU (Sector Químico)
(1991-2003)

- Técnico de Retribución y Compensación

(2003-2010)

- Jefe de Recursos Humanos y Asuntos Generales

(2010-2019)

- Director de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa

Ha estado a cargo de proyectos como Sistema de Gestión del Desempeño, DPO (Dirección por Objetivos), Política Corporativa Grupo Ube, Plan de Comunicación, Plan de Sucesión, Plan de Digitalización de RRHH y Asociación de Empresas del Polígono (INDES), entre otros.

Dra. Helena López-Casares Pertusa

Doctora en Neurociencia Cognitiva de las Organizaciones por la URJC.

Licenciada en Ciencias de la Información por la UCM.

Experta universitaria en Comunicación Pública y Defensa por la UNED y el Instituto Gutiérrez Mellado.

Posgrado en dirección de relaciones públicas por ECOL-Universidad de Barcelona.

Máster en Neuromanagement comercial por ESCO.

Es investigadora principal del grupo de investigación Neurociencia, Liderazgo y Comunicación de la Universidad Europea.

Ejerce su labor como docente universitaria para las instituciones Universidad Europea, Universidad Nebrija y Carlos III. Colabora como profesora en distintos programas máster para varias universidades como UNIA o Universidad Jaume I de Castellón.

Realiza formaciones para empresas relacionadas con comunicación, inteligencia emocional, gestión de equipos, liderazgo o creatividad.

D. Miguel Galindo

Miguel J. Galindo dirige en la actualidad su consultoría empresarial privada e independiente, Strateg-On, especializada en estrategia empresarial a lo largo de la cadena de valor, proyectos de organización comercial y negociación internacional; con clientes en Europa, Sudoeste de Asia y América del Norte.

Miguel tiene más de 30 años de experiencia en Dirección General, Operaciones, Logística, Marketing y Ventas en Minerales Industriales en Europa, Medio Oriente, África, Sudoeste de Asia y América en diferentes etapas del ciclo económico, principalmente en el Grupo minero multinacional Rio Tinto. Su experiencia es en ingeniería química, operaciones, procesamiento de minerales, cadena de suministro, planificación estratégica, ventas y marketing en la industria de recursos, especialmente en minerales industriales. En su último cargo, Miguel fue responsable de todas las actividades comerciales de Rio Tinto Borates, que abarca ventas, soporte técnico, logística y atención al cliente para sus mercados en Europa, Oriente Medio, África y el suroeste de Asia.

Dña. Elena Escrig Olmedo

Licenciada en Administración y Dirección de Empresas (2007, Universitat Jaume I). Máster Oficial en Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa (2008, UJI-UNED) y Doctora Internacional por la Universidad Jaume I de Castellón dentro del Programa Oficial Sostenibilidad de las Organizaciones (2013, UJI). Actualmente es profesora Titular del Departamento de Finanzas y Contabilidad de la Universitat Jaume I de Castellón.

Su investigación está centrada en las finanzas sostenibles y en la incorporación de criterios sociales o medioambientales, junto a los financieros, en la toma de decisiones de inversión, de la empresa y de los inversores particulares teniendo presente los objetivos de riesgo y rentabilidad financiera; además de en la Economía Circular, finanzas sostenibles y medición de la sostenibilidad. Los resultados de su investigación han sido defendidos en diferentes foros y congresos, y se encuentran publicados en revistas de carácter internacional de gran impacto en el mundo científico como Business Strategy and the Environment, Journal of Cleaner and Production or Corporate Social Responsibility and Environmental Management.

Es profesora permanente de diversos másteres y cursos de especialización relacionados con sus temas de investigación, destacando el Máster MBA (UJI), el Máster interuniversitario en Sostenibilidad y RSC (UNED-UJI) y el Máster Universitario en Estudios Internacionales de Paz, Conflictos y Desarrollo (UJI).

Actualmente pertenece al grupo de investigación de la Universitat Jaume I Sostenibilidad de las Organizaciones y Gestión de la Responsabilidad Social - Mercados Financieros (SoGReS-MF) y al Instituto Interuniversitario de Desarrollo Social y Paz (IUDESP). También es miembro del equipo de investigación "Research Group Companies, Markets and Sustainability", de la Universidad de Oslo, coordinado por la Profesora Beate Sjøfjell. Ha colaborado en proyectos de investigación con la organización Fundación Economistas sin Fronteras, el Observatorio de la Responsabilidad Social y el Foro español de Inversión Socialmente Responsable (SpainSIF).

