

Máster de Formación Permanente en Dirección de Recursos Humanos

Master



Modalitat
Presencial i online



Del 07/10/2025
al 13/06/2026



60 Crèdits hores



PDF
Curs



Informació de
Matrícula



2200€



Disculpeu, aquest contingut està disponible només en castellà. Pendent traducció al valencià

PRESENTACIÓN

La dirección de recursos humanos en las organizaciones es una función que cada vez adquiere más relevancia para el funcionamiento de las empresas. Poseer unas habilidades y conocimientos en dirección de personas es hoy una competencia que se exige en cualquier nivel directivo, y que cada vez más empresas demandan. Por otro lado, en los últimos años y debido a los recientes acontecimientos de índole económica, política, social, y también medioambiental y de salud pública, las empresas y los gobiernos han recordado la importancia de tomar decisiones teniendo en cuenta sus efectos en el largo plazo, así como en otros ámbitos como son el social y medioambiental. No se trata sólo de maximizar beneficios económicos en la empresa, perjudicando otros ámbitos o personas, sino de maximizar el beneficio de todos los stakeholders o grupos de interés: sociedad, medioambiente, accionistas, trabajadores, clientes, proveedores etc. En dicha línea, la Dirección de los Recursos Humanos está tomando un carácter más consciente, alejándose de perspectivas tradicionales y acercándose a otras en las que la confianza, la compasión, el altruismo, el bienestar de los empleados, el aprendizaje, el conocimiento o la innovación se tornan elementos esenciales. El Máster de Dirección de Recursos Humanos trata de profundizar en todas estas temáticas y reflexiones sobre la evolución de la Dirección de Recursos Humanos, haciendo hincapié en la investigación realizada al respecto, en la teoría, en los métodos de investigación, así como en ejemplos empresariales explicados por directivos.

El Máster en Dirección de Recursos Humanos de la Universitat Jaume I está impartido por directivos con una experiencia dilatada en gestión de recursos humanos y por profesores universitarios especializados en el campo de la dirección de empresas y los recursos humanos. Además, contará con la participación de la Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (AEDIPE), con el

objetivo fundamental de estrechar lazos entre empresas y universidad y establecer sinergias con el ámbito empresarial.

A QUIEN SE DIRIGE

- Titulados universitarios con interés en desarrollar su carrera profesional en el ámbito de los **Recursos Humanos**.
- Profesionales en activo
- Estudiantes de las titulaciones de grado que tenga pendiente de superar **menos de treinta créditos ECTS** (incluyendo el trabajo Final de Grado). *Nota: Este estudiantado no podrá optar a ningún certificado ni a la expedición del título propio hasta que no se obtenga la titulación correspondiente.*
- Profesionales del sector que, sin poseer título universitario, acrediten suficiente experiencia profesional (al menos tres años) como directivos o empleados en empresas o instituciones vinculadas al ámbito de estudio.

DATOS GENERALES

Duración: 60 créditos ECTS - un curso académico

Modalidad: presencial y streaming

Horario: martes y jueves de 16 a 20h

Fechas: 7 de octubre de 2025 a junio de 2026

Lugar: FUE-UJI. Edificio Consell Social. Campus Riu Sec. Castellón. [\(ver mapa\)](#).

Teléfono de contacto: 964 38 72 09/22

Título / Diploma obtenido: Máster Propio de la Universitat Jaume I

Plazas: 25

[¡Consulta nuestra tarifa Alumni SAUJI Premium!](#)



Entre las salidas profesionales podemos destacar las siguientes:

- Dirección del departamento de recursos humanos.
- Técnico de recursos humanos.
- Responsable de captación y gestión del talento.
- Responsable de formación y desarrollo de personal.
- Responsable del departamento laboral.
- Responsable de diseño, gestión y evaluación de políticas laborales.
- Dirección de equipos.
- Orientador laboral.
- Asesor en salud laboral.
- Consultor de Recursos Humanos.
- Responsable del departamento de responsabilidad social.
- Profesional en la gestión, mediación e intervención de conflictos.
- Asesor y gestor jurídico-laboral
- Investigador en el ámbito de la dirección y la gestión de los recursos humanos.

OBJETIVOS

El objetivo fundamental del Máster en Dirección de Recursos Humanos es proveer al alumno con un conjunto de conocimientos especializados y competencias específicas en el campo de la dirección de recursos humanos, más allá de aquellos contenidos básicos que se puedan abordar en otros niveles previos de enseñanza. La finalidad básica es que el alumnado aprenda a tomar decisiones eficaces en materia de recursos humanos.

Objetivos específicos:

- Conocer las perspectivas y sistemas de dirección de recursos humanos que existen.
- Aprender a desarrollar e implementar planes y estrategias de recursos humanos.
- Aplicar cambios organizativos a través de la dirección de recursos humanos.

- Descubrir estrategias de recursos humanos para mejorar la sostenibilidad empresarial y bienestar laboral.
- Formular e implantar políticas y prácticas de recursos humanos.
- Desarrollar competencias para la gestión del comportamiento organizativo.
- Adquirir nociones fundamentales en materia de relaciones laborales y prevención de riesgos.

METODOLOGÍA

Se combinará la clase magistral participativa con otros tipos de metodologías docentes activas. En concreto, las sesiones consistirán en la discusión de las principales ideas y conceptos por parte del profesor y de los alumnos; en el planteamiento y resolución de cuestiones en el aula; el análisis de artículos, vídeos y casos por parte de los alumnos; y en la exposición y presentación de trabajos e informes sobre los distintos temas del temario por parte de los estudiantes. Por tanto, la metodología docente se basará en las actividades en el aula, la entrega de tareas y la clase magistral participativa.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Para superar la asignatura, el estudiante deberá alcanzar una nota mínima de 5 puntos sobre 10 tanto en el examen escrito como en la parte de tareas y prácticas. El examen escrito tendrá un valor de un 30% de la nota final y las tareas y prácticas supondrán el restante 70%. En el caso del TFM, el 80% se evaluará por el trabajo académico presentado y el 20% con la presentación oral (se deberán superar ambas partes). Las prácticas se evaluarán a través de memorias (30%) e informes (70%).

