

## Microcredencial Universitaria en Medidas y planes de igualdad en la empresa



Modalitat  
Online



Del 21/05/2025  
al 03/07/2025



3 Crèdits hores



PDF  
Curs



Informació de  
Matrícula



109€



Disculpeu, aquest contingut està disponible només en castellà. Pendent traducció al valencià

### PRESENTACIÓN

La normativa vigente a nivel estatal, así como diversas recomendaciones europeas y leyes autonómicas, sitúan la igualdad entre mujeres y hombres como un reto político, social y laboral a conseguir. Para ello se necesitan profesionales con competencia y conocimientos para gestionar de manera efectiva la igualdad entre mujeres y hombres en las diversas áreas de las organizaciones.

Esta microcredencial tiene la finalidad de dotar de conocimientos normativos y conceptuales, así como de herramientas específicas para implantar medidas y planes de igualdad en las empresas.

### A QUIEN SE DIRIGE

Personas entre 25 y 64 años, cumplidos a fecha de inicio del curso, con interés o necesidad profesional en conocer el proceso y las herramientas o la implantación de medidas y planes de igualdad en las empresas.

## DATOS DEL CURSO

**Duración:** 3 créditos ECTS

**Fechas:** del 21 de mayo al 3 de julio de 2025

**Modalidad:** online

**Lugar:** Aula virtual

**Teléfono de contacto:** 964 38 72 16

**Título / Diploma obtenido:** Título de Microcredencial Universitaria expedido por la Universitat Jaume I de Castellón de acuerdo a las especificaciones de Europass, un formato digital, portable y fácilmente reconocible en la Unión Europea.



## OBJETIVOS Y METODOLOGIA

Los principales objetivos de esta microcredencial se centran en:

- Conocer la normativa y los conceptos necesarios para poder gestionar la igualdad efectiva de mujeres y hombres en las organizaciones.
- Identificar y analizar los principales desequilibrios de género que se dan en el ámbito laboral.
- Desarrollar las habilidades necesarias para poder diseñar, implementar, evaluar y hacer el seguimiento adecuado de planes de igualdad en la empresa.
- Manejar herramientas específicas para implantar medidas y planes de igualdad en las empresas.

El aprendizaje se realizará a través de materiales docentes en distintos formatos complementados con foros de aprendizaje compartido y el estudio de casos y/o diseño de propuestas de intervención para promover la igualdad en la empresa.

## PROGRAMA

Los contenidos de esta microcredencial se han diseñado atendiendo a las principales materias en las que es necesario tener competencia para poder implantar correctamente medidas y planes de igualdad en las empresas:

- Igualdad y no discriminación en el ámbito laboral.
- Medidas y planes de igualdad: negociación, diagnóstico, elaboración, implantación, seguimiento y evaluación.
- Medidas para la prevención de delitos y otras conductas contra la libertad sexual y la integridad moral en el trabajo.
- Igualdad retributiva. Registro retributivo y auditoría salarial.

## EVALUACIÓN

La evaluación consistirá en la aplicación práctica de los conocimientos adquiridos mediante el estudio de casos relacionados con la implantación de medidas y planes de igualdad.



## DIRECCIÓN ACADÉMICA

**M<sup>º</sup> José Senent Vidal**

Departamento de Derecho Privado de la Universitat Jaume I y vicepresidenta de la Fundación Isonomia.  
formacioisonomia@uji.es

**PROFESORADO****Gemma Escrig Gil**

Licenciada en Derecho. Coordinadora de Servicios Generales en la Fundación Isonomia.

**Ena Margoth Martínez Ochoa**

Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Máster en Igualdad y Género en el Ámbito Público y Privado por la Universitat Jaume I.

**María del Pilar Conde Colmenero**

Depto. de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universitat Jaume I.

**Fernando Vicente Pachés**

Depto. de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universitat Jaume I.

**Santiago García Campá**

Depto. de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universitat Jaume I.

**INFORMACIÓN DE LA MATRÍCULA****Inscripción**

Del 15 de abril al 18 de mayo de 2025 a través de [inscripcion.uji.es](https://inscripcion.uji.es) **AQUÍ**

En el momento de la matrícula será obligatorio facilitar DNI y resto de documentación justificativa. La realización del curso se confirmará al finalizar el período de inscripción o cuando se cubran las plazas.