Las publicaciones relevantes se pueden consultar en: https://www.researchgate.net/profile/Elena_Escrig-Olmedo.

**Nota: El claustro del curso puede sufrir alguna variación.*

NUESTROS PROFESORES



D. Javier Andreu Moliner cree que el Máster es muy importante porque le da a los alumnos una visión general de la función, recibiendo los conocimientos necesarios para afrontar distintos retos en el comienzo de su trayectoria en los trabajos de RRHH. *"Cuando se comienza lo normal es la especialización (laboral, selección, formación, etc), pero con el paso del tiempo las funciones van aumentando y el Máster ofrece lo básico de cada una de ellas"*.

La Descripción y Valoración de Puestos de trabajo es su materia y de ella destaca que *"ofrece una base de la información y requerimientos de los puestos que integra distintas funciones: La selección, la formación, la retribución... Y además da las pautas para una labor de ordenación en RRHH: Definir organigrama y puestos, para luego describirlos y finalmente clasificarlos y valorarlos para un equilibrio retributivo"*.

En cuanto a las salidas profesionales el abanico es amplio ya que *"al integrar profesorado del mundo de la empresa privada el Máster es más eficaz para la búsqueda y conocer lo que las empresas necesitan y, además, genera una Red de contactos que pueden facilitar la empleabilidad"*.

Javier Andreu cuenta con una larga trayectoria en el sector de los Recursos Humanos. Desde hace dos años es director de PERSONAS en TM Grupo Inmobiliario y durante los 24 años anteriores ha sido el director de RRHH en empresas de la talla de Agromediterránea, Grupo Balearia, Lubasa y Centros Comerciales Alcampo.



En opinión de **D. Juan Francisco Baudet Toribio** el máster de RRHH es importante porque *"sin teorías, permite un acceso directo y real al día a día de la función de RRHH en las empresas, tratando durante todo el programa con las herramientas y prácticas reales que se utilizan en las organizaciones"*.

Con respecto a la materia que imparte, Juan Francisco Baudet asegura que *"es muy difícil destacar algo cuando se trata de gestionar personas. Formación, Desarrollo, Gestión de Equipos, Coaching, Retribución, Gestión por competencias, y así un largo etcétera son cuestiones críticas en la función, por lo que todas ellas están consideradas en el contenido del programa. No obstante una cuestión fundamental que todo/toda alumno/alumna se llevará consigo será el enorme enriquecimiento que genera el planteamiento de trabajo en equipo del Máster"*.

Los beneficios que aporta este máster en cuestión de salidas profesionales son, según Juan Francisco Baudet:

- Contacto con la realidad de la función
- Networking
- Programa de prácticas

Por último, Juan Francisco Baudet destaca que *"fui alumno del Máster en su primera edición hace ya, buf!, demasiado!!, y puedo decir que para mí fue fundamental. Mi experiencia en el Máster me hizo decantarme claramente por esta profesión. He trabajado desde hace casi 20 años en posiciones de Dirección de RRHH en compañías de distintos sectores. A día de hoy soy Dtor. de RRHH de una empresa multinacional con filial en Castellón"*.



Dña. Elena Cucala Alcaide considera que el máster aporta una visión global de todas las áreas de RRHH, por lo que *"para alguien que quiera dedicarse profesionalmente a ello, es imprescindible conocer todas las posibilidades de actuación de un/a profesional de la materia y descubrir cuál es el área en la que uno siente que puede dar lo mejor de sí"*. Con respecto a la materia que imparte, destaca *"la importancia de la captación de talento en una organización y para ello es imprescindible conocer en profundidad cómo realizar un buen proceso de Reclutamiento y Selección"*.

Sobre las salidas profesionales del máster, Elena Cucala lo tiene claro: *"Este máster cuenta con un profesorado con experiencia real en el mundo de la empresa capaz de aportar no solo conocimientos específicos sino también experiencias reales a compartir con los alumnos, lo cual lo convierte en un máster eminentemente práctico y acorde a la realidad empresarial"*.

Elena Cucala es, desde hace 16 años, socia en una consultora de RRHH especializada en la identificación y desarrollo del talento para empresas de todos los sectores, realizando procesos de selección, formación en desarrollo de habilidades y programas de Coaching individual.

D. Vicente Gascó cree que es importante este máster para la formación de un futuro profesional de los recursos humanos porque aporta los conocimientos teóricos necesarios para poder gestionar y dirigir personas, cuando se desempeña un puesto de Mando en el que se tenga personal a cargo, o para ocupar un puesto en un departamento de RRHH.



