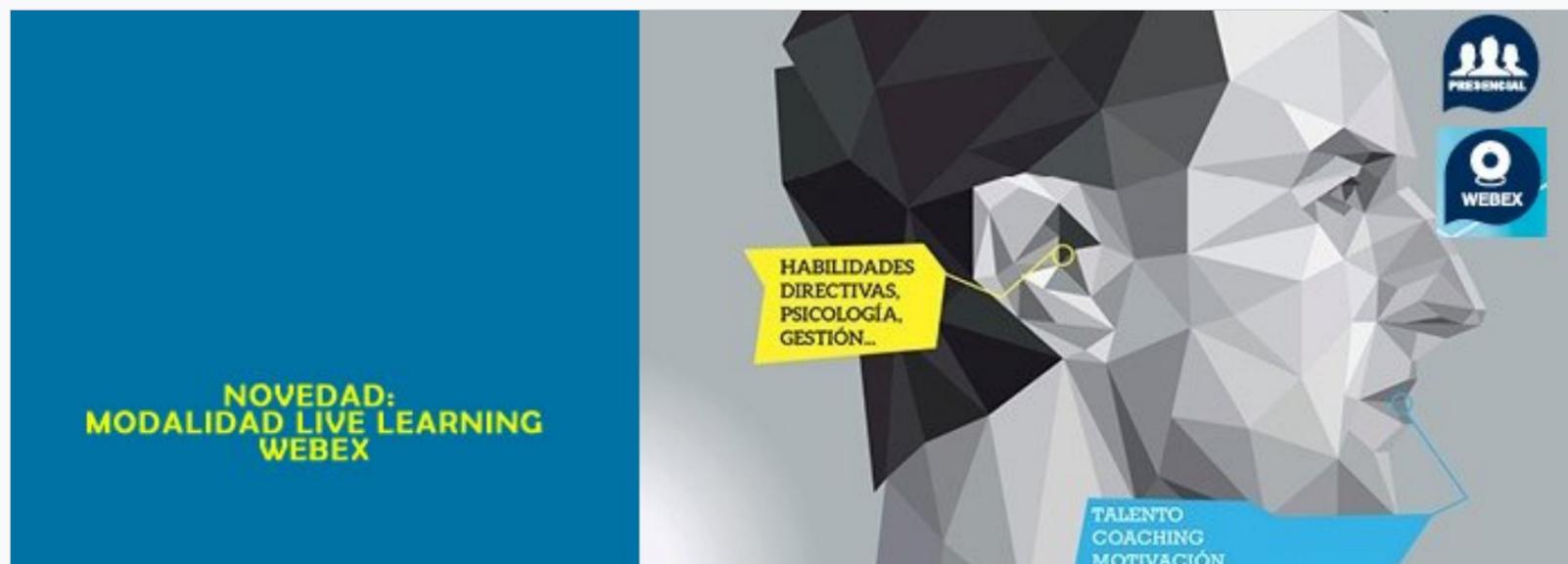


Máster en Dirección Profesional de Recursos Humanos (16ª Edición)

Master



Modalidad
Semi-presencial



Del 20/10/2017
al 10/07/2018



600 horas



PDF
Curso



Información
de Matrícula



3500€

PRESENTACIÓN

El Máster en Dirección Profesional de Recursos Humanos de la Universitat Jaume I está impartido por profesionales del ámbito empresarial. Ofrece una formación intensiva que te capacita para el ejercicio profesional, así como auna conocimiento de técnicas y herramientas útiles en este campo que facilitan la adquisición y desarrollo de competencias profesionales.

Un aprendizaje multidisciplinar en el que se entrelazan temas de distintas áreas de conocimiento: Psicología de las Organizaciones, Derecho Laboral, Administración de Empresa, Comunicación, Sociología, etc.

Además se ofrece la posibilidad de realizar **prácticas en empresas** que pondrán en contacto al alumnado con la realidad profesional actual.

NOVEDAD CURSO 2017-2018:

MODALIDAD LIVE LEARNING

Las clases teórico-prácticas se podrán seguir bien acudiendo a la clase presencialmente o bien a través de la herramienta de videoconferencia (webex), requiriendo únicamente un ordenador y conexión a Internet.

Durante el transcurso del curso, se abrirá un aula virtual con un foro on-line de debate para tratar temas de interés general.

Live Learning es la modalidad de asistencia a las clases en tiempo real a través de Internet por videoconferencia. De este modo, el alumno puede estar en cualquier lugar del mundo y no necesita desplazarse hasta el centro de formación para poder seguir las clases o contactar con el profesor, ya que mediante la plataforma utilizada, es posible la interacción entre alumnos y profesor así como el seguimiento de toda la clase en tiempo real.

Durante el curso académico, los alumnos tienen la consideración de socios invitados al Club de Recursos Humanos (www.clubrrhh.org).

A QUIEN SE DIRIGE

- Titulados universitarios con interés en desarrollar su carrera profesional en el ámbito de los Recursos Humanos.
- Profesionales en activo

- Estudiantes de las titulaciones de grado que tenga pendiente de superar **menos de treinta créditos ECTS** (incluyendo el trabajo Final de Grado). *Nota: Este estudiantado no podrá optar a ningún certificado ni a la expedición del título propio hasta que no se obtenga la titulación correspondiente.*
- Profesionales del sector que, sin poseer título universitario, acrediten suficiente experiencia profesional (al menos tres años) como directivos o empleados en empresas o instituciones vinculadas al ámbito de estudio.

DATOS GENERALES

Duración: 60 créditos ECTS - un curso académico
Modalidad: presencial y vía streaming (live learning)
Horario: viernes de 16 a 21 horas y sábados de 9 a 14 horas
Fechas: del 20 de octubre de 2017 al 8 de julio de 2018
Lugar: FUE-UJI. Edificio Consell Social. Campus Riu Sec. Castellón. [\(ver mapa\)](#).
Teléfono de contacto: 964 38 72 09
Título / Diploma obtenido: Máster Propio de la Universitat Jaume I

ESTUDIAR POR MÓDULOS

El Máster en Dirección Profesional de Recursos Humanos se divide en tres módulos. Ofrecemos la posibilidad de cursar el Máster completo o bien por módulos, de forma independiente, que se corresponden con los siguientes cursos de experto:

- [Curso de Experto en Habilidades Directivas y de Organización](#)
- [Curso de Experto en Herramientas para la Gestión de los Recursos Humanos](#)
- [Curso de Experto en Atracción del Talento y Relaciones Laborales](#)

OBJETIVOS

- Conocer y dominar las técnicas y herramientas más adecuadas en este área para potenciar la capacidad de toma de decisiones.
- Proporcionar las capacidades y habilidades directivas, así como la metodología para aplicarlas en la gestión de las personas de la organización.
- Desarrollar las funciones y procedimientos para la planificación, organización, ejecución y control de los **Recursos Humanos** en empresas.
- Facilitar la adquisición y desarrollo de competencias y habilidades de aplicación práctica, de tal forma que el alumno sea capaz de identificar las necesidades específicas de la organización y de ofrecer diagnósticos acertados y soluciones válidas.

METODOLOGÍA

El Máster en Dirección Profesional de Recursos Humanos propone una metodología activa, de estudios de casos reales y con trabajo en equipos. Todo ello hará que la conceptualización sea una consecuencia de la opiniones y experiencia de todos, junto a los conocimientos que cada uno de los profesores pueda priorizar, esquematizar y ordenar.

Casos, prácticos, vídeos y discusiones en grupo son un elemento básico para que profesionales con poca experiencia y titulados recientes puedan aprender "haciendo" y simulando la realidad.

MODALIDAD LIVE LEARNING

Las clases teórico-prácticas se podrán seguir bien acudiendo a la clase presencialmente o bien a través de la herramienta de videocomunicación (Webex), requiriendo únicamente un ordenador y conexión a Internet.