BECAS

La Fundación Balaguer Gonel Hermanos dota la cantidad de 15.000 euros para ayudas por estudiantado matriculado en cursos de posgrado (másteres oficiales, másteres propios, cursos de especialización y cursos de experto/a) en la Universitat Jaume I. El importe de cada beca se dirigirá a cubrir total o parcialmente el importe de la matrícula y como máximo 1000 €.

Esta beca es incompatible con la percepción otras becas por el mismo concepto sea un organismo público o privado quién concede la beca. Se tendrá que optar en su caso por una de las becas o bien renunciar en el momento que sea conocedor de la concesión de otra beca.

Estas becas suelen salir sobre mayo de cada año. La información se actualizará en el mismo sitio web.

[Aquí](#) puedes ver toda la información

PROGRAMA

El Máster está dividido en siete módulos que son los siguientes: DIRECCIÓN, CAMBIO E INNOVACIÓN; CONCIENCIA Y SOSTENIBILIDAD; PERSPECTIVAS Y SISTEMAS DE DIRECCIÓN DE RRHH; POLÍTICAS DE DIRECCIÓN DE RRHH; COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO; DESARROLLO Y BIENESTAR DEL EMPLEADO; RELACIONES LABORALES Y PREVENCIÓN DE RIESGOS.

Las **clases presenciales** estarán divididas al 50% entre los dos semestres. Un primer bloque asignaturas, impartido en el **primer semestre**, y que ocupará un total de **15 créditos ECTS**, estará conformado por las asignaturas de DIRECCIÓN, CAMBIO E INNOVACIÓN; CONCIENCIA Y SOSTENIBILIDAD; PERSPECTIVAS Y SISTEMAS DE DIRECCIÓN DE RRHH; POLÍTICAS DE DIRECCIÓN DE RRHH. Este primer bloque se centrará en aspectos más generales de la dirección de recursos humanos y el liderazgo de personas, subrayando los aspectos de ética y sostenibilidad. En el **segundo semestre**, se impartirá el bloque de asignaturas relacionadas con el desarrollo humano del empleado, el comportamiento organizativo y las relaciones laborales, además del trabajo final de Máster y las prácticas en empresa. Las asignaturas aquí incluidas serían: DESARROLLO Y BIENESTAR DEL EMPLEADO; RELACIONES LABORALES Y PREVENCIÓN DE RIESGOS; TRABAJO FINAL DE MÁSTER; PRÁCTICAS EN EMPRESAS. El segundo bloque contendrá igualmente un total de **15 ECTS** de clases presenciales.

Las asignaturas de Trabajo Final de Máster y Prácticas en empresa se realizarán en el segundo semestre.

DIRECTORES ACADÉMICOS

Dr. Jacob Guinot Reinders



Doctor en Organización de empresas y profesor de la Universidad Jaume I en el Departamento de Dirección de empresas y Marketing. Sus líneas de investigación se centran en conceptos como la confianza en las empresas, el bienestar, el altruismo, el aprendizaje organizativo, entre otras. Actualmente, su investigación está explorando el concepto de responsabilidad social corporativa y su influencia en el bienestar y rendimiento de las empresas. Sus trabajos se centran en un enfoque alternativo de dirección de recursos humanos basado en un modelo de empresa que apuesta por el bienestar, la innovación y la sostenibilidad. Ha impartido clases en distintas asignaturas de gestión de recursos humanos en diferentes Grados durante los

últimos diez años.

Es Director del Máster en Dirección de Recursos Humanos de la Universitat Jaume I y del Grupo de Innovación Educativa sobre la Universidad del Conocimiento.

PROFESORES UJI

Jacob Guinot Reinders



Doctor en Organización de empresas y profesor de la Universidad Jaume I en el Departamento de Dirección de empresas y Marketing. Sus líneas de investigación se centran en conceptos como la confianza en las empresas, el bienestar, el altruismo, el aprendizaje organizativo, entre otras. Actualmente, su investigación está explorando el concepto de responsabilidad social corporativa y su influencia en el bienestar y rendimiento de las empresas. Sus trabajos se centran en un enfoque alternativo de dirección de recursos humanos basado en un modelo de empresa que apuesta por el bienestar, la innovación y la sostenibilidad. Ha impartido clases en distintas asignaturas de gestión de recursos humanos en diferentes Grados durante los

últimos diez años.

Es Director del Máster en Dirección de Recursos Humanos de la Universitat Jaume I y del Grupo de Innovación Educativa sobre la Universidad del Conocimiento.

Ricardo Chiva Gómez



Catedrático de Organización de Empresas en el Departamento de Administración de Empresas y Marketing de la Universitat Jaume I de Castellón. Doctor en Administración de Empresas (Universitat Jaume I; Premio Extraordinario de Doctorado), Master in Management (ESCP Europe Business School: Paris, Oxford, Berlín) y Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales (Universitat de València). Premio de investigación del consejo social de la Universitat Jaume I (2002) y Premio del Centro de Estudios Financieros (CEF), en la modalidad de Recursos Humanos (2008). Ha sido Profesor visitante en King's College London y la University of Liverpool.

Su docencia se ha centrado en el ámbito del cambio y aprendizaje organizativos; y la dirección y desarrollo de los recursos humanos en las organizaciones. Investiga sobre el desarrollo de una nueva visión de las organizaciones como lugares donde el cambio, la innovación, el aprendizaje, la conciencia y los seres humanos son elementos esenciales: las organizaciones conscientes. En dicho campo ha organizado congresos (OLKC 2012), coordina un grupo de investigación en la Universitat Jaume I (IDEA) y ha publicado libros y artículos en revistas como International Journal of Management Reviews, British Journal of Management, Technovation, Journal of Business Ethics o Management Learning. En 2021, Ricardo Chiva fue nombrado en la Lista Standford entre el 2% de los científicos más citados en su disciplina en el mundo.

