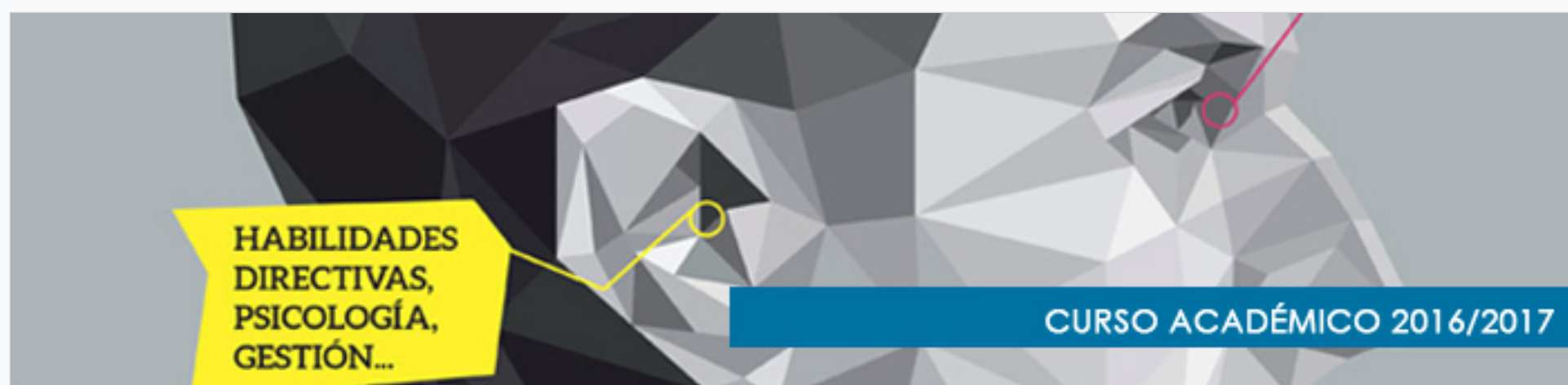


Máster en Dirección Profesional de Recursos Humanos (15ª Edición)

Master



Modalidad
Semi-presencial



Del 21/10/2016
al 08/07/2017



600 horas



PDF
Curso



Información
de Matrícula



3500€

PRESENTACIÓN

El Máster en Dirección Profesional de Recursos Humanos de la Universitat Jaume I está impartido por profesionales del ámbito empresarial. Ofrece una formación intensiva que te capacita para el ejercicio profesional, así como a una conocimiento de técnicas y herramientas útiles en este campo que facilitan la adquisición y desarrollo de competencias profesionales.

Un aprendizaje multidisciplinar en el que se entrelazan temas de distintas áreas de conocimiento: Psicología de las Organizaciones, Derecho Laboral, Administración de Empresa, Comunicación, Sociología, etc.

Además se ofrece la posibilidad de realizar **prácticas en empresas** que pondrán en contacto al alumnado con la realidad profesional actual.

Durante el curso académico, los alumnos tienen la consideración de **socios invitados al Club de Recursos Humanos** (www.clubrrhh.org).

A QUIEN SE DIRIGE

- Titulados universitarios con interés en desarrollar su carrera profesional en el ámbito de los **Recursos Humanos**.
- Profesionales en activo
- Estudiantes de las titulaciones de grado que tenga pendiente de superar **menos de treinta créditos ECTS** (incluyendo el trabajo Final de Grado). *Nota: Este estudiantado no podrá optar a ningún certificado ni a la expedición del título propio hasta que no se obtenga la titulación correspondiente.*
- Profesionales del sector que, sin poseer título universitario, acrediten suficiente experiencia profesional (al menos tres años) como directivos o empleados en empresas o instituciones vinculadas al ámbito de estudio.