Durante el transcurso del curso, se abrirá un **aula virtual** con un foro on-line de debate para tratar temas de interés general.

Live Learning es la modalidad de asistencia a las clases en tiempo real a través de Internet por videoconferencia. De este modo, el alumno puede estar en cualquier lugar del mundo y no necesita desplazarse hasta el centro de formación para poder seguir las clases o contactar con el profesor, ya que mediante la plataforma utilizada, es posible la interacción entre alumnos y profesor así como el seguimiento de toda la clase en tiempo real.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

- A final de curso se realizará un **trabajo final en grupo**, que será presentado a los directores que lo calificarán de 0 a 10. En caso de no alcanzar el 5 deberán mejorarlo según les sea indicado y presentarlo de nuevo, en caso de no lograr superar el 5 en la segunda oportunidad no obtendrán el título.
- La **asistencia a clase será obligatoria**, la falta de asistencia superior al 15% de las clases obligará a la presentación de un trabajo individual compensatorio que será aceptado o no por los directores. En caso de faltas superiores al 30% no se obtendrá el título.

PROGRAMA

MÓDULO 1. Habilidades Directivas y de Organización

1. Presentación: la empresa y su entorno. Retos para Recursos Humanos
2. Outdoor: Técnicas de motivación y liderazgo eficaz
3. El Coaching y el Mentoring. Plan de Marketing Personal
4. La Inteligencia Emocional
5. Técnicas de Comunicación Oral: presentaciones eficaces
6. La Gestión Estratégica en la Empresa
7. La Gestión Estratégica de los Recursos Humanos
8. Finanzas para no financieros
9. Trabajo en equipo 2+2= 5

10. Toma de decisiones en equipo
11. Innovación Y Creatividad
12. La Gestión de los conflictos y la negociación
13. La Dirección de Reuniones
14. La Gestión del Tiempo

MÓDULO 2. Herramientas para la Gestión de Recursos Humanos

1. La función de los Recursos Humanos. Objetivos y actividades. El Outsourcing
2. Evaluación del clima laboral
3. Gestión por competencias y diseño de perfiles competenciales
4. La responsabilidad social corporativa
5. La valoración del rendimiento, valoración 360º, valoración por objetivos
6. La gestión del tiempo y la cultura empresarial
7. La conciliación de la vida familiar y laboral
8. La descripción, análisis y valoración de puestos
9. Diseño de políticas retributivas y compensación total
10. Retribución de mercado, retribución variable, incentivos
11. La gestión del talento. Políticas de desarrollo , planes de carrera y sucesiones
12. Control de gestión y auditoría de Recursos Humanos. *La Due Diligence*
13. El Marketing interno de Recursos Humanos
14. Formación en la empresa y desarrollo profesional: evaluación de necesidades, objetivos, contenido, formación en el puesto, rotación, evaluación de resultados
15. La comunicación interna
16. La Gestión de la Calidad en Recursos Humanos

MÓDULO 3. Atracción del Talento y Relaciones Laborales

1. La Planificación de los recursos humanos
2. Reclutamiento 2.0
3. Selección: preselección, test, entrevista, assessment centers
4. Plan de Acogida
5. Selección por competencias
6. Contratación, tipos de contratos. El salario: elementos y clases de complementos
7. Relaciones laborales individuales
8. Relaciones laborales colectivas
9. Outplacement y desvinculación
10. Prestaciones de la seguridad social
11. Curso de nóminas
12. Prevención de riesgos laborales

DIRECTORES ACADÉMICOS

Dr. Arnaldo Moreno Berto



Licenciado en Ciencias Químicas por la Universidad de Valencia.
 Doctor en Ciencias Químicas por la Universitat Jaume I de Castellón.
 Acreditación para el cuerpo de Catedráticos de Universidad.
 Profesor Titular (Ingeniería Química) en la Universitat Jaume I de Castellón.
 Miembro del Instituto de Tecnología Cerámica.

Coordinador de Proyectos. Technical-Director del European Virtual Institute on Knowledge-based Multifunctional Materials" (KMM-VIN).

Miembro del Steering Committee y Coordinador del Working Group 4 (Knowledge-based Structural and Functional Materials) de la European Technology Platform for Advanced Engineering Materials and Technologies (EUMAT).

D. Luis Prada González



Licenciado en Derecho por la Universidad de Valencia y graduado en RRHH por ESADE Business School.

Durante más de 35 años ha sido,
 Director del Dpto de RRHH y Relaciones Institucionales de BP Oil ,
 Director de RRHH de Productos Químicos del Mediterráneo y Técnico de RRHH en El Corte Inglés. Estrategia y alineamiento estratégico en las organizaciones.

Presidente del Club de Recursos Humanos de Castellón y Director de Master de RRHH de la FUE-Universitat Jaume I.

PROFESORES UNIVERSITAT JAUME I

Dña Mª Jesús Muñoz Torres



Doctora Ingeniero Agrónomo (1989, Universitat Politècnica de Valencia). Doctora Ingeniera Agrónomo, Especialidad Economía (1994, Universitat Politècnica de Valencia). Becaria FPI (1990-1992, Departamento de Economía Sociología y Política Agraria UPV).

Desde 1992 es profesora en el área de Finanzas y desde 1994 Titular de Universidad del Departamento de Finanzas y Contabilidad de la Universitat Jaume I de Castellón.

Desde 1996 Analista Financiero por el Instituto Español de Analistas Financieros. Desde 2012, Catedrática de Economía Financiera y Contabilidad en la Universitat Jaume I.

Es profesora permanente de másteres y cursos de especialización, entre los cuales se destaca la dirección del máster oficial interuniversitario UJI-UNED "Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa" y los relacionados con sus temas de investigación como el Máster Internacional en Estudios para la Paz y el Desarrollo en el Modulo de Globalización y Desarrollo Económico, organizado por la Universitat Jaume I, Curso de Postgrado Contabilidad Finanzas y Fiscalidad: Formación y Practica Avanzada, organizado por la UJI, Gestión Financiera de Entidades sin Ánimo de Lucro organizado por EsF-UJI, el curso de especialización en Responsabilidad Social corporativa impartido por la UNED, el Curso de Asesor Financiero Europeo – EFPA ofrecido por la Universitat Jaume I o el curso de especialización on-line para oficiales de crédito de microfinancieras organizado por la UNED y BBVA.

Dña. M^a Ángeles Fernández Izquierdo



Licenciada en Economía y Doctora en Economía Financiera y Contabilidad por la Universidad de Valencia.

Trabajó como Economista en el servicio de estudios de la Bolsa de Valencia y fue profesora en la Universidad de Valencia.

Desde 1992 es profesora de Finanzas en la Universitat Jaume I de Castellón y desde 2002 Catedrática de Universidad.

Su investigación ha estado siempre centrada en los mercados financieros, bursátiles y de derivados.

En la actualidad es responsable del grupo de investigación de SoGReS- MF (Sostenibilidad de las Organizaciones y Gestión de la Responsabilidad Social - Mercados Financieros), en el que desarrolla diversos proyectos de investigación sobre finanzas sostenibles, inversión socialmente responsable, gobierno corporativo y microfinanzas.

Ha publicado numerosos artículos internacionales y nacionales en revistas con gran impacto académico, así como ha publicado diversos libros, capítulos de libros e impartido conferencias sobre todos estos temas.

Tiene una amplia experiencia en gestión y órganos de representación tanto en la Universitat Jaume I como en empresas privadas, fundaciones y colegios profesionales.

Es profesora permanente de diversos másteres y cursos de especialización relacionados con sus temas de investigación, destacando la Codirección del Máster MBA y la coordinación académica del Máster Universitario en Sostenibilidad y RSC (UNED-UJI).