Alma Rodríguez Sánchez



Licenciada en Psicología (2003, Universitat Jaume I Castellón). Defendió su tesis en Psicología del trabajo y las organizaciones en 2009. Su tesis doctoral trató sobre la medida de la experiencia de Flow en el trabajo. Actualmente está trabajando como Profesora Ayudante Doctor en el dpto. de Administración de Empresas y Marketing en la Universitat Jaume I. Ha realizado distintas estancias y colaboraciones en la Universidad de Utrecht (Holanda), el Instituto Finandés de Salud ocupacional (Finlandia) y la Universidad de Helsinki (Finlandia). Sus intereses en investigación están relacionados con la dirección de RRHH y la psicología organizacional (flow en el trabajo, emociones en el trabajo, resiliencia, prácticas de RRHH...etc.). Es miembro

de asociaciones científicas como la European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) y la Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas (ACEDE).

Emilio Domínguez Escrig



Profesor contratado doctor en el Departamento de Administración de Empresas y Marketing de la Universitat Jaume I (Castellón). Actualmente, imparte asignaturas relacionadas con la dirección de recursos humanos, el cambio organizativo y la introducción a la administración de empresas.

En cuanto a la formación, es Doctor en Economía y Empresa (UJI), Master en Marketing e Investigación de Mercados (UJI-UV) y Licenciado en Publicidad y Relaciones Públicas (UJI).

Además, pertenece al grupo de investigación de la Universitat Jaume I "IDEA - Organizational Transformation and Human Development". Sus líneas de investigación se centran, principalmente, en la innovación en las empresas, el comportamiento de los líderes y el aprendizaje organizativo.

Ha participado en varios proyectos de investigación y publicado trabajos en revistas como Journal of Business Ethics, Review of Managerial Science, Industrial Management & Data Systems o Leadership and Organizational Development Journal.

Inmaculada Beltrán Martín



Profesora titular del Departamento de Administración de Empresas y Marketing de la Universitat Jaume I. Obtuvo su doctorado en esta misma universidad en el año 2006 y forma parte del grupo de investigación Excellentia: Calidad, Innovación y Personas. Imparte docencia en el Grado de Administración de Empresas, en el Master de Profesor/a de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanza de Idiomas y en el Master en Gestión de la Calidad. Su investigación se ha especializado en el campo de la dirección de recursos humanos, en particular en los ámbitos de la flexibilidad laboral, la iniciativa en el puesto de trabajo y los comportamientos de ciudadanía organizativa, incorporando metodologías de carácter multinivel para abordar estos temas. Los resultados de sus investigaciones se han publicado en revistas tales como la International Journal of Human Resource Management o Journal of Management. Asimismo, ha participado en diversos congresos de carácter nacional e internacional.

Francisco Fermín Mallén Broch



Profesor Titular en el Departamento de Administración de Empresas y Marketing de la Universitat Jaume I (Castellón). Actualmente, imparte asignaturas relacionadas con la gestión de personas, sistemas de información y formación de profesorado de FP.

Doctor en Gestión Empresarial por la Universitat Jaume I, Máster en Investigación de Mercados y Sistemas de Información (UNED) y Máster en Psicología del Trabajo, de los Recursos Humanos y de las organizaciones (UJI). Además, es Licenciado en Administración y Dirección de Empresas (premio extraordinario) por la UJI y Licenciado en Ciencias y Técnicas Estadísticas (premio al rendimiento académico) por la Universidad de Valencia.

Actualmente pertenece al grupo de Investigación de la Universitat Jaume I "People and Organizations Development", cuyas líneas de investigación son, entre otras, la dirección y desarrollo de recursos humanos, el aprendizaje organizativo, el liderazgo y la innovación. Habiendo participado en varios proyectos de investigación, ha publicado en revistas como Journal of Business Ethics, Review of Managerial Science o Industrial Management & Data Systems.

Desde 2016 se dedica exclusivamente a la enseñanza universitaria, pero ha sido profesor asociado durante 14 años. Durante este tiempo, su actividad profesional fuera de la universidad se ha vinculado principalmente a la Investigación de Mercados y, en el ámbito educativo, a la Formación Profesional.

Sandra Miralles Armenteros



Doctora en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universitat Jaume I. Es Diplomada en Ciencias Empresariales, Licenciada en Ciencias del Trabajo y ha realizado un Máster en Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y de los Recursos Humanos, tanto el itinerario profesional como de investigación.

Actualmente trabaja en la Universitat Jaume I como ayudante doctora en el departamento de administración de empresas y márketing impartiendo asignaturas de organización de empresas y de recursos humanos en varios grados de la facultad.

Es miembro del grupo de investigación IDEA "People and Organizations Development". Así mismo, forma parte del grupo de innovación educativa SOLIDARI, grupo de innovación educativa para el fomento del aprendizaje-servicio (ApS) y otras metodologías activas en el máster de profesorado.

Es coordinadora académica del grado de relaciones laborales y recursos humanos y tutora de intercambio.

Su principal interés se basa en contribuir al desarrollo de un nuevo enfoque, centrado en el desarrollo organizacional y de personas, con el objetivo de conseguir mejorar las condiciones de los trabajadores, de las empresas y de la sociedad en general.

Bea García Juan



Profesora ayudante doctora tipo II del Departamento de Administración de Empresas y Marketing de la UJI. Es doctora en Economía y Empresa (2018) y pertenece al Grupo de Investigación de la UJI "Excellentia: calidad, innovación y personas".

Imparte docencia en diferentes grados en la UJI, además de en el Máster en Management (UJI) y en el Máster en Gestión de la Calidad (UV-UJI), en asignaturas relacionadas con la administración de empresas y la dirección de recursos humanos.

