

Curso RRHH en la era de la IA: cómo
aplicar la inteligencia artificial sin
perder el factor humano

Lifelong training



Mixed Classroom
Based



From 21/09/2026
to 14/10/2026



10 school hours



PDF
Course



Registration
information



0€



Sorry this content is only available in Spanish. Translation coming soon

PRESENTACIÓN

Curso en formato híbrido sobre inteligencia artificial aplicada a recursos Humanos, diseñada como módulo avanzado para la Microcredencial Universitaria impulsada por la FUE-UJI y ASCER.

Programa formativo dirigido a profesionales de Recursos Humanos que desean incorporar la inteligencia artificial en su día a día sin perder de vista el elemento clave de su función: las personas.

La formación combina dos dimensiones complementarias:

Por un lado, el uso práctico de herramientas de IA para optimizar procesos clave de RRHH (selección, comunicación, desarrollo, relaciones laborales, etc.), mediante la creación de asistentes personalizados aplicables desde el primer día.

Por otro, el desarrollo de habilidades esenciales para garantizar que la aplicación de la IA no deshumaniza la gestión, sino que la potencia: estilos relacionales, comunicación efectiva, feedback y construcción de una cultura colaborativa.

En un contexto donde la tecnología automatiza tareas, el valor diferencial de RRHH se desplaza hacia la calidad de las interacciones, el criterio profesional y la capacidad de generar confianza.

DATOS GENERALES

Duración: 10 h

Modalidad: presencial y streaming

Fechas:

Íntegramente on-line: lunes 21 y lunes 28 de septiembre de 16h a 18h
Presencial : martes 22 y martes 29 de septiembre de 16h a 19h

Horario: lunes de 16:00 a 18:00 h y martes de 16:00 a 19:00 h

Teléfono de contacto: 964 38 72 09/12

Lugar: FUE-UJI. Edificio Consell Social. Campus Riu Sec. Castellón. [\(ver mapa\)](#).

Plazas limitadas 21 presenciales y 25 streaming: Matricularemos por orden de recepción de documentación hasta completarlas.

CON EL PATROCINIO DE:



La Asociación Española de Fabricantes de Azulejos y Pavimentos Cerámicos (ASCER) y la Universitat Jaume I presentan un plan de formación dirigido a las personas que quieran mejorar sus aptitudes y posibilidades de empleo.

Esta acción se desarrolla en el marco del convenio suscrito entre ASCER y la Conselleria de Economía, Hacienda y Administración Pública de la Generalitat Valenciana.

El principal objetivo de estas formaciones es desarrollar las habilidades de los recursos humanos en las empresas

Inscripción GRATUITA - Plazas limitadas

DESTINATARIOS

- Público en general con interés en los recursos humanos

PROGRAMA Y ORGANIZACIÓN

Módulo 1: Crea tus propios asistentes de IA para RRHH (4h)

- ¿Qué aprenderán los participantes?
- ¿Qué es un asistente de IA personalizado y por qué cambia la forma de trabajar en RRHH
- Cómo construirlo paso a paso en ChatGPT, Copilot (Microsoft) y Gemini (Google)
- Cómo entrenarlo con el contexto propio de la empresa y del área
- Casos prácticos en selección, compensación, relaciones laborales, prevención y desarrollo

Módulo 2: El factor humano en la era de IA para RRHH (6h)

Objetivo: Desarrollar las habilidades clave para aplicar la IA sin perder calidad en la gestión de personas.

Contenidos:

- El nuevo rol de RRHH con IA
- El conflicto que la IA no puede resolver: Estilos relacionales y gestión de conflictos
- Comunicación efectiva y feedback
- Generación de cultura colaborativa más allá de la IA

OBJETIVOS

- Capacitar a los profesionales de RRHH para incorporar herramientas de inteligencia artificial en sus procesos cotidianos de forma práctica y autónoma.
- Desarrollar las habilidades relacionales y comunicativas necesarias para garantizar una gestión de personas de calidad en un entorno cada vez más automatizado.
- Objetivos específicos:
- Crear y configurar asistentes de IA personalizados en las principales plataformas (ChatGPT, Copilot, Gemini) aplicados a áreas clave como selección, compensación, relaciones laborales, prevención y desarrollo.

- Aplicar herramientas de IA para optimizar tareas concretas: redacción de informes, filtrado de candidaturas, comunicados internos o seguimiento de OKRs.
- Identificar el nuevo rol del profesional de RRHH en un contexto de automatización, poniendo en valor el criterio profesional y la calidad de las interacciones.
- Gestionar conflictos, dar feedback efectivo y construir una cultura colaborativa que la IA no puede sustituir.