Dentro de la materia que imparte, destaca *"todos los aspectos de Desarrollo. Creo que el objetivo principal y la función principal de la gestión y dirección de personas es el desarrollo continuado, sistematizado, específico y evaluado, tanto de los equipos como colectivo como de las personas como individuos. Una empresa que realiza un desarrollo paulatino y enfocado a las necesidades de la organización, consigue unas ventajas competitivas notables pues dispone de la principal herramienta de éxito: personas especialistas, con las capacitaciones y habilidades necesarias, motivadas e implicadas en los objetivos de la empresa. También destacaría el PERH. La estrategia en la gestión de personas. Y todo lo relacionado con la gestión del talento (atracción, selección, retención y gestión del talento)"*.

En su opinión, este máster *"aporta los conocimientos teóricos necesarios para la gestión de personas, completos y específicos, actualizados y aplicables. EL TFM es una forma muy interesante de especializarse en alguna de las áreas de la gestión de personas, siempre desde una perspectiva teórica. Y las prácticas del máster son la manera de conocer la empresa por dentro, vivir la experiencia de trabajar dentro de departamentos de RRHH, conocer la cultura empresarial y experimentar la realidad de las prácticas y acciones de un PERH"*.

Vicente Gascó tuvo su primer contacto con el mundo de la gestión de personas en el grupo ADEO (Alcampo, etc.) donde ya en 1986 realizaba una gestión profesional de los RRHH. Estuvo 10 años como jefe de sector y gerente de la división Agapes. Sus siguientes 4 años fueron en una consultora de RRHH: Grupo Nou y GLM, como gerente. Y en los 17 años siguientes (y en la actualidad) ocupa el puesto de D. de RRHH en el Grupo Halcón Cerámicas, formando parte del Comité de Dirección.



D. Luis Martínez Andreu tiene claro porqué este máster es necesario para un futuro profesional de los recursos humanos: *"El nuevo rol que las organizaciones están demandando a las áreas de Dirección de Personas exige un perfil profesional orientado a la excelencia y que sea capaz de afrontar su gestión desde un enfoque estratégico. Ello permite alcanzar con éxito los desafíos que hoy representa la gestión de personas, poniendo en práctica las últimas técnicas, herramientas y competencias en esta área que el máster pone a disposición de los alumnos. De ahí que el valor añadido del máster vaya más allá y sea muy recomendable tanto a profesionales juniors como para seniors con equipos a su cargo, de forma que puedan compartir conocimientos, experiencias y tendencias"*.

Luis Martínez Andreu entiende que el área de RRHH es una pieza clave en las empresas ya que su misión es la de apoyar la implantación de las líneas estratégicas en la empresa, además de suministrar una serie de servicios al resto de áreas y/o de departamentos. *"En la materia que imparto se trabaja un modelo de gestión integral, que va desde la selección de personas hasta la evaluación de las mismas, así como herramientas específicas que contribuyen a la mejora en la gestión. Además, los alumnos, antes de comenzar el modulo, disponen de su propio mapa de competencias profesionales, que les ayuda a entender el modelo de gestión y al finalizar el modulo se evalúan entre ellos"*.

Con respecto a las salidas laborales, los beneficios que aporta el máster al alumno son:

- Descubrirá el nuevo rol del Área de Dirección de Personas para promover y apoyar las estrategias en la empresa del siglo XXI.
- Conocerá las últimas técnicas, herramientas y competencias en dirección de personas en entornos complejos y globales.
- Compartirá conocimientos, experiencias e inquietudes con los formadores y participantes del máster.
- Tendrá la oportunidad de realizar prácticas en empresas en el área de RR.HH.

Por último, Luis se dedica actualmente a desarrollar personas, formarlas y a mentorizar empresarios en materias de dirección de personas y gestión empresarial. En su etapa anterior creó el Área de RR.HH en una empresa perteneciente al sector financiero que tenía dos socios, uno local y otro internacional. En este caso, en primer lugar hubo que adaptar e implantar las políticas de gestión en la sede local y trabajar desde un modelo de gestión único e integrado, posteriormente, y tomando como punto de partida ese nuevo modelo y cultura global, hubo que organizar, y ubicar a cada persona en una nueva unidad de negocio dentro de una organización internacional. Y en su primera etapa trabajó en una Asesoría realizando las tareas propias de Administración de Personal.