Su investigación se ha centrado en el campo de la gestión de recursos humanos, en concreto en la importancia y efectos del empowerment en las organizaciones. Asimismo, ha desarrollado estudios sobre la relación de la gestión de la calidad con la innovación y con el bienestar y comportamiento de los empleados. Los resultados de sus investigaciones han sido publicados en revistas de alcance internacional como The International Journal of Human Resource Management, International Journal of Production Economics o Personnel Review. Ha participado, también, en diversos congresos de carácter nacional e internacional.

Miguel Ángel Gimeno Navarro



Su formación académica abarca tres ramas generalistas: la Psicología, la Salud Laboral, y la Organización de Empresas. La primera la inició en 1989; la segunda en 1997; y la tercera en 2008. Tras ellas se encuentra su interés por el ser humano y su sistema social.

Durante casi 10 años –de 1999 a 2008- estuvo compaginando la docencia universitaria –en la UJI y en la UNED – con la actividad profesional en el ámbito de la calidad de vida, la salud y la seguridad laboral.

En el año 2008 entró a formar parte del Departamento de Administración de Empresas y Marketing, en la UJI, donde es profesor contratado doctor. También es profesor-tutor en la UNED.

Forma parte del equipo de investigación GlobCons (Conciencia Global). Sus líneas de investigación giran alrededor de la salud en las organizaciones, la creatividad, el trabajo en equipo, y la conciencia global.

Ha sido actor, director y co-autor de diferentes obras teatrales, en el campo amateur.

Francisco Javier Gimenez Divieso



Profesor Asociado Laboral. Ha ocupado puestos de responsabilidad en finanzas, logística, ventas, RR.HH. y gerencia en los últimos 20 años, hasta convertirse en Director de un área en una multinacional líder del sector de la distribución. Es formador y coach ejecutivo y de equipos.

Ramón Feenstra



Es profesor del Departamento de Filosofía y Sociología de la Universitat Jaume I de Castelló. Se licenció en Publicidad y Relaciones Públicas en 2005 en la misma universidad y en 2013 se ha licenciado en Historia por la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED). En 2010 se doctoró en Filosofía Moral en la Universitat Jaume I de Castelló obteniendo el premio extraordinario de doctorado. Es autor del libro Democracia monitorizada en la era de la nueva galaxia mediática (Icaria, 2012) y de Ética de la publicidad. Retos en la era digital (Dykinson, 2014). Asimismo, es co-autor, junto a Simon Tormey, Andreu Casero y John Keane, del libro La reconfiguración de la democracia. El laboratorio político español (Comares, 2016) y Refiguring Democracy.

The Spanish Political Laboratory (Routledge, 2017). Recientemente ha publicado el libro Kidnapped democracy (Rowman and Littlefield, 2020) que en español ha sido publicado con el título Democracia. Historia de un secuestro (UGR, 2021). Más recientemente todavía es la publicación del libro Historia del jabón. 100 años de Jabones Beltrán (Dykinson, 2021). También ha co-editado, junto a Cristina Flesher-Fominaya, el Routledge Handbook of European Social Movements (Routledge, 2020). Desde el 2011 es director de Recerca. Revista de Pensament i Anàlisi, revista que ha sido indexada en Sello de Calidad del FECYT (2016), SCOPUS (2016) y Emerging Sources Citation Index (2015).

Francisco Trujillo Pons



Profesor Ayudante Doctor de la Universitat Jaume I (Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Facultad de Derecho). Acreditado por ANECA como Profesor Titular de Universidad. Especialista en Derecho del Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales.

Arantxa Vicente Palacio



Catedrática de Universidad. Sus líneas de investigación abarcan prácticamente la totalidad de las materias que integran la amplia disciplina del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, destacando especialmente su dedicación al estudio del ordenamiento de la Seguridad Social, la negociación colectiva y el Derecho del Trabajo Marítimo pero sin olvidar el derecho individual del trabajo y a las conexiones entre el derecho del Trabajo y el acceso a la protección social.

Zina Barghouti Abrini

Profesora e investigadora en el área de Recursos Humanos.

Doctorado Internacional Cum Laude de la Universitat Jaume I en Dirección de Empresas.

Especializada en temas como el altruismo, equipos de autogestión, innovación y bienestar laboral. Sus trabajos han sido publicados en revistas de alto impacto.



PROFESORES EXTERNOS

Joaquín Alegre Vidal



Catedrático de Organización de Empresas en la Universidad de Valencia. Ha sido profesor a tiempo completo en la Universidad Jaume I e investigador invitado en INSEAD, BI Norwegian School of Management y University of Sussex. Tanto su investigación como su docencia tratan sobre la empresa innovadora y el aprendizaje organizativo. Ha publicado los resultados de sus investigaciones en revistas de primer nivel como Research Policy, Technovation, o Journal of Product Innovation Management. Actualmente, es Editor Asociado de la revista International Journal of Management Reviews y está dirigiendo un proyecto financiado por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades que conecta la innovación y el aprendizaje organizativo con el equipo directivo de la empresa.

Rosa Sagredo Gil



Diplomada en Relaciones Laborales por la Universidad de Valencia y Licenciada en Ciencias del Trabajo en la Universitat Oberta de Catalunya. Master en Dirección de Recursos Humanos y Master en Dirección de Empresas en APD. Con más de 25 años de trayectoria profesional en entornos multinacionales ocupando diferentes posiciones dentro del área de Recursos Humanos. Se incorporó a Huhtamaki Spain en 2000 y desde 2006 asumo la dirección de Recursos Humanos de la compañía en España. Desde enero 2023 es la Directora de RRHH para España, Sur de Europa y Francia.

Maria José Antoni Ruiz



Licenciada en Psicología, máster en prevención de riesgos laborales (ergonomía y psicología), máster en Inteligencia Emocional y experta en Coaching de equipos.

Directora de Cuiatur desarrollando el área de Gestión de Personas y Equipos desde hace 14 años e incorporando desde el año 2015 la perspectiva de la EBC. Compagina su labor profesional con la implantación de proyectos específicos de prevención psicosocial.

Francisco Baile Guinot



Miembro del comité de dirección de la cooperativa Alternativa3.