PROFESORADO

Dña. Alma María Rodríguez Sánchez

Dra. Alma M- Rodríguez-Sánchez es Doctora en Psicología del Trabajo y las Organizaciones por la Universitat Jaume I (2009). Actualmente es catedrática del dpto. de Administración de Empresas y Marketing en la Universitat Jaume I. Ha realizado distintas estancias y colaboraciones en la Universidad de Utrecht (Holanda), el Instituto Finlandés de Salud ocupacional (Finlandia) y la Universidad de Helsinki (Finlandia). Sus publicaciones se encuentran en revistas como Work & Stress, Human Relations, Group & Organization Management, Stress & Health, Business Research Quarterly, entre otras. Su investigación se centra en el bienestar en el trabajo, la resiliencia, compasión y engagement, colaborando con expertos tanto nacionales como internacionales no sólo a nivel científico si no también a nivel de intervención en distintas organizaciones (tanto públicas como privadas). Por tanto, combina su labor investigadora con la impartición de cursos, charlas y talleres en distintas organizaciones con el objetivo de asesorar en la mejora del bienestar organizacional.

Dña. Mamen Blanco

Mamen Blanco es divulgadora y formadora especializada en Inteligencia Artificial aplicada a la empresa, con especial foco en Recursos Humanos y gestión del talento. Cuenta con más de 15 años de experiencia en desarrollo de personas y dirección de RRHH en compañías tecnológicas y entornos digitales. Es CEO de Inteligencia Artificial y Talento Academy, autora del libro ChatGPT para RRHH y profesora en programas de posgrado y másteres de la Universidad de Sevilla, la Universidad de Málaga y la Universidad Internacional de Andalucía. Explica de manera sencilla y práctica cómo la IA puede ayudar en el día a día de profesionales y organizaciones. Es autora de una de las newsletters más leídas sobre IA y talento y ha recibido el Premio Linked Lunch en la categoría de Talento.

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/mamenblancop/>
Newsletter: <https://mamenblanco.com/newsletter>

INFORMACIÓN DE LA MATRÍCULA

IMPORTE DE LA MATRÍCULA

0€ Financiado por ASCER

INSCRIPCIÓN PRESENCIAL

INSCRIPCIÓN STREAMING

DOCUMENTACIÓN NECESARIA

- Fotocopia del DNI (alumnos extranjeros, NIE o pasaporte)

Plazas limitadas 25 presenciales y 20 streaming: Matricularemos por orden de recepción de documentación hasta completarlas.

¿Cómo y dónde tiene que entregar la documentación?

1. Mediante el asistente de matrícula online

Más información

Fundación Universitat Jaume I-Empresa
Dpto. de Formación
Teléfonos: 964 387 222 / 09 /12
Emails: formacion@fue.uji.es

FUE-UJI Trustees
companies and entities



Contact with us
we help you find what you need

Silvia Membrilla

Phone: 964 38 72 09
WhatsApp: 648126119
formacion@fue.uji.es

Andrea Navarro

Phone: 964 38 72 12
WhatsApp: 648126119
formacion@fue.uji.es

Reyes Riera

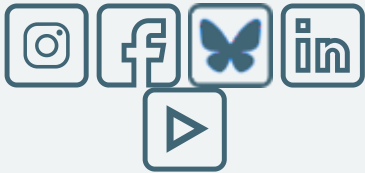
Phone: 964 38 72 10
formacion@fue.uji.es



+34 964 38 72 22



Fundación Universitat Jaume I - Empresa, Campus Riu Sec.
Edif. Escuela de Doctorado y Consejo Social, s/n
12071 Castelló de la Plana, España



Access

- [Home](#)
- [La Fundación](#)
- [R & D & I](#)
- [Training](#)
- [Conferences](#)
- [Work Placements](#)
- [Graduate Scholarships](#)
- [EuroFUE-UJI](#)

Most visited

- [FUE-UJI Courses](#)
- [Extracurricular](#)
- [internship](#)
- [vacancies](#)
- [Scholarships for graduates](#)
- [vacancies](#)
- [European and International Projects EuroFUE-UJI](#)
- [Upcoming Conferences, Seminars and Congresses](#)

Other foundation Websites

- [elfue.com](#)
- [EuroFUE-UJI](#)
- [InnovaUJI](#)

Legal Notice

Transparency Portal

We are part of:



Universitat Jaume I–Business Foundation (FUE-UJI) CIF: G-12366993