D. César Víudez Beltrán



Dña. Rosario Claramonte Castillo



Dra. Inmaculada Ballester Pastor



Catedrática de Universidad acreditada y Profesora titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universitat Jaume I- Castellón.

Ocupó el cargo de Vicedecana del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante más de ocho años.

Actualmente es Secretaria de la Unidad Departamental de Derecho del Trabajo, Seguridad Social y Eclesiástico del estado en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Económicas.

Investigadora Principal de un proyecto de investigación vigente para investigadores de excelencia financiado por el Ministerio.

Desde el año 2010 lo compagina con su labor de Magistrada Suplente en la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia en la Comunidad Valenciana.

Dr. Carlos Fanjul Peyró



Doctor en Comunicación (Publicidad y Relaciones Públicas) por la Universitat Jaume I de Castellón.

Sus investigaciones se centran, principalmente, en la influencia social de los códigos no verbales de la realidad en el mensaje publicitario, publicando varios artículos en diversas revistas científicas (Comunicar, Zer, Doxa, Icono 14...) y un libro titulado "Vigorexia: una mirada desde la publicidad".

Pertenece al grupo de investigación Neuroengagement and Communication y participa en el proyecto financiado "El negocio publicitario en la sociedad digital: estructura de agencia, perfiles profesionales y nuevas tendencias creativas".

Dra. Cristina Gonzalez Oñate

Profesora Contratada Doctora en el Departamento de Ciencias de la Comunicación.

Doctora en Comunicación Empresarial e Institucional. Licenciada en Publicidad y RR.PP; Licenciada en Comunicación Audiovisual; Master en Dirección Estratégica de la Comunicación.

Dña. Elsa González Esteban

Profesora Titular de Filosofía Moral del Departamento de Filosofía y Sociología. Licenciada en Humanidades y Doctora en Filosofía (ética empresarial) por la Universitat Jaume I.

Responsable del Máster Interuniversitario en Ética y Democracia coordinado y dirigido por Dra. Adela Cortina y Dr. Domingo García - Marzá

D. Juan Salvador Pérez Villanueva

Responsable de la captación de fondos mediante patrocinio y mecenazgo en la Universitat Jaume I de Castellón (Comunidad Valenciana, España).

Coordinador de los programas de comunicación corporativa de la Universitat Jaume I, que establecen relaciones con públicos estratégicos de la institución, entre los que se encuentran el Programa de Patrocinio y Mecenazgo (gestión de la captación de fondos-fundraising), el Programa AlumniSauji (gestión de la relación con los antiguos alumnos), o el Programa Destino UJI (captación de alumnos).

Compagina su trabajo profesional con la docencia en másteres, cursos y conferencias sobre la comunicación de marketing, la comunicación corporativa, el fundraising, y la captación de fondos mediante patrocinio y mecenazgo.

D. Raúl León

Ingeniero Técnico en Informática de Gestión (2002, Universidad de Zaragoza) e Ingeniero en Informática (2004, UJI). Doctor por la Universitat Jaume I de Castellón (2011), dentro del programa de doctorado en Sistemas Informáticos Avanzados.

Actualmente su investigación está centrada en la integración de la Responsabilidad Social Corporativa en las estrategias empresariales, así como en la integración y extensión de los sistemas de información empresariales (ERPs, Cuadros de Mando Integral, etc) para dar soporte a los requisitos de sostenibilidad. Los resultados de su investigación han sido defendidos en diferentes congresos de carácter internacional.



A título personal, colabora activamente con diversos proyectos y organizaciones estrechamente relacionados con la RSC, entre ellos Economistas sin Fronteras o el Observatorio de Responsabilidad Social, así como con los sistemas de información empresariales.

Dña. Sara Ruano

Profesora del Departamento de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social. Universitat Jaume I de Castellón.

Dra. Arántzazu Vicente Palacio

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universitat Jaume I-Castellón.

Actualmente, Vicedecana del Grado de Relaciones Laborales y RRHH, así como miembro de la Junta de Centro de la Facultat de Ciencias Jurídicas y Económicas, Miembro electo del Claustro y Representante de la FCJE en la Comisión de Estudios y Profesora.

PROFESORES EXTERNOS**D. David Abad Martín**

Diplomado en Empresariales (Universitat Jaume I de Castellón), Máster especializado en dirección estratégica.

Actualmente en inicio de proceso de certificación de coaching, Create Coaching. Especialista en la selección, formación, organización, mentorización y dinamización de equipos comerciales, así como en el análisis, planificación e implantación tanto de planes estratégicos como de procesos de gestión de cambio empresarial.

Consultor especializado en organización de empresas compaginando esta actividad con la de formador de equipos comerciales y de organización y estrategia. Anteriormente ha trabajado como Directivo en el área comercial, gestión organizativa y de negocio en empresas de entorno MULTINACIONAL y PYMES.

D. Javier Andreu Moliner

Director Eurofirms Málaga.
Licenciado en Derecho (UV),
Licenciado en Ciencias del Trabajo (UOC).
Master en Dirección RH (IDE),
Prog. Gestión de Personas (IESE),
Pro. Desarrollo Directivo (ESTEMA),
Master en Coaching Ejecutivo (CECE)

Dña. Maria Baigorri Caballero

Coach ejecutivo certificada individual y por equipos por la Escuela Europea de Coaching y miembro de la Internacional Coaching Federation. Formada en coaching sistémico para procesos individuales y de equipos por la Hellinguer Sciencia.

Licenciada en Derecho por la Universidad de Navarra, Máster en Dirección de Recursos Humanos por la Escuela de negocios Caixa Nova, Programa Directivo en Dirección de empresa por Esade Business School, Experta en Retribución Total (GRP) por la World at Work Association.

Actualmente compagina su labor de Executive y Life coach con la Dirección de Recursos Humanos de un grupo empresarial implantado a nivel Internacional (2001-actualidad).

D. Juan Francisco Baudet Toribio

Diplomado en Graduado Social (Universitat Jaume I).



PDD IESE / Universidad de Navarra.
Técnico Superior en PRL Univ. Camilo José Cela.

Director de Recursos Humanos y Organización en Marazzi Iberia SAU (Mohawk Corporation USA).

15 años de experiencia en posiciones de Dtor. de RRHH en los sectores químico, servicios, construcción y cerámico.

Profesor programa Máster Universitat Jaume I.

Profesor Programa Máster Universidad Católica de Valencia.

Dña. Dolo Botella

Responsable Área de prácticas y empleo de la Universidad Católica de Valencia.

Licenciada en Administración y Dirección de Empresas. Máster en Dirección de Personas, INEDE.
Postgraduate in Organizational Behaviour, LSE.
Diploma de Estudios Avanzados

D. Juan Pablo Carreño Fernández

Juan Pablo Carreño Fernández: Licenciado en Sociología por la Universidad Pontificia de Salamanca. Socio de Campos y Bros consultores, S.L. Ha sido, durante 23 años, Jefe de Reclutamiento y Desarrollo de RRHH de una empresa multinacional del sector petrolífero, ha compaginado su labor directiva con la realización de proyectos de consultoría, en el ámbito de los RRHH (Headhunting, Formación Directivas, Coaching.....) en empresas Pymes. Durante los últimos 10 años imparte clases como profesor de RRHH en diversas Escuelas de Negocio y Universidades.

Dña. Mar Catala Martinavarro

Técnico Prevención de Riesgos Laborales en Intercoop Qualitat i Serveis.

Licenciada en Derecho por la Universitat de Valencia.

D. Julio Cózar

Experto en evaluación y Desarrollo del talento en Hybris Consulting.

Profesional del área de los RR.HH. especializado en la Gestión del Talento.

En los últimos años concentra su actividad en proyectos de consultoría para pequeñas y medianas empresas en proceso de cambio.