Responsable de sistemas, I+D y nuevos proyectos.

Más de 15 años de experiencia en la cooperativa. Actualmente es Product Manager.

Juan Pablo Borregón Baños



Director Corporativo de Personas en Grupo Tervalis. Licenciado en Derecho (Univ. Valladolid), Master Asesoría Jurídica Empresa (IE), Master Prevención Riesgos Laborales (Titulado Superior, CEPADE), Máster MBA (Universidad Abierta Interactiva).

Vicepresidente Nacional y Presidente de AEDIPE Comunidad Valenciana.

Cristina Peñalver Rovira



Directora de RRHH en PORTALÁMPARAS Y ACC. SOLERA, S.A.

Ha colaborado como asesora externa en RRHH las empresas Clínica La Pau (sanidad), Esberghe Distribuciones (distribución canal horeca) y CM3 Motos (automoción).

Diplomada en relaciones Laborales, Máster dirección RRHH Gade Business School y Máster liderazgo y Habilidades directivas Gade Business School.

Fernando Castellote Gandía



Licenciado en Psicología por la UV, posteriormente Master en Dirección y Gestión de RRHH por el CEF, durante los 15 años activo en el ámbito de Recursos Humanos, certificado en el ámbito de la agilidad y facilitación de equipos aplicados en el sector de las personas, con certificaciones como Scrum Master, PSM I, PAL, Kanban o OKR's. Experiencia profesional en departamentos de personas en los ámbitos de ONG, sanidad, IT, banca y consultoría de procesos y estratégica. Actualmente People Partner Senior ayudando a empresas de diferente tamaño (Startups, Pymes o multinacionales) a los retos que se les plantea, trabajando en proyectos como Cultura, Estructuras y modelos organizativos y sistemas de comunicación, implantación de objetivos, desarrollo de talento o impartiendo proyectos de Liderazgo.

Carlos Penalva Ruiz



Director de Recursos Humanos en Freelance & Interim.

Ha ocupado distintos puestos como director de recursos humanos en otras empresas de distintos sectores.

Es Diplomado en Relaciones Laborales y titulado en el Máster en Dirección de Recursos Humanos FUNDESEM / Universidad Miguel Hernández.

Pilar Ortiz Latorre



Directora de Talento en Grupo Gimeno.

Licenciatura en Pedagogía, Ciencias Sociales.

Master en Desarrollo Personal y Profesional, RRHH;

Master en Psicología del Trabajo, las Organizaciones y RRHH.

Iluminada Conejos Gonzalez



Coordinadora de Recursos Humanos en FROST-TROL. Profesional de RRHH, con más de 20 años de experiencia en la definición, implementación y ejecución de políticas y procedimientos de RRHH. Licenciada en Ciencias del Trabajo por la Universidad de Zaragoza, y diplomada en Relaciones Laborales por la Universidad de Valencia. Máster en PRL con la especialidad de Ergonomía (SGS). Miembro de la junta directiva de la asociación, AEDIPE, Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas. Asociada desde 2005. Responsable de la vocalía: AEDIPE JUNIOR, desde 2016. En colaboración con las distintas Universidades de Valencia, y Castellón.

David Martínez Gómez



Responsable de Recursos Humanos en Victoria Ceramics Spain.

Lleva ocupando puestos de Responsabilidad/Dirección desde hace más de 18 años. Gestiona Grupo Empresarial en España de más de 1400 trabajadores en distintos centros productivos de trabajo en Castellón y Tiendas en España.

Es Diplomado en Relaciones Laborales, además de tener, entre otros, Master en Dirección de RR. HH., Máster Universitario en PRL.

Álvaro Tejedor García



Psicólogo Sanitario.

Director de Potenza.

Coordinación Formación en Affor Health.

Martín Borrego Gutiérrez



Abogado y Profesor asociado de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad Complutense de Madrid desde 2018. Anteriormente fue Director de Relaciones Laborales de ASPEL, Director General de la Fundación Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA) 2009-2016, y responsable de Negociación Colectiva de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) 2001-2009 . Ha impartido numerosas conferencias en materia de relaciones laborales, negociación colectiva y mediación y arbitraje laboral. Es Master en Liderazgo y Dirección Pública por la UIMP y PLS por el IESE.

Laura Tornay Brillas



Actualmente dirige el área de Transformación en una compañía industrial y tecnológica, conectando estrategia, procesos, personas y tecnología. Ha liderado a nivel corporativo el área de Personas en diferentes compañías y startups, ha trabajado para múltiples sectores tanto a nivel nacional como internacional, siempre formando parte del Comité de Dirección.

A lo largo de su trayectoria se ha enfocado al desarrollo de las personas, la comunicación, la gestión del capital humano basada en una visión estratégica del negocio, construyendo la cultura y valores corporativos, para acompañar los procesos de crecimiento y transformación de las organizaciones y sus equipos.

Jaime Tomás Soler



Licenciado en Psicología por la Universitat de Valencia. Su especialidad es Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Desde hace más de 20 años ha desarrollado su trabajo en diferentes puestos de responsabilidad en empresas multinacionales de RRHH. A lo largo de su carrera profesional ha trabajado con multitud de empresas, tanto globales como locales, en materias relacionadas con la atracción y selección de talento, consultoría de RRHH, formación y desarrollo de competencias, outplacement y políticas de igualdad. Desde hace siete años es director para España de la empresa Triangle Talent Solutions, una empresa multinacional de Consultoría en Selección y Desarrollo de Talento, con sede central en Francia y que opera en

más de 10 países. Miembro de la Junta Directiva Territorial de Aedipe CV desde 2013, Asociación Decana para Profesionales de la Gestión y Dirección de Personas.

Agustín Aguilar Blanch



Licenciado en Psicología y Master en Gestión de Recursos Humanos por la Universidad de Valencia. DEA en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en la Aston Business School y en la Universidad de Castellón, Madrid, Sevilla, Valencia y Cataluña.