DATOS GENERALES

Duración: 60 créditos ECTS - un curso académico

Modalidad: presencial

Horario: viernes de 16 a 21 horas y sábados de 9 a 14 horas

Fechas: del 21 de octubre de 2016 al 8 de julio de 2017

Lugar: FUE-UJI. Edificio Consell Social. Campus Riu Sec. Castellón. [\(ver mapa\)](#).
Teléfono de contacto: 964 38 72 09
Título / Diploma obtenido: Máster Propio de la Universitat Jaume I

ESTUDIAR POR MÓDULOS

El **Máster en Dirección Profesional de Recursos Humanos** se divide en tres módulos. Ofrecemos la posibilidad de cursar el Máster completo o bien por módulos, **de forma independiente**, que se corresponden con los siguientes cursos de experto:

- [Curso de Experto en Habilidades Directivas y de Organización](#)
- [Curso de Experto en Herramientas para la Gestión de los Recursos Humanos](#)
- [Curso de Experto en Atracción del Talento y Relaciones Laborales](#)

OBJETIVOS

- Conocer y dominar las técnicas y herramientas más adecuadas en este área para potenciar la capacidad de toma de decisiones.
- Proporcionar las capacidades y habilidades directivas, así como la metodología para aplicarlas en la gestión de las personas de la organización.
- Desarrollar las funciones y procedimientos para la planificación, organización, ejecución y control de los **Recursos Humanos** en empresas.
- Facilitar la adquisición y desarrollo de competencias y habilidades de aplicación práctica, de tal forma que el alumno sea capaz de identificar las necesidades específicas de la organización y de ofrecer diagnósticos acertados y soluciones válidas.

METODOLOGÍA

El **Máster en Dirección Profesional de Recursos Humanos** propone una metodología activa, de estudios de casos reales y con trabajo en equipos. Todo ello hará que la conceptualización sea una consecuencia de la opiniones y experiencia de todos, junto a los conocimientos que cada uno de los profesores pueda priorizar, esquematizar y ordenar.

Casos, prácticos, vídeos y discusiones en grupo son un elemento básico para que profesionales con poca experiencia y titulados recientes pueden aprender "haciendo" y simulando la realidad.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

- A final de curso se realizará un **trabajo final en grupo**, que será presentado a los directores que lo calificarán de 0 a 10. En caso de no alcanzar el 5 deberán mejorarlo según les sea indicado y presentarlo de nuevo, en caso de no lograr superar el 5 en la segunda oportunidad no obtendrán el título.
- La **asistencia a clase será obligatoria**, la falta de asistencia superior al 15% de las clases obligará a la presentación de un trabajo individual compensatorio que será aceptado o no por los directores. En caso de faltas superiores al 30% no se obtendrá el título.

PROGRAMA

MÓDULO 1. Habilidades Directivas y de Organización

1. Presentación: la empresa y su entorno. Retos para Recursos Humanos
2. Outdoor: Técnicas de motivación y liderazgo eficaz
3. El Coaching y el Mentoring. Plan de Marketing Personal
4. La Inteligencia Emocional
5. Técnicas de Comunicación Oral: presentaciones eficaces
6. La Gestión Estratégica en la Empresa
7. La Gestión Estratégica de los Recursos Humanos
8. Finanzas para no financieros
9. Trabajo en equipo 2+2= 5
10. Toma de decisiones en equipo
11. Innovación Y Creatividad
12. La Gestión de los conflictos y la negociación
13. La Dirección de Reuniones
14. La Gestión del Tiempo

MÓDULO 2. Herramientas para la Gestión de Recursos Humanos

1. La función de los Recursos Humanos. Objetivos y actividades. El Outsourcing
2. Evaluación del clima laboral
3. Gestión por competencias y diseño de perfiles competenciales
4. La responsabilidad social corporativa
5. La valoración del rendimiento, valoración 360º, valoración por objetivos
6. La gestión del tiempo y la cultura empresarial
7. La conciliación de la vida familiar y laboral

8. La descripción, análisis y valoración de puestos
9. Diseño de políticas retributivas y compensación total
10. Retribución de mercado, retribución variable, incentivos
11. La gestión del talento. Políticas de desarrollo , planes de carrera y sucesiones
12. Control de gestión y auditoría de Recursos Humanos. *La Due Diligence*
13. El Marketing interno de Recursos Humanos
14. Formación en la empresa y desarrollo profesional: evaluación de necesidades, objetivos, contenido, formación en el puesto, rotación, evaluación de resultados
15. La comunicación interna
16. La Gestión de la Calidad en Recursos Humanos