Dña. Elena Cucala Alcaide

Licenciada en Psicología y Coach Certificada.

Socia de Hybris Consulting,
Consultora Organizacional especializada en el Desarrollo de Personas y Organizaciones.

Siempre vinculada al área de RR.HH.(Atracción y Desarrollo del Talento), ejerce desde hace más de 15 años como Consultora, Coach y Formadora para empresas de diversos sectores, habiendo desarrollado numerosos proyectos de consultoría de RR.HH., procesos de atracción de talento y programas de formación a medida.

D. Vicente Gascó

Coach ejecutivo certificado por el Centro Europeo de Coaching Ejecutivo y miembro de AECOP (Asociación Española de Coaching Ejecutivo-Organizativo).



Diplomado en Profesorado de EGB por la Universidad de Valencia.
Titulado en Psicoterapia Gestalt. Máster en Dirección de RRHH,
Máster en Prevención de RRLL, en Seguridad, Higiene y Ergonomía y Psicología Aplicada,
y Máster en Gerencia de Empresas.

Compagina su trabajo como Director de Recursos Humanos con la docencia en MBA y Másteres de RRHH, en la Universidad Jaime I y en Escuelas de Negocios. Miembro de la Junta Directiva del Club de RRHH de Castellón, de la Comisión Laboral de ASCER y de la Mesa Negociadora del Convenio de Cerámica. Autor del libro "Seis libélulas" y de la novela "El Círculo XY".

D. Michel Henric Coll

Formador y consultor. Experto en el factor humano en las empresas. Creador del modelo de Organización Fractal y del de Dirección Por Misiones.

Formación experiencial, Método del caso, rol playing, Outdoor training. Dirección y liderazgo. Comunicación interpersonal. Negociación. Coaching de equipos. Trabajo en equipo. Guiar e inspirar un equipo. Formar parte de un equipo de manera eficaz y gratificante.

D. Luis Martinez Andreu

Desarrolla su carrera profesional en áreas Recursos Humanos, Negocio, y Gestión de carteras de inversión.

PDG por el por IESE Business School, Universidad de Navarra,
Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales.

Coach Ejecutivo por la Internacional Coach Federation (ICF). Profesional con más de 18 años de experiencia en puestos de alta responsabilidad en el Sector de Bancaseguros (ASEVAL, Grupo AVIVA- BANCAJA).

Ha dirigido las áreas de Recursos Humanos, Nuevos Canales de Negocio y el área de Inversiones.

Dña. Irene Martínez Porcar

Aporta una amplia experiencia de más de veinte años; ha dirigido el área de RRHH de Colebega (Coca-Cola), y desde 2008 es Directora de Key Executive, así como de la Fundación Key Executive.

Reconocida experta en asesoramiento y gestión de carreras profesionales, posee una consolidada experiencia en procesos reestructuración y comunicación en proceso de desvinculación.

Profesora en Escuelas de Negocios y en Masters.

Conferenciante y articulista, su blog "Marca Profesional" puede seguirse en la web de www.apd.es.
Autora de "Marca Profesional, Cómo ser sobresaliente, relevante y diferente". Ed. Alienta 2014.

D. Oscar Miralles Fernandez

Licenciado en Psicología por la Universidad de Valencia.
Máster en Dirección de Recursos Humanos y Organización por ESIC.

Director de Mercado de Comunidad Valenciana de CEGOS España (www.cegos.es).

Consultor y formador en el área de Recursos Humanos. Especialista modelos de desarrollo del Talento, Sistema de Formación y Aprendizaje, en Selección por competencias, evaluación del potencial y Assessment Center. Ponente en modelos de liderazgo y desarrollo directivo.

Colaborador y Profesor habitual en programas de postgrado en Universidades y Escuelas de negocio.

D. Manuel Planas Martínez

Licenciado en Derecho por la Universitat Jaume I de Castellón.
Máster en Teoría y Práctica Fiscal por la Escuela Superior de Técnicas Aplicadas (ESTEMA).



Programador Analista.

Jefe del Departamento Laboral de la Asociación Profesional de Exportadores de Frutos de la Provincia de Castellón (ASOCIEX).

Asesor laboral del Gabinete de Abogados M^a Dolores García Porras. Colaborador Permanente de las obras "Manual de Nóminas y Seguros Sociales" y "Gestión Práctica de la Seguridad Social" de la Editorial CISS.

Dña. Montse Sans Zapata



Licenciada en Psicología por la UAB, Master RRHH por Fundació La Caixa, Coach Ejecutivo y de Equipos por la EEC. Coach Profesional Certificado (PCC) acreditada por la Federación Internacional de Coaching (ICF).

Ha trabajado como Consultor de RRHH y Organización, Director de RRHH y Consejera Empresarial.

Actualmente es la Responsable de la Escuela Europea de Coaching en la Comunidad Valenciana, centrando su trabajo en el desarrollo de personas, equipos y organizaciones y en la formación y supervisión de coaches y futuros coaches.

Miembro del consejo editorial de la revista Cuadernos de Coaching y Presidenta de NDACS.

D. Jose Tortajada Girbes



Director de Recursos Humanos del Sur de Europa en Ferro Corporation

D. Raúl Vicente Castillo



Director de Recursos Humanos y Departamento Jurídico en Ceracasa S.A.
Licenciado en Derecho por la Universidad de Valencia.

**Nota: El claustro del curso puede sufrir alguna variación.*

NUESTROS PROFESORES



D. Javier Andreu Moliner cree que el Máster es muy importante porque le da a los alumnos una visión general de la función, recibiendo los conocimientos necesarios para afrontar distintos retos en el comienzo de su trayectoria en los trabajos de RRHH. *"Cuando se comienza lo normal es la especialización (laboral, selección, formación, etc), pero con el paso del tiempo las funciones van aumentando y el Máster ofrece lo básico de cada una de ellas".*

La Descripción y Valoración de Puestos de trabajo es su materia y de ella destaca que *"ofrece una base de la información y requerimientos de los puestos que integra distintas funciones: La selección, la formación, la retribución... Y además da las pautas para una labor de ordenación en RRHH: Definir organigrama y puestos, para luego describirlos y finalmente clasificarlos y valorarlos para un equilibrio retributivo".*

En cuanto a las salidas profesionales el abanico es amplio ya que *"al integrar profesorado del mundo de la empresa privada el Máster es más eficaz para la búsqueda y conocer lo que las empresas necesitan y, además, genera una Red de contactos que pueden facilitar la empleabilidad".*

Javier Andreu cuenta con una larga trayectoria en el sector de los Recursos Humanos. Desde hace dos años es director de PERSONAS en TM Grupo Inmobiliario y durante los 24 años anteriores ha sido el director de RRHH en empresas de la talla de Agromediterránea, Grupo Balearia, Lubasa y Centros Comerciales Alcampo.



En opinión de **D. Juan Francisco Baudet Toribio** el máster de RRHH es importante porque *"sin teorías, permite un acceso directo y real al día a día de la función de RRHH en las empresas, tratando durante todo el programa con las herramientas y prácticas reales que se utilizan en las organizaciones".*

Con respecto a la materia que imparte, Juan Francisco Baudet asegura que *"es muy difícil destacar algo cuando se trata de gestionar personas. Formación, Desarrollo, Gestión de Equipos, Coaching, Retribución, Gestión por competencias, y así un largo etcétera son cuestiones críticas en la función, por lo que todas ellas están consideradas en el contenido del programa. No obstante una cuestión fundamental que todo/toda alumno/alumna se llevará consigo será el enorme enriquecimiento que genera el planteamiento de trabajo en equipo del Máster".*

Los beneficios que aporta este máster en cuestión de salidas profesionales son, según Juan Francisco Baudet:

- Contacto con la realidad de la función
- Networking
- Programa de prácticas

Por último, Juan Francisco Baudet destaca que *"fui alumno del Máster en su primera edición hace ya ..., buf!, demasiado!!, y puedo decir que para mí fue fundamental. Mi experiencia en el Máster me hizo decantarme claramente por esta profesión. He trabajado desde hace casi 20 años en posiciones de Dirección de RRHH en compañías de distintos sectores. A día de hoy soy Dtor. de RRHH de una empresa multinacional con filial en Castellón"*.