D. Jose Tortajada Girbes está convencido de que este máster aporta una visión integral y completa del mundo de los RRHH en la empresa porque *"por un lado abarca todas las áreas que un profesional de RRHH debe conocer, por otro lado, combina el aspecto teórico con un importante número de docentes con experiencia como Directivos y consultores de RRHH. Esta combinación es fundamental"*.

Estrategia de RRHH y Gestión del Talento son algunas de las materias que ha impartido José Tortajada en este máster. De ellas destaca lo siguiente: *"He dado sesiones tanto de Estrategia de RRHH, donde pretendo explicar la importancia de unir la estrategia de RRHH con la estrategia de la compañía, y gestión del talento, donde explico los modelos de gestionar talento dentro de la empresa, ligado a la cultura y estrategia de la empresa"*.

Su formación es Licenciado en Derecho por la Universidad de Valencia y MBA en ESADE. Ha trabajado en Hay Management Consultants (Hay Group) como consultor de Recursos Humanos, Electrolux Compresors Companies como Director Adjunto de RRHH, en Roche Diagnostics como Director de RRHH, y ahora en Ferro, Después de pasar por diferentes puestos- Director de RRHH de Ferro Spain, Director de RRHH Sur de Europa, Director de RRHH EMEA- su puesto actual es Vicepresidente de RRHH de Ferro Corporation, con responsabilidad sobre todo el grupo Ferro a nivel mundial- mas de 5.500 personas- Actualmente trabaja y reside en Cleveland (Ohio), USA.

OPINIONES DE NUESTROS ALUMNOS

Conoce la opinión de los alumnos que han cursado el máster:

Máster 2017/18

"Este máster ha servido muchísimo para mi perfil profesional y, sobre todo, para mi perfil personal. Lo recomendaría con los ojos cerrados. Los contenidos me han parecido adecuados en su justa medida. Me ha permitido tener una visión genérica de las materias que comprende RRHH, pero al mismo tiempo ha profundizado en los aspectos más relevantes."

La impartición de las clase me ha parecido muy adecuada y práctica, muy útil para su inmediata puesta en marcha empresarial. El club de RRHH ha sido un lujo, que he tratado de aprovechar (y seguiré haciendo) al máximo. Los profesores han sido inmejorables. Grandes profesionales. Sus consejos de calado y valor incalculable. Los compañeros, un tesoro que me quiero conservar siempre.

Desde el 2012 he querido hacer este máster. Con total sinceridad digo, que haberlo hecho ha sido una suerte y un acierto porque me ha permitido conocer un mundo, y darle un perspectiva más humana a la rama de la que procedo, la jurídica, donde muchas veces se peca de tener un modus operandi solo basado en la ley y no en las personas. La comprensión, la calidad humana, la buena organización, etc. Son tantas las cosas buenas de este Master; que no veo nada malo a señalar".

Víctor Varea Lacuesta

"Para mí el máster de la FUE-UJI en Dirección Profesional de RRHH ha sido una experiencia inolvidable. Lo elegiría mil veces más porque es extraordinario si se tiene en cuenta lo que aporta al estudiante. Cualquier profesional, ya no solo los que se dedican al sector de RRHH, que tenga en su trabajo un mínimo contacto con personas deberían cursar este máster. En resumen, bajo mi punto de vista, lo mas destacable es su gran área de aplicabilidad y la gran experiencia y profesionalidad de los profesores que lo imparten ya que la mayoría de ellos son profesionales en activo con lo que el punto de vista es muy real y práctico. Recomendaría este máster a cualquier profesional que en su trabajo tenga contacto con la gente. Por ultimo, quiero dar la enhorabuena a todo el equipo que hace posible la impartición de este máster y sobre todo al coordinador D. Luis Prada."

Cristian Lucian Toma

"Para mí lo que más he valorado de este máster es la puntualidad de los profesores y su correspondiente implicación y educación con los alumnos. Los exámenes que se han añadido en este curso nos ha servido para obligarnos a repasar todo y refrescar los conocimientos estudiados. Recomendaría este máster sin dudarlo y a nivel profesional me ha ayudado mucho".

Guillermo Calpe Palomares

Anteriores ediciones

"El hecho de que el máster lo impartan profesionales es muy positivo ya que, además de conocer experiencias propias más allá de la teoría que podría impartir cualquier profesor, nos aporta diferentes puntos de vista que, considero, sólo pueden conocerse a través de un profesional que trabaje en el sector. Además, la forma de impartir las clases es diferente en cuanto a la metodología y eso hace que los alumnos participen más y estén interesados en lo que dicen los ponentes.