MÓDULO 3. Atracción del Talento y Relaciones Laborales

1. La Planificación de los recursos humanos
2. Reclutamiento 2.0
3. Selección: preselección, test, entrevista, assessment centers
4. Plan de Acogida
5. Selección por competencias
6. Contratación, tipos de contratos. El salario: elementos y clases de complementos
7. Relaciones laborales individuales
8. Relaciones laborales colectivas
9. Outplacement y desvinculación
10. Prestaciones de la seguridad social
11. Curso de nóminas
12. Prevención de riesgos laborales

DIRECTORES ACADÉMICOS

Dr. Arnaldo Moreno Berto



Licenciado en Ciencias Químicas por la Universidad de Valencia. Doctor en Ciencias Químicas por la Universitat Jaume I de Castellón. Acreditación para el cuerpo de Catedráticos de Universidad. Profesor Titular (Ingeniería Química) en la Universitat Jaume I de Castellón. Miembro del Instituto de Tecnología Cerámica. Coordinador de Proyectos. Technical-Director del European Virtual Institute on Knowledge-based Multifunctional Materials” (KMM-VIN). Miembro del Steering Committe y Coordinador del Working Group 4 (Knowledge-based Structural and Functional Materials) de la European Technology Platform for Advanced Engineering Materials and Technologies (EUMAT).

D. Luis Prada González



Licenciado en Derecho por la Universidad de Valencia y graduado en RRHH por ESADE Business School.

Durante más de 35 años ha sido , Director del Dpto de RRHH y Relaciones Institucionales de BP Oil , Director de RRHH de Productos Químicos del Mediterráneo y Tecnico de RRHH en El Corte Inglés. Estrategia y alineamiento estratégico en las organizaciones. Presidente del Club de Recursos Humanos de Castellón y Director de Master de RRHH de la FUE-Universitat Jaume I.

PROFESORES UNIVERSITAT JAUME I

Dña Mª Jesús Muñoz Torres



Doctora Ingeniero Agrónomo (1989, Universitat Politècnica de Valencia). Doctora Ingeniera Agrónomo, Especialidad Economía (1994, Universitat Politècnica de Valencia). Becaria FPI (1990-1992, Departamento de Economía Sociología y Política Agraria UPV). Desde 1992 es profesora en el área de Finanzas y desde 1994 Titular de Universidad del Departamento de Finanzas y Contabilidad de la Universitat Jaume I de Castellón. Desde 1996 Analista Financiero por el Instituto Español de Analistas Financieros. Desde 2012, Catedrática de Economía Financiera y Contabilidad en la Universitat Jaume I.

Es profesora permanente de másteres y cursos de especialización, entre los cuales se destaca la dirección del máster oficial interuniversitario UJI-UNED “Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa” y los relacionados con sus temas de investigación como el Máster Internacional en Estudios para la Paz y el Desarrollo en el Modulo de Globalización y Desarrollo Económico, organizado por la Universitat Jaume I, Curso de Postgrado Contabilidad Finanzas y Fiscalidad: Formación y Practica Avanzada, organizado por la UJI, Gestión Financiera de Entidades sin Ánimo de Lucro organizado por EsF-UJI, el curso de especialización en Responsabilidad Social corporativa impartido por la UNED, el Curso de Asesor Financiero Europeo – EFPA ofrecido por la Universitat Jaume I o el curso de especialización on-line para oficiales de crédito de microfinancieras organizado por la UNED y BBVA.