Dña. Elena Cucala Alcaide considera que el máster aporta una visión global de todas las áreas de RRHH, por lo que *"para alguien que quiera dedicarse profesionalmente a ello, es imprescindible conocer todas las posibilidades de actuación de un/a profesional de la materia y descubrir cuál es el área en la que uno siente que puede dar lo mejor de sí"*. Con respecto a la materia que imparte, destaca *"la importancia de la captación de talento en una organización y para ello es imprescindible conocer en profundidad cómo realizar un buen proceso de Reclutamiento y Selección"*

Sobre las salidas profesionales del máster, Elena Cucala lo tiene claro: *"Este máster cuenta con un profesorado con experiencia real en el mundo de la empresa capaz de aportar no solo conocimientos específicos sino también experiencias reales a compartir con los alumnos, lo cual lo convierte en un máster eminentemente práctico y acorde a la realidad empresarial"*.

Elena Cucala es, desde hace 16 años, socia en una consultora de RRHH especializada en la identificación y desarrollo del talento para empresas de todos los sectores, realizando procesos de selección, formación en desarrollo de habilidades y programas de Coaching individual.



D. Vicente Gascó cree que es importante este máster para la formación de un futuro profesional de los recursos humanos porque aporta los conocimientos teóricos necesarios para poder gestionar y dirigir personas, cuando se desempeña un puesto de Mando en el que se tenga personal a cargo, o para ocupar un puesto en un departamento de RRHH.

Dentro de la materia que imparte, destaca *"todos los aspectos de Desarrollo. Creo que el objetivo principal y la función principal de la gestión y dirección de personas es el desarrollo continuado, sistematizado, específico y evaluado, tanto de los equipos como colectivo como de las personas como individuos. Una empresa que realiza un desarrollo paulatino y enfocado a las necesidades de la organización, consigue unas ventajas competitivas notables pues dispone de la principal herramienta de éxito: personas especialistas, con las capacitaciones y habilidades necesarias, motivadas e implicadas en los objetivos de la empresa. También destacaría el PERH. La estrategia en la gestión de personas. Y todo lo relacionado con la gestión del talento (atracción, selección, retención y gestión del talento)"*.

En su opinión, este máster *"aporta los conocimientos teóricos necesarios para la gestión de personas, completos y específicos, actualizados y aplicables. EL TFM es una forma muy interesante de especializarse en alguna de las áreas de la gestión de personas, siempre desde una perspectiva teórica. Y las prácticas del máster son la manera de conocer la empresa por dentro, vivir la experiencia de trabajar dentro de departamentos de RRHH, conocer la cultura empresarial y experimentar la realidad de las prácticas y acciones de un PERH"*.

Vicente Gascó tuvo su primer contacto con el mundo de la gestión de personas en el grupo ADEO (Alcampo, etc.) donde ya en 1986 realizaba una gestión profesional de los RRHH. Estuvo 10 años como jefe de sector y gerente de la división Agapes. Sus siguientes 4 años fueron en una consultora de RRHH: Grupo Nou y GLM, como gerente. Y en los 17 años siguientes (y en la actualidad) ocupa el puesto de D. de RRHH en el Grupo Halcón Cerámicas, formando parte del Comité de Dirección.



D. Luis Martínez Andreu tiene claro porqué este máster es necesario para un futuro profesional de los recursos humanos: *"El nuevo rol que las organizaciones están demandando a las áreas de Dirección de Personas exige un perfil profesional orientado a la excelencia y que sea capaz de afrontar su gestión desde un enfoque estratégico. Ello permite alcanzar con éxito los desafíos que hoy representa la gestión de personas, poniendo en práctica las últimas técnicas, herramientas y competencias en esta área que el máster pone a disposición de los alumnos. De ahí que el valor añadido del máster vaya más allá y sea muy recomendable tanto a profesionales juniors como para seniors con equipos a su cargo, de forma que puedan compartir conocimientos, experiencias y tendencias"*.

Luis Martínez Andreu entiende que el área de RRHH es una pieza clave en las empresas ya que su misión es la de apoyar la implantación de las líneas estratégicas en la empresa, además de suministrar una serie de servicios al resto de áreas y/o de departamentos. *"En la materia que imparto se trabaja un modelo de gestión integral, que va desde la selección de personas hasta la evaluación de las mismas, así como herramientas específicas que contribuyen a la mejora en la gestión. Además, los alumnos, antes de comenzar el módulo, disponen de su propio mapa de competencias profesionales, que les ayuda a entender el modelo de gestión y al finalizar el módulo se evalúan entre ellos"*.

Con respecto a las salidas laborales, los beneficios que aporta el máster al alumno son:

- Descubrirá el nuevo rol del Área de Dirección de Personas para promover y apoyar las estrategias en la empresa del siglo XXI.
- Conocerá las últimas técnicas, herramientas y competencias en dirección de personas en entornos complejos y globales.
- Compartirá conocimientos, experiencias e inquietudes con los formadores y participantes del máster.
- Tendrá la oportunidad de realizar prácticas en empresas en el área de RR.HH.

Por último, Luis se dedica actualmente a desarrollar personas, formarlas y a mentorizar empresarios en materias de dirección de personas y gestión empresarial. En su etapa anterior creó el Área de RR.HH en una empresa perteneciente al sector financiero que tenía dos socios, uno local y otro internacional. En este caso, en primer lugar hubo que adaptar e implantar las políticas de gestión en la sede local y trabajar desde un modelo de gestión único e integrado, posteriormente, y tomando como punto de partida ese nuevo modelo y cultura global, hubo que organizar, y ubicar a cada persona en una nueva unidad de negocio dentro de una organización internacional. Y en su primera etapa trabajó en una Asesoría realizando las tareas propias de Administración de Personal.

D. Jose Tortajada Girbes está convencido de que este máster aporta una visión integral y completa del mundo de los RRHH en la empresa porque *"por un lado abarca todas las áreas que un profesional de RRHH debe conocer, por otro lado, combina el aspecto teórico con un importante número de docentes con experiencia como Directivos y consultores de RRHH. Esta combinación es"*