No puedo olvidar la importante red de contactos que he podido conseguir a lo largo del máster y la oportunidad de encontrar un puesto de trabajo nuevo que permita el desarrollo profesional del alumno. También agradezco al máster la realización, por parte de un profesional, de sesiones de coaching/mentoring individual".

Mónica Cano Chaves (14ª edición)

"Es importante destacar la importancia de tener un Máster de RRHH como el que hemos disfrutado, aquí en nuestra provincia. Y, además, tenerlo en el formato en que lo tenemos, es decir, con docentes con amplia experiencia profesional, y no con ponentes más teóricos sin experiencia laboral, lo que hace que el Máster sea muy enriquecedor. Espero y deseo una larga vida a este Máster, y que se mantenga íntegramente en su formato actual"

José Julián Guijarro Bravo (14ª edición)

"Cursar el Máster en Dirección Profesional de Recursos Humanos organizado por la FUE ha resultado una experiencia enormemente satisfactoria para mí. A nivel formativo, me ha proporcionado información muy útil y rigurosa, bien estructurada y tremendamente práctica, de manera que puedo trasladar conceptos y conocimientos adquiridos directa e inmediatamente al ámbito de mi actividad profesional como responsable de un departamento de Recursos Humanos de reciente creación en la empresa en la que trabajo. El Máster me ha dotado de herramientas prácticas y me ha dado una visión estructural muy amplia y completa sobre cómo debería ser un departamento de Recursos Humanos bien organizado y eficiente.

Además, y lo que para mí es fundamental, las vivencias experimentadas con mis compañeros (un grupo maravilloso) y la atención de un profesorado altamente cualificado y con un perfil, no tan docente, sino más orientado al ejercicio profesional en las empresas, han supuesto una experiencia única y muy positiva para mí. Agradezco especialmente a su director, Luis Prada, los esfuerzos y la dedicación empleados en la organización de este curso. Sin duda, han merecido la pena".

Ana Corbató Morcillo (14ª edición)

"Los recursos humanos no son un recurso más. Son El Recurso. El más preciado y el único necesario. Porque una organización se crea o se destruye gracias a la calidad y al comportamiento de su gente. Ésta es la primera gran aportación que me dio el Máster de RRHH de la FUE. A partir de ahí, todo han sido descubrimientos. Un programa absolutamente recomendable y único por su visión integral, novedosa y práctica en materia de gestión de equipos y personas en las empresas"

Loles Antolí Meseguer

NUESTROS ALUMNOS

El Máster en Dirección Profesional de Recursos Humanos inicia el 19 de octubre su 17 edición con una excelente calificación por parte de los alumnos que han pasado por sus aulas. Son muchas las opiniones y todas positivas. Y uno de los puntos más valorados es el punto de vista que aportan unos ponentes en activo y el beneficio que obtienen los alumnos de su experiencia ya que todos los profesores son o han sido directivos en importantes empresas de la provincia que *"nos han dado unos consejos de calado y valor incalculable"*, asegura **Víctor Varea**. En anteriores ediciones también han valorado mucho que los profesores fuesen profesionales en activo que *"te explican cómo entienden, gestionan y llevan a cabo diferentes políticas y prácticas en sus departamentos"*, explica **Carlos Rubio**.

Durante las 16 ediciones del Máster en Dirección Profesional de Recursos Humanos muchos alumnos han pasado por sus aulas. Algunos de ellos reafirmaron su pasión por este sector, otros la descubrieron y muchos han cumplido el objetivo que se marcaron: trabajar en lo que les apasiona.

"Conocer las últimas tendencias del mercado y las herramientas necesarias para gestionar un departamento de Recursos Humanos" son otros de los valores destacados por los alumnos de la 16 edición, como **Charo Llorca**, una vez finalizado el máster. En el caso de los alumnos que ya partían de conocimientos iniciales sobre la materia antes del máster, explican que es una ocasión muy buena *"para actualizar, ampliar y refrescar mis conocimientos en RRHH. Me ha brindado la oportunidad de ampliar mi red de contactos con los profesionales que han realizado las ponencias y unos compañeros excepcionales con los que, entre otras afinidades, compartimos un proyecto y una pasión"*, según **Mila Lázaro**.