**Avisame cuando se abra la inscripción****Precio**

Precio subvencionado por el Plan MicroCreds:

Aquellas personas que, al inicio del curso, tengan entre 25 y 64 años cumplidos: **109 euros**.

Aquellas personas que, al inicio del curso, tengan entre 25 y 64 años cumplidos, y además pertenecen a uno de los colectivos de exención que se encuentran listados **aquí**: **0 euros**.

El pago del curso se hará el mismo momento de la preinscripción mediante el mecanismo TPV Virtual.

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia - Financiado por la Unión Europea - NextGenerationEU

**Más información**

Fundación Universitat Jaume I-Empresa

Dpto. de Formación

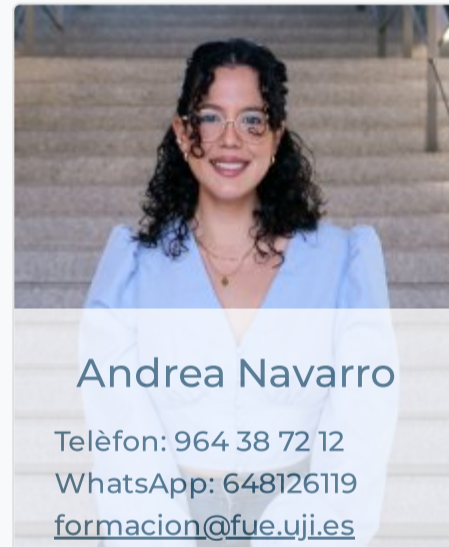
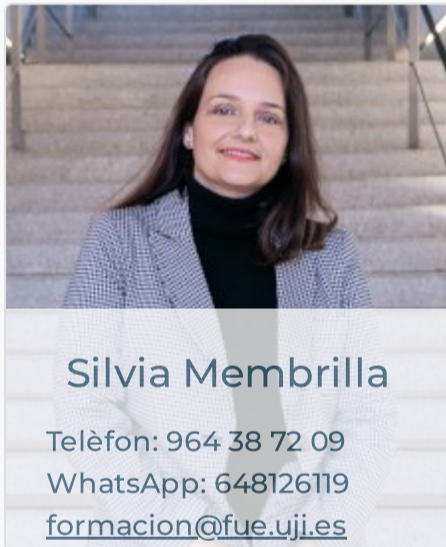
Teléfonos: 964 387 222 / 09

Emails: [formacion@fue.uji.es](mailto:formacion@fue.uji.es) – [smembri@fue.uji.es](mailto:smembri@fue.uji.es) - [andrea@fue.uji.es](mailto:andrea@fue.uji.es)

Patrons FUE-UJI  
empreses i entitats



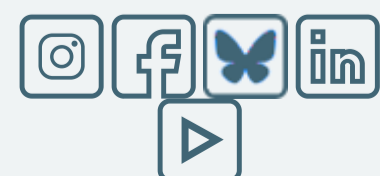
Posa't en contacte amb nosaltres  
t'ajudem a trobar allò que necessites



+34 964 38 72 22



Fundación Universitat Jaume I - Empresa, Campus  
Riu Sec.  
Edif. Escola de Doctorat i Consell Social, s/n  
12071 Castelló de la Plana, España



**Accessos**

[Home](#)  
[Informació institucional](#)  
[R & D & I](#)  
[Formació](#)  
[Jornades](#)  
[Pràctiques](#)  
[Beques per a titulats](#)  
[EuroFUE-UJI](#)

**Més visitats**

[Cursos FUE-UJI](#)  
[Ofertes de Pràctiques](#)  
[Ofertes de Beques per a](#)  
[Titulats](#)  
[Projectes EuroFUE-UJI](#)  
[Pròxims Congressos i](#)  
[Jornades](#)

**Altres webs de la FUE-UJI**

[elfue.com](#)  
[EuroFUE-UJI](#)  
[InnovaUJI](#)

**[Avís Legal](#)**

**[Portal de transparència](#)**

Formem part de:



Fundación Universitat Jaume I - Empresa de la Comunitat Valenciana M.P. CIF: G-12366993