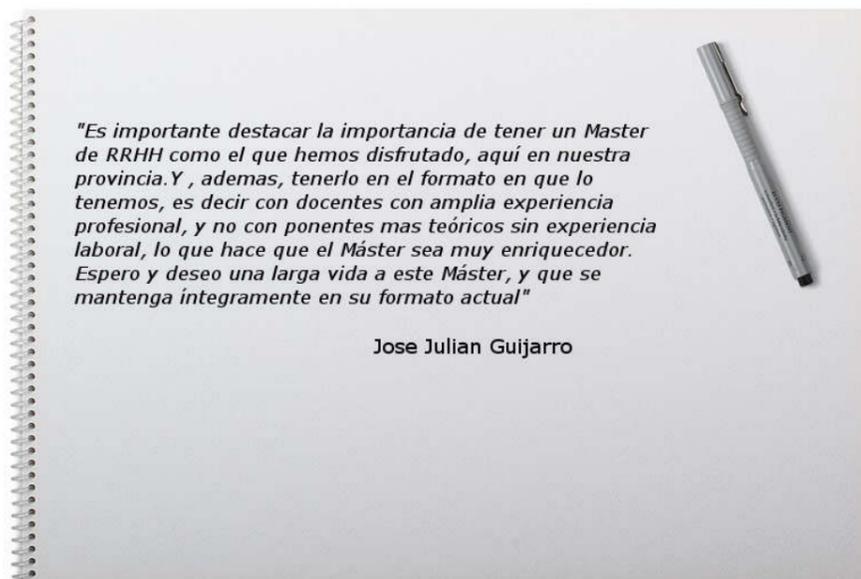
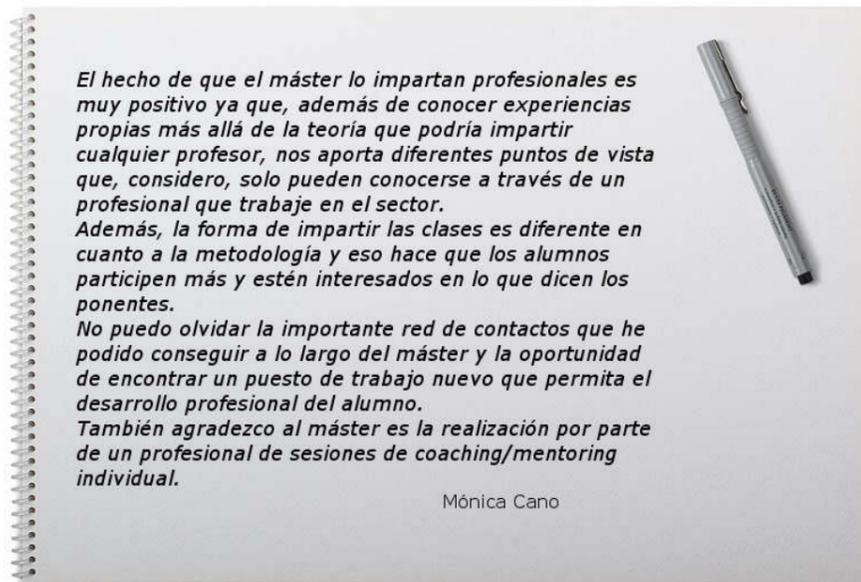
fundamental".

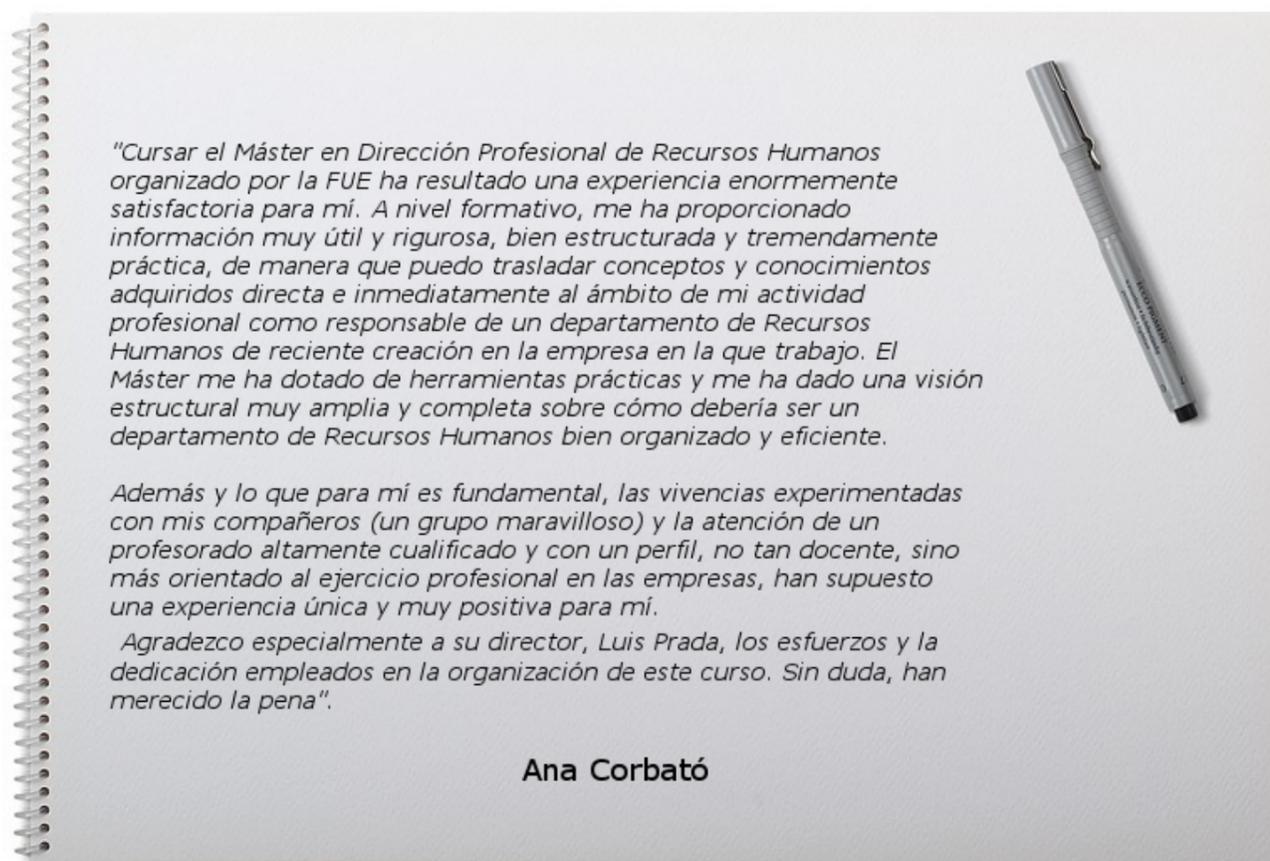
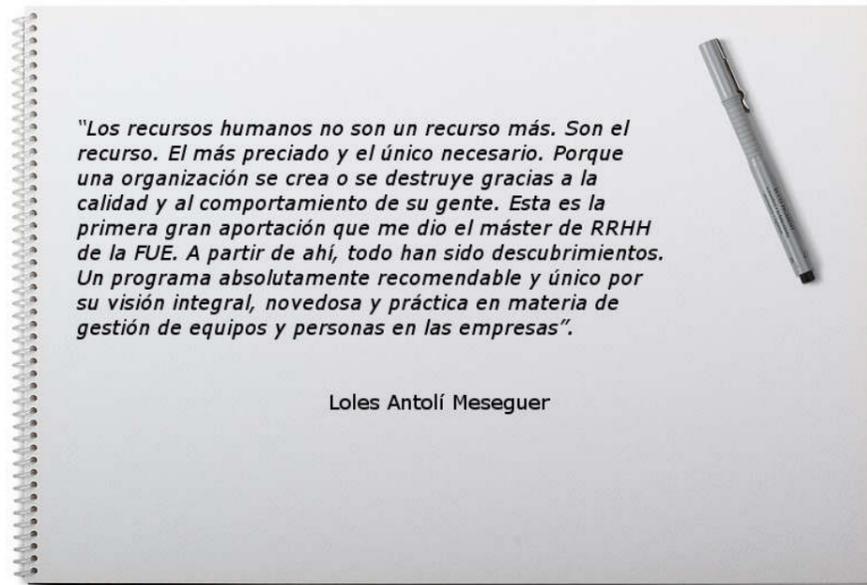
Estrategia de RRHH y Gestión del Talento son algunas de las materias que ha impartido José Tortajada en este máster. De ellas destaca lo siguiente: *"He dado sesiones tanto de Estrategia de RRHH, donde pretendo explicar la importancia de unir la estrategia de RRHH con la estrategia de la compañía, y gestión del talento, donde explico los modelos de gestionar talento dentro de la empresa, ligado a la cultura y estrategia de la empresa"*.