El máster, en su 16 edición, le proporcionó a **Jorge Melero** *"otra visión de los Recursos Humanos ampliando la visión que tenía acerca de las funciones propias del departamento, descubriendo un mundo mucho más interesante y emocionante, que ha hecho que tenga muchas más ganas e interés de poder trabajar dentro de un buen departamento"*. Por su parte, **Alexandre Palau** está convencido de que es un máster con grandes oportunidades laborales ya que *"tiene renombre dentro del ámbito académico y durante el curso puedes realizar muchos contactos interesantes"*. De hecho, **Alexandre** recomienda este máster *"a todas las personas que quieran desempeñar una carrera profesional en el ámbito de los Recursos Humanos, ya que no sólo le ayudará a aumentar sus conocimientos, sino que también le ayudará a ser un gran profesional"*.

Aloma Adell, alumna de la 13ª edición del Máster, explica que *"cumplió con creces mis expectativas y era justo lo que yo estaba buscando. Cuando lo empecé acabábamos de crear el departamento de RRHH en una PYME familiar y necesitaba formarme para desarrollarlo y estar a la cabeza. Mi intención era huir del típico máster académico con mucha teoría y poca aplicación, y eso fue lo que encontré en este máster, clases absolutamente prácticas y con profesionales en activo como profesores. Considero que aquellos que están en el día a día en el dpto. de RRHH son los que más saben a cerca de la gestión del personal"* Otro aspecto interesante que destaca Aloma es *"la posibilidad de formar parte del Club de RRHH, aunque muchas veces por el trabajo resulte difícil asistir por la distancia, el mantener contacto con otros profesionales del mismo ámbito me aporta y hace que me mantenga al día"*.

Vicente Segarra, perteneciente a la 12ª edición, ya es también un profesional en activo y tras su paso por el máster destaca *"las clases prácticas con Luis Prada en materia de negociación con los Comités de Empresa así como aquellas dinámicas que te ayudan a perder la vergüenza de hablar en público. Las vi muy interesantes, ya que son un ensayo de aquellas situaciones reales que te vas a encontrar en la vida laboral"*.

Por su parte, **Ana Corbató**, alumna de la 14ª edición, está convencida de las salidas laborales del máster: *"desde las prácticas, hasta la posibilidad de establecer contactos y de obtener conocimientos y un título, muy necesarios para poder incorporarte a una compañía"*. De la misma promoción y opinión es **José Julián Guijarro** *"Como complemento a Relaciones Laborales o Derecho, es una formación que complementa sobradamente los conocimientos teóricos y da salidas profesionales"*.

INFORMACIÓN SOBRE LA MATRÍCULA

IMPORTE DE LA MATRÍCULA

Master Completo: 3.500 euros (300 euros de reserva de plaza + 3.200 euros resto de matrícula)

Cada uno de los módulos: 1.250 (300 euros de reserva de plaza + 950 euros resto de matrícula)

Tarifa SAUJI Premium. Para optar a la aplicación a esta tarifa, selecciónala en el momento de la inscripción. [Consulta requisitos y condiciones](#)

DOCUMENTACIÓN QUE HAY QUE APORTAR

- 1 Fotocopia del título
- 1 fotocopia del DNI (alumnos extranjeros, NIE o pasaporte).
- Currículum Vitae (en formato word)
- Justificante del ingreso de 300 € como reserva de plaza
- Número de cuenta para hacer efectiva la domiciliación bancaria

MODALIDADES DE PAGO

Los alumnos que deseen matricularse en este Máster, deben efectuar en el momento de la matrícula, un ingreso de 300 € a cuenta, en concepto de reserva de plaza y cumplimentar el "Formulario de Inscripción".

Nº de cuenta: ES64- 2100-4236-14-2200003795 (Entidad: La Caixa)

Resto del pago de la matrícula

1. Ingreso/Transferencia Bancaria: Nº de cuenta: ES64-2100-4236-14-2200003795 (Entidad: La Caixa)

2. Domiciliación bancaria: Junto a la documentación que hay que aportar a la hora de realizar la matrícula se deberá entregar un

número de cuenta para poder hacer efectivo la domiciliación bancaria, que se realizará al inicio del Curso.

3. Existen fuentes de financiación personalizadas

MATRÍCULA POR MÓDULOS - CURSOS INDEPENDIENTES

Si deseas matricularte en alguno de los módulos del Máster de forma independiente debes realizarlo desde aquí:

- Reserva tu plaza en: [Curso de Experto en Habilidades Directivas y de Organización](#)
- Reserva tu plaza en: [Curso de Experto en Herramientas para la Gestión de Recursos Humanos](#)
- Reserva tu plaza en: [Curso de Experto en Atracción del Talento y Relaciones Laborales](#)

Si quiere concertar una **tutoría personalizada** con el director del Máster, puede hacerlo enviando un correo a formacion@fue.uji.es

1. ¿Qué diferencia hay entre un máster propio y un máster universitario?