Dña. Mª Ángeles Fernández Izquierdo

Licenciada en Economía y Doctora en Economía Financiera y Contabilidad por la Universidad de Valencia. Trabajó como Economista en el servicio de estudios de la Bolsa de Valencia y fue profesora en la Universidad de Valencia. Desde 1992 es profesora de Finanzas en la Universitat Jaume I de Castellón y desde 2002 Catedrática de Universidad. Su investigación ha estado siempre centrada en los mercados financieros, bursátiles y de derivados. En la actualidad es responsable del grupo de investigación de SoGReS- MF (Sostenibilidad de las Organizaciones y Gestión de la Responsabilidad Social - Mercados Financieros), en el que desarrolla diversos proyectos de investigación sobre finanzas sostenibles, inversión socialmente responsable, gobierno corporativo y microfinanzas. Ha publicado numerosos artículos internacionales y nacionales en revistas con gran impacto académico, así como ha publicado diversos libros, capítulos de libros e impartido conferencias sobre todos estos temas. Tiene una amplia experiencia en gestión y órganos de representación tanto en la Universitat Jaume I como en empresas privadas, fundaciones y colegios profesionales. Es profesora permanente de diversos másteres y cursos de especialización relacionados con sus temas de investigación, destacando la Codirección del Máster MBA y la coordinación académica del Máster Universitario en Sostenibilidad y RSC (UNED-UJI).



D. César Beltrán Viúdez

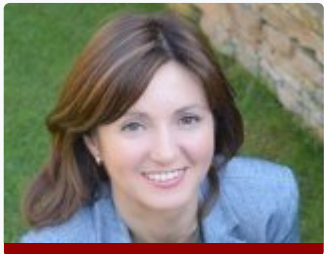


Tutor de TFM en el Máster en Dirección Profesional de Recursos Humanos (FUE UJI) desde 2002.

Dr. y Lic. en Ciencias de la Información por la Universidad Cardenal Herrera CEU.
Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos dirigido por D. Luis Prada.

Dña. Rosario Claramonte Castillo

Dra. Inmaculada Ballester Pastor



Catedrática de Universidad acreditada y Profesora titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universitat Jaume I- Castellón. Ocupó el cargo de Vicedecana del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante más de ocho años. Actualmente es Secretaria de la Unidad Departamental de Derecho del Trabajo, Seguridad Social y Eclesiástico del estado en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Económicas y es Investigadora Principal de un proyecto de investigación vigente para investigadores de excelencia financiado por el Ministerio. Desde el año 2010 lo compagina con su labor de Magistrada Suplente en la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia en la Comunidad Valenciana.

Dr. Carlos Fanjul Peyró



Doctor en Comunicación (Publicidad y Relaciones Públicas) por la Universitat Jaume I de Castellón.

Sus investigaciones se centran, principalmente, en la influencia social de los códigos no verbales de la realidad en el mensaje publicitario, publicando varios artículos en diversas revistas científicas (Comunicar, Zer, Doxa, Icono 14...) y un libro titulado “Vigorexia: una mirada desde la publicidad”.

Pertenece al grupo de investigación Neuroengagement and Communication y participa en el proyecto financiado “El negocio publicitario en la sociedad digital: estructura de agencia, perfiles profesionales y nuevas tendencias creativas”.

Dra. Cristina Gonzalez Oñate



Profesora Contratada Doctora en el Departamento de Ciencias de la Comunicación.

Doctora en Comunicación Empresarial e Institucional. Licenciada en Publicidad y RR.PP; Licenciada en Comunicación Audiovisual; Master en Dirección Estratégica de la Comunicación.

Dña. Elsa González Esteban



Profesora Titular de Filosofía Moral del Departamento de Filosofía y Sociología. Licenciada en Humanidades y Doctora en Filosofía (ética empresarial) por la Universitat Jaume I.

Responsable del Máster Interuniversitario en Ética y Democracia coordinado y dirigido por Dra. Adela Cortina y Dr. Domingo García - Marzá

D. Juan Salvador Pérez Villanueva

Responsable de la captación de fondos mediante patrocinio y mecenazgo en la Universitat Jaume I de Castellón (Comunidad Valenciana, España).