Su formación es Licenciado en Derecho por la Universidad de Valencia y MBA en ESADE. Ha trabajado en Hay Management Consultants (Hay Group) como consultor de Recursos Humanos, Elxtrolux Compresors Companies como Director Adjunto de RRHH, en Roche Diagnostics como Director de RRHH, y ahora en Ferro, Después de pasar por diferentes puestos- Director de RRHH de Ferro Spain, Director de RRHH Sur de Europa, Director de RRHH EMEA- su puesto actual es Vicepresidente de RRHH de Ferro Corporation, con responsabilidad sobre todo el grupo Ferro a nivel mundial- mas de 5.500 personas- Actualmente trabaja y reside en Cleveland (Ohio), USA.

OPINIONES DE NUESTROS ALUMNOS

Conoce la opinión de los alumnos que han cursado el máster en anteriores ediciones:





NUESTROS ALUMNOS

El Máster en Dirección Profesional de Recursos Humanos inicia este 20 de octubre su 16 edición consolidado ya como un programa muy valorado por los alumnos que han pasado por sus aulas. Muchas y positivas son las opiniones de nuestros exalumnos que acaban de finalizar la 15ª edición. Sobre todo valoran la profesionalidad de los ponentes y el beneficio que obtienen de su experiencia ya que todos los profesores son o han sido directivos en importantes empresas de la provincia que *"te explican cómo entienden, gestionan y llevan a cabo diferentes políticas y prácticas en sus departamentos"*, asegura **Carlos Rubio**.

"Conocer las últimas tendencias del mercado y las herramientas necesarias para gestionar un departamento de Recursos Humanos" son otros de los valores destacados por los alumnos, como **Charo Llorca**, una vez finalizado el máster. En el caso de los alumnos que ya partían de conocimientos iniciales sobre la materia antes del máster, explican que es una ocasión muy buena *"para actualizar, ampliar y refrescar mis conocimientos en RRHH. Me ha brindado la oportunidad de ampliar mi red de contactos con los profesionales que han realizado las ponencias y unos compañeros excepcionales con los que, entre otras afinidades, compartimos un proyecto y una pasión"*, según **Mila Lázaro**.

El máster le ha proporcionado a **Jorge Melero** *"otra visión de los Recursos Humanos ampliando la visión que tenía acerca de las funciones propias del departamento, descubriendo un mundo mucho más interesante y emocionante, que ha hecho que tenga muchas más ganas e interés de poder trabajar dentro de un buen departamento"*.

Por su parte, **Alexandre Palau** está convencido de que es un máster con grandes oportunidades laborales ya que *"tiene renombre dentro del ámbito académico y durante el curso puedes realizar muchos contactos interesantes"*. De hecho, **Alexandre** recomienda este máster *"a todas las personas que quieran desempeñar una carrera profesional en el ámbito de los Recursos Humanos, ya que no sólo le ayudará a aumentar sus conocimientos, sino que también le ayudará a ser un gran profesional"*.

Durante las 15 ediciones del Máster en Dirección Profesional de Recursos Humanos muchos alumnos han pasado por sus aulas. Algunos de ellos reafirmaron su pasión por este sector, otros la descubrieron y muchos han cumplido el objetivo que se marcaron: trabajar en lo que les apasiona.

Aloma Adell, alumna de la 13ª edición del Máster, explica que *"cumplió con creces mis expectativas y era justo lo que yo estaba buscando. Cuando lo empecé acabábamos de crear el departamento de RRHH en una PYME familiar y necesitaba formarme para desarrollarlo y estar a la cabeza. Mi intención era huir del típico máster académico con mucha teoría y poca aplicación, y eso fue lo que encontré en este máster, clases absolutamente prácticas y con profesionales en activo como profesores. Considero que aquellos que están en el día a día en el dpto. de RRHH son los que más saben a cerca de la gestión del personal"* Otro aspecto interesante que destaca Aloma es *"la posibilidad de formar parte del Club de RRHH, aunque muchas veces por el trabajo resulte difícil asistir por la distancia, el mantener contacto con otros profesionales del mismo ámbito me aporta y hace que me mantenga al día"*.

Vicente Segarra, perteneciente a la 12ª edición, ya es también un profesional en activo y tras su paso por el máster destaca *"las clases prácticas con Luis Prada en materia de negociación con los Comités de Empresa así como aquellas dinámicas que te ayudan a perder la vergüenza de hablar en público. Las vi muy interesantes, ya que son un ensayo de aquellas situaciones reales que te vas a encontrar en la vida laboral"*.

Por su parte, **Ana Corbató**, alumna de la 14ª edición, está convencida de las salidas laborales del máster: *"desde las prácticas, hasta la posibilidad de establecer contactos y de obtener conocimientos y un título, muy necesarios para poder incorporarte a una compañía"*. De la misma promoción y opinión es **José Julián Guijarro** *"Como complemento a Relaciones Laborales o Derecho, es una formación que complementa sobradamente los conocimientos teóricos y da salidas profesionales"*.

INFORMACIÓN SOBRE LA MATRÍCULA

IMPORTE DE LA MATRÍCULA

Master Completo: 3.500 euros (300 euros de reserva de plaza + 3.200 euros resto de matrícula)
Cada uno de los módulos: 1.250 (300 euros de reserva de plaza + 950 euros resto de matrícula)

DOCUMENTACIÓN QUE HAY QUE APORTAR

- 1 Fotocopia del título
- 1 copia del Expediente Académico
- Curriculum Vitae
- 1 fotografía
- 1 fotocopia del DNI (alumnos extranjeros, NIE o pasaporte).
- Justificante del ingreso de 300 € como reserva de plaza
- Número de cuenta para hacer efectiva la domiciliación bancaria

MODALIDADES DE PAGO

Los alumnos que deseen matricularse en este Máster, deben efectuar en el momento de la matrícula, un ingreso de 300 € a cuenta, en concepto de reserva de plaza y cumplimentar el "Formulario de Inscripción".

Nº de cuenta: ES64- 2100-4236-14-2200003795 (Entidad: La Caixa)

Resto del pago de la matrícula

1. Ingreso/Transferencia Bancaria: Nº de cuenta: ES64-2100-4236-14-2200003795 (Entidad: La Caixa)
2. Domiciliación bancaria: Junto a la documentación que hay que aportar a la hora de realizar la matrícula se deberá entregar un número de cuenta para poder hacer efectivo la domiciliación bancaria, que se realizará al inicio del Curso.
3. Existen fuentes de financiación personalizadas

MATRÍCULA POR MÓDULOS - CURSOS INDEPENDIENTES

Si deseas matricularte en alguno de los módulos del Máster de forma independiente debes realizarlo desde aquí:

- Reserva tu plaza en: [Curso de Experto en Habilidades Directivas y de Organización](#)
- Reserva tu plaza en: [Curso de Experto en Herramientas para la Gestión de Recursos Humanos](#)
- Reserva tu plaza en: [Curso de Experto en Atracción del Talento y Relaciones Laborales](#)

Si quiere concertar una **tutoría personalizada** con el director del Máster, puede hacerlo enviando un correo a formacion@fue.uji.es

1. ¿Qué diferencia hay entre un máster propio y un máster universitario?

Los másteres universitarios tienen una carga lectiva de 60 a 120 créditos europeos (1 o 2 cursos académicos) y tienen que disponer de una acreditación oficial por parte del Ministerio de Educación y Formación Profesional. El máster universitario es reconocido en toda la Unión Europea sin necesidad de realizar ningún trámite de reconocimiento y, por ello, garantiza la movilidad entre países.

El máster propio acredita un ciclo universitario de formación de postgrado no doctoral, y reconoce un nivel calificado de formación superior a la de grado. El máster propio de la Universidad comprende, como mínimo, 60 créditos.

2. ¿Dónde puedo informarme de los trámites y plazos oficiales de solicitud de preinscripción al máster?