Los másteres universitarios tienen una carga lectiva de 60 a 120 créditos europeos (1 o 2 cursos académicos) y tienen que disponer de una acreditación oficial por parte del Ministerio de Educación y Formación Profesional. El máster universitario es reconocido en toda la Unión Europea sin necesidad de realizar ningún trámite de reconocimiento y, por ello, garantiza la movilidad entre países.

El máster propio acredita un ciclo universitario de formación de postgrado no doctoral, y reconoce un nivel calificado de formación superior a la de grado. El máster propio de la Universidad comprende, como mínimo, 60 créditos.

2. ¿Dónde puedo informarme de los trámites y plazos oficiales de solicitud de preinscripción al máster?

3. ¿Cuándo y dónde puedo hacer la preinscripción y la matrícula?

4. ¿Qué documentación debo presentar junto con mi solicitud de admisión?

5. ¿Puedo acceder al máster con una titulación de acceso extranjera?

6. ¿Dónde se cursan los másteres?

7. ¿Cuáles son las formas de pago?

8. ¿Es obligatoria la asistencia a las clases presenciales?

9. Si no he acabado la carrera, ¿puedo cursar el máster?

10. Si no tengo titulación universitaria, ¿puedo cursar el máster?

11. ¿Es obligatorio realizar el trabajo de final de máster?

12. ¿Existe la posibilidad de realizar prácticas en empresas o instituciones?

13. ¿Qué es un crédito ECTS?

14. ¿Qué pasa si suspendo una asignatura?

15. ¿Qué es el Aula Virtual?

16. ¿Quién expide los títulos de postgrado?

17. ¿En la cantidad abonada en la matrícula se incluyen las tasas de expedición del título?

BONIFICADO POR LA FUNDAE

La formación de la FUE-UJI puede ser bonificable a través de la FUNDAE para la formación en el empleo (FTFE).

Para poder acceder a las ayudas para formación se deben cumplir esencialmente los siguientes requisitos:

1. La persona participante debe ser un trabajador por cuenta ajena, (no autónomos ni administraciones públicas).
2. La formación debe ser pagada por la empresa.
3. La empresa debe tener ubicación en el territorio español.

Toda empresa dispone cada año de un crédito para gastar en formación. Para calcular dicho crédito hay que considerar dos factores:

1. Plantilla media del año anterior.
2. Importe (total) de las bases de cotización por contingencias profesionales pagadas por la empresa en el año anterior.

A partir de ahí, y en función del número de personal en plantilla, se aplicará un porcentaje de bonificación.

El coste máximo bonificable de cada curso dependerá del número de personas participantes, la modalidad y duración del curso.

Si tienen pensado realizar algún curso de los que ofrecemos en el catálogo de la FUE-UJI y quieren bonificarse, pueden ponerse en contacto con formacion@fue.uji.es o al teléfono 964 387 212 y estaremos encantados de asesorarles

Si decides hacer un Curso de Postgrado con nosotros dispondrás de tu carné de estudiante de la Universitat Jaume I y de todos los beneficios que esto supone.

UN CAMPUS ÚNICO. La UJI ofrece toda su formación reglada en un único campus, moderno y atractivo, que permite unas relaciones humanas más próximas. El campus cuenta con unas modernas instalaciones que concentran actividades académicas e investigadoras, culturales y sociales que enriquecen la vida universitaria. <http://www.campus.uji.es>.

PRÁCTICAS EN EMPRESAS Y EMPLEO. La Oficina de Inserción Profesional y Estancias en Prácticas (OIPEP) lleva a cabo otras acciones como la orientación y formación para el empleo, realización de ferias y jornadas de empleo, intermediación laboral, Observatorio Ocupacional, prácticas internacionales, etc. preocupat@uji.es

La FUE-UJI gestiona el programa de prácticas extracurriculares voluntarias para estudiantado de postgrado, asimismo también se ocupa de las becas para titulados y tituladas universitarios en empresas. Dispone de una bolsa de empleo de titulados y tituladas de postgrados propios.