Coordinador de los programas de comunicación corporativa de la Universitat Jaume I, que establecen relaciones con públicos estratégicos de la institución, entre los que se encuentran el Programa de Patrocinio y Mecenazgo (gestión de la captación de fondos-fundraising), el Programa AlumniSauji (gestión de la relación con los antiguos alumnos), o el Programa Destino UJI (captación de alumnos).

Compagina su trabajo profesional con la docencia en másteres, cursos y conferencias sobre la comunicación de marketing, la comunicación corporativa, el fundraising, y la captación de fondos mediante patrocinio y mecenazgo.

D. Raúl León

Ingeniero Técnico en Informática de Gestión (2002, Universidad de Zaragoza) e Ingeniero en Informática (2004, UJI). Doctor por la Universitat Jaume I de Castellón (2011), dentro del programa de doctorado en Sistemas Informáticos Avanzados.

Actualmente su investigación está centrada en la integración de la Responsabilidad Social Corporativa en las estrategias empresariales, así como en la integración y extensión de los sistemas de información empresariales (ERPs, Cuadros de Mando Integral, etc) para dar soporte a los requisitos de sostenibilidad. Los resultados de su investigación han sido defendidos en diferentes congresos de carácter internacional.

A título personal, colabora activamente con diversos proyectos y organizaciones estrechamente relacionados con la RSC, entre ellos Economistas sin Fronteras o el Observatorio de Responsabilidad Social, así como con los sistemas de información empresariales.

Dña. Sara Ruano

Profesora del Departamento de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social.
Universitat Jaume I de Castellón.

Dra. Arántzazu Vicente Palacio



Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universitat Jaume I-Castellón. Actualmente, Vicedecana del Grado de Relaciones Laborales y RRHH, así como miembro de la Junta de Centro de la Facultat de Ciencias Jurídicas y Económicas, Miembro electo del Claustro y Representante de la FCJE en la Comisión de Estudios y Profesora.

PROFESORES EXTERNOS

D. David Abad Martín



Diplomado en Empresariales (Universitat Jaume I de Castellón), Máster especializado en dirección estratégica. Actualmente en inicio de proceso de certificación de coaching, Create Coaching. Especialista en la selección, formación, organización, mentorización y dinamización de equipos comerciales, así como en el análisis, planificación e implantación tanto de planes estratégicos como de procesos de gestión de cambio empresarial. Consultor especializado en organización de empresas compaginando esta actividad con la de formador de equipos comerciales y de organización y estrategia. Anteriormente ha trabajado como Directivo en el área comercial, gestión organizativa y de negocio en empresas de entorno

MULTINACIONAL y PYMES.

D. Javier Andreu Moliner



Director Eurofirms Málaga. Licenciado en Derecho (UV),
Licenciado en Ciencias del Trabajo (UOC).
Master en Dirección RH (IDE),
Prog. Gestión de Personas (IESE),
Pro. Desarrollo Directivo (ESTEMA),
Master en Coaching Ejecutivo (CECE)

Dña. Maria Baigorri Caballero



Coach ejecutivo certificada individual y por equipos por la Escuela Europea de Coaching y miembro de la Internacional Coaching Federation. Formada en coaching sistémico para procesos individuales y de equipos por la Hellinger Scienza. Licenciada en Derecho por la Universidad de Navarra, Máster en Dirección de Recursos Humanos por la Escuela de negocios Caixa Nova, Programa Directivo en Dirección de empresa por Esade Business School, Experta en Retribución Total (GRP) por la World at Work Association. Actualmente compagina su labor de Executive y Life coach con la Dirección de Recursos Humanos de un grupo empresarial implantado a nivel Internacional (2001-actualidad).

D. Francisco Baudet Toribio



Diplomado en Graduado Social (Universitat Jaume I). PDD IESE / Universidad de Navarra. Técnico Superior en PRL Univ. Camilo José Cela. Director de Recursos Humanos y Organización en Marazzi Iberia SAU (Mohawk Corporation USA). 15 años de experiencia en posiciones de Dtor. de RRHH en los sectores químico, servicios, construcción y cerámico. Profesor programa Máster Universitat Jaume I. Profesor Programa Máster Universidad Católica de Valencia.