También cursó estudios de Dirección Estratégica de Recursos Humanos en IESE Business School y un programa Professional Advanced en Coaching Ejecutivo por el Centro Europeo Coaching Ejecutivo.

Actualmente es Director de Recursos Humanos de Ube Corporation Europe para Europa y Latinoamérica, y previamente trabajó como Director de Recursos Humanos del Grupo Basgra y de Cerámicas Diago, Director de Desarrollo de Personas en el Grupo Lubasa, y Director de Recursos Humanos y Operaciones de Suávitás.

Helena Peláez Monsalve



Especialista en soluciones de Recursos Humanos.

Diplomada en Turismo en el año 2006 por la U.N.E.D, cursando actualmente Master en Dirección y Administración de empresas por EAE Bussines School Cuenta con 16 años de experiencia en el sector de los Recursos Humanos, especializada en el área de Trabajo Temporal.

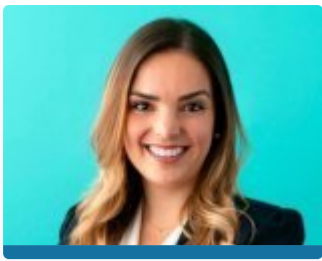
Actualmente es directora Corporativa de Formación y Desarrollo en 360 Recursos Humanos, anteriormente, fue directora de oficina en Castellón en la empresa EULEN FLEXIPLAN.

Bibiana Badenes Braulio



Titulada en Fisioterapia por la Universidad de Valencia (1988), y grado en Fisioterapia (2013), ha cursado estudios en EEUU, Suiza, Inglaterra, Italia, Nueva Zelanda y Alemania donde se formó en el Método Rolfing® de Integración de la Estructura (1995) y Rolfing® Avanzado (2005), es profesora de Movimiento Rolfing™ (2009), siendo la primera fisioterapeuta de España en formarse en estos métodos. Actualmente investiga en el programa de Inteligencia Corporal y así descubrir a través del cuerpo nuestro potencial, nuestra relación cuerpo mente, las bases para un mayor entendimiento tanto físico como emocional, para el auto cuidado, la prevención y el envejecimiento prematuro. Este trabajo también lo aplica en las empresas a través de seminarios, bienestar corporativo y sostenibilidad, realiza también programas y organiza retiros para empresas.

Celia Pallarés Barres



Graduada en Psicología, con Máster en psicología del trabajo, las organizaciones y los RRHH y postgrado en creación de empresas innovadoras.

Actualmente se encuentra trabajando en Soluciones Cuatroochenta S.A. como Directora de RRHH de Grupo asumiendo el desarrollo de la estrategia de gestión de personas y el talento de la compañía.

Ha trabajado también en Grupo la Plana como Especialista en Desarrollo de RRHH, asumiendo la responsabilidad de la selección de personal y la formación/desarrollo de los más de 450 empleados con los que contaba la empresa en las diferentes plantas de producción del territorio nacional.

Daniel Toscani Gimenez



Doctor en Derecho por la Universidad de Valencia, además de varios Máster de Derecho del Trabajo. Ha ejercido como abogado laboralista, ha sido profesor de la Universidad Estema Y Florida y Profesor visitante del Institute of European and Comparative Law de la Universidad de Oxford, el Instituto Max Planck de Munich y la Scuola de Giurisprudenza de la Universidad de Bolonia. Ha impartido numerosos Máster, cursos y conferencias. Ha publicado más de 20 monografías, sobre Derecho del Trabajo, Seguridad Social y Prevención de Riesgos laborales, además de más de 80 artículos en prestigiosas revistas especializadas en las referidas materias. Colabora con secciones mensuales en prestigiosas editoriales como Aranzadi, Lefebvre y Wolters Kluwer. Of Counsel de Alentta Abogados. Profesor Colaborador de la UOC.

Edgar Cabanas



Edgar Cabanas es doctor en psicología por la Universidad Autónoma de Madrid.

Actualmente, es investigador y profesor de filosofía en la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED).

Ha sido investigador postdoctoral "Tomás y Valiente" en la Universidad Autónoma de Madrid (UAM) y el Madrid Institute for Advanced Study (MIAS) (2023), investigador postdoctoral en la Universidad Camilo José Cela (UCJC) con la cofinanciación del "Programa de Atracción del Talento" de la Comunidad de Madrid (2018-2022), así como investigador posdoctoral (2014-2016) e investigador adjunto (2016-2018) en el Center for the History of Emotions del Max Planck Institute for Human Development, en Berlín.

Es co-autor del libro Happycracia: Cómo la ciencia y la industria de la felicidad controlan nuestras vidas (Paidós), con Eva Illouz y traducido a más de 10 idiomas, y co-autor de La vida real en tiempos de la felicidad (Alianza), así como autor de numerosos artículos científicos y capítulos de libros en los campos de estudios críticos de la felicidad y de la salud mental en el ámbito laboral.

Ana Hernández Serena



Directora de Cultura y Comunicación en Nunsys Group
Socia de AV Asesores Estrategia e Innovación
Socia de Grupo 3S Talento e Innovación
Training & Innovation Manager Youth Business Spain
Miembro de la Junta de Directivas de Aragón

Alfredo García Moya



Director de Recursos Humanos de Grupo Empresarial PAMESA. Licenciado en Derecho y en Administración y Dirección de Empresas por la Universitat de Valencia, Máster Universitario en Acceso a la Abogacía por Universidad CEU Cardenal Herrera, así como Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

En 2023 participó en el Programa de Alto Dirección 15x15 en EDEM – Escuela de Empresarios. Durante casi 7 años desarrolló su carrera profesional en el Departamento Laboral de J&A Garrigues, para posteriormente formar parte de Grupo Gimeno como Responsable de Relaciones Laborales del área de Valencia.

Ha ejercido como docente en la Universidad Anáhuac en Ciudad de México, impartiendo la asignatura de Responsabilidad Social Corporativa, así como coordinador de programas de liderazgo universitario en el mismo centro universitario.