BIBLIOTECA. El alumnado matriculado en los másteres y cursos de especialización de la UJI tiene acceso a los más de 500.000 ejemplares de la Biblioteca, así como a las 54.000 revistas electrónicas y los 5.500 DVD disponibles. El Centro de Documentación – Biblioteca es un centro de recursos de información que se ubica en un único edificio y cuenta con diferentes espacios y equipos adaptados a distintas modalidades de estudio e investigación (2.100 espacios de lectura y más de 90 salas de trabajo en grupo), con un amplio horario durante todo el año.

biblioteca@uji.es – <https://www.uji.es/serveis/cd/>

CURSOS DE IDIOMAS. La UJI dispone del Centro de Autoaprendizaje de Lenguas (CAL) donde pueden estudiarse lenguas extranjeras y donde se realizan cursos presenciales de distintos idiomas, entre ellos cursos intensivos de español para extranjeros y catalán. También se organizan grupos de conversación de las diferentes lenguas para perfeccionar la expresión oral.

SERVICIO DE DEPORTES. El Servicio de Deportes es la unidad encargada de procurar a la comunidad universitaria un bienestar añadido por medio de la formación y mejora de la condición física. El fomento de la actividad física y deportiva favorece el desarrollo de bienes y valores relacionados con la salud, los hábitos higiénicos, la competitividad y la mejora de la calidad de vida, como complemento necesario a la actividad académica normal. se@uji.es – www.uji.es/serveis/se/

NUEVAS TECNOLOGÍAS. La UJI impulsa la innovación en todos sus ámbitos y es pionera en la utilización de las nuevas tecnologías dirigidas al estudiantado: 100 % de aulas multimedia, acceso wifi gratis a Internet en el campus, numerosas aulas de informática de acceso libre, préstamo de ordenadores portátiles y cámara de video, etcétera.

AULAS MULTIMEDIA. Las aulas del campus de la UJI disponen de las más modernas tecnologías para la docencia de los cursos de postgrado. El profesorado dispone de equipamiento audiovisual y multimedia integrado en la mesa del aula que facilita considerablemente el proceso de enseñanza-aprendizaje.

FORMATO PARA AMÉRICA LATINA

Si eres alumno de América Latina y estás interesado en realizar este programa formativo, no dudes en ponerte en contacto con nosotros, disponemos de:

- Distintas modalidades: presencial intensiva, online o Live Learning.
- Horarios adaptados
- Alojamiento a precios especiales para estudiantes.

Para más información envíanos un correo electrónico a formacion@fue.uji.es indicando:

- Nombre y apellidos
- Master/curso en el que estás interesado
- Correo electrónico de contacto
- País

¡Te contestamos en menos de 24 horas!

ENLACES DE INTERÉS:

- [Residencia Campus Riu Sec \(Universitat Jaume I\)](#)
- [Residencia Juvenil Mare de Déu del Lledó \(Castellón\)](#)
- [Búsqueda de pisos](#)
- [La Universitat Jaume I](#)
- [La ciudad de Castellón](#)

Patronos

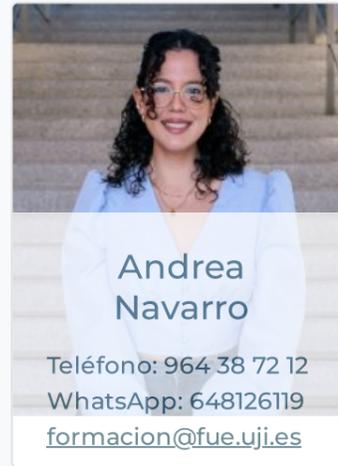
empresas y entidades





Contacta con nosotros

te ayudamos a encontrar lo que necesitas



+34 964 38 72 22



Fundación Universitat Jaume I - Empresa, Campus Riu Sec.
Edif. Escuela de Doctorado y Consejo Social, s/n
12071 Castelló de la Plana, España



Accesos

[Inicio](#)
[La Fundación](#)
[I + D + I](#)
[Formación](#)
[Jornadas](#)
[Prácticas](#)
[Becas para titulados](#)
[EuroFUE-UJI](#)

Más visitadas

[Cursos FUE-UJI](#)
[Oferta de prácticas extracurriculares](#)
[Oferta de becas para titulados](#)
[Proyectos Europeos e Internacionales EuroFUE-UJI](#)
[Próximas Jornadas, Seminarios y Congresos](#)

Otras webs de la Fundación

[elfue.com](#)
[EuroFUE-UJI](#)
[InnovaUJI](#)

Aviso legal

[Portal de Transparencia](#)