3. ¿Cuándo y dónde puedo hacer la preinscripción y la matrícula?

4. ¿Qué documentación debo presentar junto con mi solicitud de admisión?

5. ¿Puedo acceder al máster con una titulación de acceso extranjera?

6. ¿Dónde se cursan los másteres?

7. ¿Cuáles son las formas de pago?

8. ¿Es obligatoria la asistencia a las clases presenciales?

9. Si no he acabado la carrera, ¿puedo cursar el máster?

10. Si no tengo titulación universitaria, ¿puedo cursar el máster?

11. ¿Es obligatorio realizar el trabajo de final de máster?

12. ¿Existe la posibilidad de realizar prácticas en empresas o instituciones?

13. ¿Qué es un crédito ECTS?

14. ¿Qué pasa si suspendo una asignatura?

15. ¿Qué es el Aula Virtual?

16. ¿Quién expide los títulos de postgrado?

17. ¿En la cantidad abonada en la matrícula se incluyen las tasas de expedición del título?

BONIFICADO POR LA FUNDAE

La formación de la FUE-UJI puede ser bonificable a través de la FUNDAE para la formación en el empleo (FTFE).

Para poder acceder a las ayudas para formación se deben cumplir esencialmente los siguientes requisitos:

1. La persona participante debe ser un trabajador por cuenta ajena, (no autónomos ni administraciones públicas).
2. La formación debe ser pagada por la empresa.
3. La empresa debe tener ubicación en el territorio español.

Toda empresa dispone cada año de un crédito para gastar en formación. Para calcular dicho crédito hay que considerar dos factores:

1. Plantilla media del año anterior.
2. Importe (total) de las bases de cotización por contingencias profesionales pagadas por la empresa en el año anterior.

A partir de ahí, y en función del número de personal en plantilla, se aplicará un porcentaje de bonificación.

El coste máximo bonificable de cada curso dependerá del número de personas participantes, la modalidad y duración del curso.

Si tienen pensado realizar algún curso de los que ofrecemos en el catálogo de la FUE-UJI y quieren bonificarse, pueden ponerse en contacto con formacion@fue.uji.es o al teléfono 964 387 212 y estaremos encantados de asesorarles

Si decides hacer un Curso de Postgrado con nosotros dispondrás de tu carné de estudiante de la Universitat Jaume I y de todos los beneficios que esto supone.

UN CAMPUS ÚNICO. La UJI ofrece toda su formación reglada en un único campus, moderno y atractivo, que permite unas relaciones humanas más próximas. El campus cuenta con unas modernas instalaciones que concentran actividades académicas e investigadoras, culturales y sociales que enriquecen la vida universitaria. <http://www.campus.uji.es>.

PRÁCTICAS EN EMPRESAS Y EMPLEO. La Oficina de Inserción Profesional y Estancias en Prácticas (OIPEP) lleva a cabo otras acciones como la orientación y formación para el empleo, realización de ferias y jornadas de empleo, intermediación laboral, Observatorio Ocupacional, prácticas internacionales, etc. preocupat@uji.es

La FUE-UJI gestiona el programa de prácticas extracurriculares voluntarias para estudiantado de postgrado, asimismo también se ocupa de las becas para titulados y tituladas universitarios en empresas. Dispone de una bolsa de empleo de titulados y tituladas de postgrados propios.

BIBLIOTECA. El alumnado matriculado en los másteres y cursos de especialización de la UJI tiene acceso a los más de 500.000 ejemplares de la Biblioteca, así como a las 54.000 revistas electrónicas y los 5.500 DVD disponibles. El Centro de Documentación – Biblioteca es un centro de recursos de información que se ubica en un único edificio y cuenta con diferentes espacios y equipos adaptados a distintas modalidades de estudio e investigación (2.100 espacios de lectura y más de 90 salas de trabajo en grupo), con un amplio horario durante todo el año.

biblioteca@uji.es – <https://www.uji.es/serveis/cd/>

CURSOS DE IDIOMAS. La UJI dispone del Centro de Autoaprendizaje de Lenguas (CAL) donde pueden estudiarse lenguas extranjeras y donde se realizan cursos presenciales de distintos idiomas, entre ellos cursos intensivos de español para extranjeros y catalán. También se organizan grupos de conversación de las diferentes lenguas para perfeccionar la expresión oral.

SERVICIO DE DEPORTES. El Servicio de Deportes es la unidad encargada de procurar a la comunidad universitaria un bienestar añadido por medio de la formación y mejora de la condición física. El fomento de la actividad física y deportiva favorece el desarrollo de bienes y valores relacionados con la salud, los hábitos higiénicos, la competitividad y la mejora de la calidad de vida, como complemento necesario a la actividad académica normal. se@uji.es – www.uji.es/serveis/se/

NUEVAS TECNOLOGÍAS. La UJI impulsa la innovación en todos sus ámbitos y es pionera en la utilización de las nuevas tecnologías dirigidas al estudiantado: 100 % de aulas multimedia, acceso wifi gratis a Internet en el campus, numerosas aulas de informática de acceso libre, préstamo de ordenadores portátiles y cámara de video, etcétera.

AULAS MULTIMEDIA. Las aulas del campus de la UJI disponen de las más modernas tecnologías para la docencia de los cursos de postgrado. El profesorado dispone de equipamiento audiovisual y multimedia integrado en la mesa del aula que facilita considerablemente el proceso de enseñanza-aprendizaje.

FORMATO PARA AMÉRICA LATINA

Si eres alumno de América Latina y estás interesado en realizar este programa formativo, no dudes en ponerte en contacto con nosotros, disponemos de:

- Distintas modalidades: presencial intensiva, online o Live Learning.
- Horarios adaptados
- Alojamiento a precios especiales para estudiantes.

Para más información envíanos un correo electrónico a formacion@fue.uji.es indicando:

- Nombre y apellidos
- Master/curso en el que estás interesado
- Correo electrónico de contacto
- País

¡Te contestamos en menos de 24 horas!

ENLACES DE INTERÉS:

- [Residencia Campus Riu Sec \(Universitat Jaume I\)](#)
- [Residencia Juvenil Mare de Déu del Lledó \(Castellón\)](#)
- [Búsqueda de pisos](#)
- [La Universitat Jaume I](#)
- [La ciudad de Castellón](#)

Patronos

empresas y entidades



Contacta con nosotros

te ayudamos a encontrar lo que necesitas



Silvia Membrilla

Teléfono: 964 38 72 09
formacion@fue.uji.es



Andrea Navarro

Teléfono: 964 38 72 12
formacion@fue.uji.es



Reyes Riera

Teléfono: 964 38 72 10
formacion@fue.uji.es



+34 964 38 72 22



Fundación Universitat Jaume I - Empresa, Campus Riu Sec.
 Edif. Escuela de Doctorado y Consejo Social, s/n
 12071 Castellón de la Plana, España



Accesos

[Inicio](#)
[La Fundación](#)
[La D+I](#)

Más visitadas

[Cursos FUE-UJI](#)
[Oferta de prácticas](#)
[extracurriculares](#)

Otras webs de la Fundación

[elfue.com](#)
[EuroFUE-UJI](#)
[Innovati](#)

Aviso legal

[Portal de Transparencia](#)

[FUE](#)

[Formación](#)

[Jornadas](#)

[Prácticas](#)

[Becas para titulados](#)

[EuroFUE-UJI](#)

[EXTRACURRICULARES](#)

[Oferta de becas para titulados](#)

[Proyectos Europeos e](#)

[Internacionales EuroFUE-UJI](#)

[Próximas Jornadas,](#)

[Seminarios y Congresos](#)

[INNOV@UJI](#)

Fundación Universitat Jaume I - Empresa de la Comunitat Valenciana M.P. CIF: G-12366993