Luis Gonzaga Sanchez-Ferragut Amoros



Licenciado en Derecho.

Desde 2021 ocupa el puesto de People & Culture manager de la Refinería de bp en Castellón.

Director de Recursos Humanos, con 27 años de experiencia en empresas multinacionales y diferentes sectores, principalmente Industria y automoción.

Profundo conocimiento y sólida experiencia en relaciones laborales y desarrollo de Recursos Humanos. Profesional orientado al desarrollo de las personas en la organización, y capaz de agregar valor a los resultados empresariales, a través del reclutamiento, retención y fidelización del talento humano en las empresas.

INFORMACIÓN SOBRE LA MATRÍCULA

IMPORTE DE LA MATRÍCULA

Master Completo: 2.200 euros (300 euros de reserva de plaza + 1900 euros resto de matrícula)

Tarifa SAUJI Premium 2134€

Tarifa SAUJI Premium. Para optar a la aplicación a esta tarifa, selecciónala en el momento de la inscripción. [Consulta requisitos y condiciones](#)

DOCUMENTACIÓN QUE HAY QUE APORTAR

- 1 Fotocopia del título
- 1 fotocopia del DNI (alumnos extranjeros, NIE o pasaporte).
- Justificante del ingreso de 300 € como reserva de plaza
- Número de cuenta para hacer efectiva la domiciliación bancaria
- Foto de carnet

MODALIDADES DE PAGO

Los alumnos que deseen matricularse en este Máster, deben efectuar en el momento de la matrícula, un ingreso de 300 € a cuenta, en concepto de reserva de plaza y cumplimentar el "Formulario de Inscripción".

Nº de cuenta: ES64- 2100-4236-14-2200003795 (Entidad: La Caixa)

Resto del pago de la matrícula

1. Ingreso/Transferencia Bancaria: Nº de cuenta: ES64-2100-4236-14-2200003795 (Entidad: La Caixa)
2. Domiciliación bancaria: Junto a la documentación que hay que aportar a la hora de realizar la matrícula se deberá entregar un número de cuenta para poder hacer efectivo la domiciliación bancaria, que se realizará al inicio del Curso.
3. Existen fuentes de financiación personalizadas

Si quiere concertar una **tutoría personalizada** con el director del Máster, puede hacerlo enviando un correo a formacion@fue.uji.es

1. ¿Qué diferencia hay entre un máster propio y un máster universitario?

Los másteres universitarios tienen una carga lectiva de 60 a 120 créditos europeos (1 o 2 cursos académicos) y tienen que disponer de una acreditación oficial por parte del Ministerio de Educación y Formación Profesional. El máster universitario es reconocido en toda la Unión Europea sin necesidad de realizar ningún trámite de reconocimiento y, por ello, garantiza la movilidad entre países.

El máster propio acredita un ciclo universitario de formación de postgrado no doctoral, y reconoce un nivel calificado de formación superior a la de grado. El máster propio de la Universidad comprende, como mínimo, 60 créditos.

2. ¿Dónde puedo informarme de los trámites y plazos oficiales de solicitud de preinscripción al máster?

3. ¿Cuándo y dónde puedo hacer la preinscripción y la matrícula?

4. ¿Qué documentación debo presentar junto con mi solicitud de admisión?

5. ¿Puedo acceder al máster con una titulación de acceso extranjera?

6. ¿Dónde se cursan los másteres?

7. ¿Cuáles son las formas de pago?

8. ¿Es obligatoria la asistencia a las clases presenciales?

9. Si no he acabado la carrera, ¿puedo cursar el máster?

10. Si no tengo titulación universitaria, ¿puedo cursar el máster?

11. ¿Es obligatorio realizar el trabajo de final de máster?

12. ¿Existe la posibilidad de realizar prácticas en empresas o instituciones?

13. ¿Qué es un crédito ECTS?

14. ¿Qué pasa si suspendo una asignatura?

15. ¿Qué es el Aula Virtual?

16. ¿Quién expide los títulos de postgrado?

17. ¿En la cantidad abonada en la matrícula se incluyen las tasas de expedición del título?

18. ¿Cuál es la política de cancelación y devolución?

BONIFICADO POR LA FUNDAE

La formación de la FUE-UJI puede ser bonificable a través de la FUNDAE para la formación en el empleo (FTFE).

Para poder acceder a las ayudas para formación se deben cumplir esencialmente los siguientes requisitos:

1. La persona participante debe ser un trabajador por cuenta ajena, (no autónomos ni administraciones públicas).
2. La formación debe ser pagada por la empresa.
3. La empresa debe tener ubicación en el territorio español.

Toda empresa dispone cada año de un crédito para gastar en formación. Para calcular dicho crédito hay que considerar dos factores:

1. Plantilla media del año anterior.
2. Importe (total) de las bases de cotización por contingencias profesionales pagadas por la empresa en el año anterior.

A partir de ahí, y en función del número de personal en plantilla, se aplicará un porcentaje de bonificación.

El coste máximo bonificable de cada curso dependerá del número de personas participantes, la modalidad y duración del curso.

Si tienen pensado realizar algún curso de los que ofrecemos en el catálogo de la FUE-UJI y quieren bonificarse, pueden ponerse en contacto con formacion@fue.uji.es o al teléfono 964 387 212 y estaremos encantados de asesorarles

Si decides hacer un Curso de Postgrado con nosotros dispondrás de tu carné de estudiante de la Universitat Jaume I y de todos los beneficios que esto supone.

UN CAMPUS ÚNICO. La UJI ofrece toda su formación reglada en un único campus, moderno y atractivo, que permite unas relaciones humanas más próximas. El campus cuenta con unas modernas instalaciones que concentran actividades académicas e investigadoras, culturales y sociales que enriquecen la vida universitaria. <http://www.campus.uji.es>.

PRÁCTICAS EN EMPRESAS Y EMPLEO. La Oficina de Inserción Profesional y Estancias en Prácticas (OIPEP) lleva a cabo otras acciones como la orientación y formación para el empleo, realización de ferias y jornadas de empleo, intermediación laboral, Observatorio Ocupacional, prácticas internacionales, etc. preocupat@uji.es

La FUE-UJI gestiona el programa de prácticas extracurriculares voluntarias para estudiantado de postgrado, asimismo también se ocupa de las becas para titulados y tituladas universitarios en empresas. Dispone de una bolsa de empleo de titulados y tituladas de postgrados propios.

BIBLIOTECA. El alumnado matriculado en los másteres y cursos de especialización de la UJI tiene acceso a los más de 500.000 ejemplares de la Biblioteca, así como a las 54.000 revistas electrónicas y los 5.500 DVD disponibles. El Centro de Documentación – Biblioteca es un centro de recursos de información que se ubica en un único edificio y cuenta con diferentes espacios y equipos adaptados a distintas modalidades de estudio e investigación (2.100 espacios de lectura y más de 90 salas de trabajo en grupo), con un amplio horario durante todo el año.

biblioteca@uji.es – <https://www.uji.es/serveis/cd/>

CURSOS DE IDIOMAS. La UJI dispone del Centro de Autoaprendizaje de Lenguas (CAL) donde pueden estudiarse lenguas extranjeras y donde se realizan cursos presenciales de distintos idiomas, entre ellos cursos intensivos de español para extranjeros y catalán. También se organizan grupos de conversación de las diferentes lenguas para perfeccionar la expresión oral.

SERVICIO DE DEPORTES. El Servicio de Deportes es la unidad encargada de procurar a la comunidad universitaria un bienestar añadido por medio de la formación y mejora de la condición física. El fomento de la actividad física y deportiva favorece el desarrollo de bienes y valores relacionados con la salud, los hábitos higiénicos, la competitividad y la mejora de la calidad de vida, como complemento necesario a la actividad académica normal. se@uji.es – www.uji.es/serveis/se/

NUEVAS TECNOLOGÍAS. La UJI impulsa la innovación en todos sus ámbitos y es pionera en la utilización de las nuevas tecnologías dirigidas al estudiantado: 100 % de aulas multimedia, acceso wifi gratis a Internet en el campus, numerosas aulas de informática de acceso libre, préstamo de ordenadores portátiles y cámara de video, etcétera.

AULAS MULTIMEDIA. Las aulas del campus de la UJI disponen de las más modernas tecnologías para la docencia de los cursos de postgrado. El profesorado dispone de equipamiento audiovisual y multimedia integrado en la mesa del aula que facilita considerablemente el proceso de enseñanza-aprendizaje.

PRÁCTICAS EN EMPRESAS

Somos conscientes de la importancia que tiene para el alumno el contacto directo con la empresa, por ello, promovemos y garantizamos la realización de prácticas para todos los alumnos que lo deseen. En ellas, se afronta una situación real, con la posibilidad de trasladar la formación adquirida a las tareas en la empresa.

El Programa de Prácticas Externas Extracurriculares de la UJI constituye una actividad de naturaleza formativa, realizada por el estudiantado, supervisada por un profesional de la entidad donde se llevan a cabo y por un tutor académico de la Universitat Jaume I.

Tienen como principal objetivo permitir al estudiante aplicar y complementar los conocimientos adquiridos en su formación académica, además de favorecer, al mismo tiempo, la adquisición de competencias que le prepare para el ejercicio de actividades profesionales, le facilite la empleabilidad y le fomente la capacidad de emprendimiento.

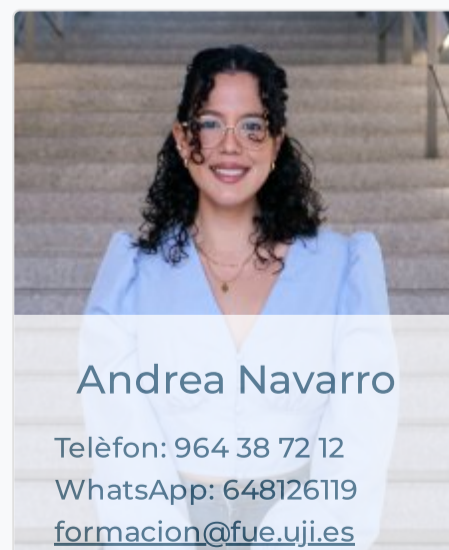
Más información www.fue.uji.es/practicas

Patrons FUE-UJI

empreses i entitats



Posa't en contacte amb nosaltres
t'ajudem a trobar allò que necessites





Carmen Guía

Telèfon: 964 38 72 16
formacion@fue.uji.es



Eva Querol

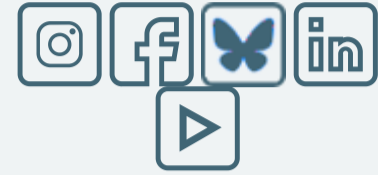
Telèfon: 964 38 72 40
formacion@fue.uji.es



+34 964 38 72 22

Fundación Universitat Jaume I - Empresa, Campus
 Riu Sec.

Edif. Escola de Doctorat i Consell Social, s/n
 12071 Castelló de la Plana, España



Accessos

[Home](#)
[Informació institucional](#)
[R & D & I](#)
[Formació](#)
[Jornades](#)
[Pràctiques](#)
[Beques per a titulats](#)
[EuroFUE-UJI](#)

Més visitats

[Cursos FUE-UJI](#)
[Ofertes de Pràctiques](#)
[Ofertes de Beques per a](#)
[Titulats](#)
[Projectes EuroFUE-UJI](#)
[Pròxims Congressos i](#)
[Jornades](#)

Altres webs de la FUE-UJI

[elfue.com](#)
[EuroFUE-UJI](#)
[InnovaUJI](#)

[Avis Legal](#)

[Portal de transparència](#)

Formem part de:



Fundación Universitat Jaume I - Empresa de la Comunitat Valenciana M.P. CIF: G-12366993