Dña. Dolo Botella



Responsable Área de prácticas y empleo de la Universidad Católica de Valencia. Licenciada en Administración y Dirección de Empresas.

Máster en Dirección de Personas, INEDE. Postgraduate in Organizational Behaviour, LSE. Diploma de Estudios Avanzados

D. Juan Pablo Carreño Fernández

Dña. Mar Catala Martinavarro



Técnico Prevención de Riesgos Laborales en Intercoop Qualitat i Serveis.

Licenciada en Derecho por la Universitat de Valencia.

D. Julio Cózar



Experto en evaluación y Desarrollo del talento en Hybris Consulting.

Profesional del área de los RR.HH. especializado en la Gestión del Talento. En los últimos años concentra su actividad en proyectos de consultoría para pequeñas y medianas empresas en proceso de cambio.

Dña. Elena Cucala Alcaide



Licenciada en Psicología y Coach Certificada. Socia de Hybris Consulting, Consultora Organizacional especializada en el Desarrollo de Personas y Organizaciones. Siempre vinculada al área de RR.HH.(Atracción y Desarrollo del Talento), ejerce desde hace más de 15 años como Consultora, Coach y Formadora para empresas de diversos sectores, habiendo desarrollado numerosos proyectos de consultoría de RR.HH., procesos de atracción de talento y programas de formación a medida.

D. Vicente Gascó



Coach ejecutivo certificado por el Centro Europeo de Coaching Ejecutivo y miembro de AECOP (Asociación Española de Coaching Ejecutivo-Organizativo). Diplomado en Profesorado de EGB por la Universidad de Valencia. Titulado en Psicoterapia Gestalt. Máster en Dirección de RRHH, Máster en Prevención de RRLL, en Seguridad, Higiene y Ergonomía y Psicosociología Aplicada, y Máster en Gerencia de Empresas. Compagina su trabajo como Director de Recursos Humanos con la docencia en MBA y Másteres de RRHH, en la Universidad Jaime I y en Escuelas de Negocios. Miembro de la Junta Directiva del Club de RRHH de Castellón, de la Comisión Laboral de ASCER y de la Mesa Negociadora del Convenio de Cerámica. Autor del libro "Seis libélulas" y de la novela "El Círculo XY".

D. Michel Henric Coll

Formador y consultor. Experto en el factor humano en las empresas. Creador del modelo de Organización Fractal y del de Dirección Por Misiones. Formación experiencial, Método del caso, rol playing, Outdoor training. Dirección y liderazgo. Comunicación interpersonal. Negociación. Coaching de equipos. Trabajo en equipo. Guiar e inspirar un equipo. Formar parte de un equipo de manera eficaz y gratificante.

**D. Luis Martínez Andreu**

Desarrolla su carrera profesional en áreas Recursos Humanos, Negocio, y Gestión de carteras de inversión. PDG por el por IESE Business School, Universidad de Navarra, Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales. Coach Ejecutivo por la Internacional Coach Federation (ICF). Profesional con más de 18 años de experiencia en puestos de alta responsabilidad en el Sector de Bancaseguros (ASEVAL, Grupo AVIVA-BANCAJA). Ha dirigido las áreas de Recursos Humanos, Nuevos Canales de Negocio y el área de Inversiones.

Dña. Irene Martínez Porcar

Aporta una amplia experiencia de más de veinte años; ha dirigido el área de RRHH de Colebega (Coca-Cola), y desde 2008 es Directora de Key Executive, así como de la Fundación Key Executive. Reconocida experta en asesoramiento y gestión de carreras profesionales, posee una consolidada experiencia en procesos reestructuración y comunicación en proceso de desvinculación. Profesora en Escuelas de Negocios y en Masters. Conferenciante y articulista, su blog “Marca Profesional” puede seguirse en la web de www.apd.es. Autora de “Marca Profesional, Cómo ser sobresaliente, relevante y diferente”. Ed. Alienta 2014.

D. Oscar Miralles Fernandez

Licenciado en Psicología por la Universidad de Valencia. Máster en Dirección de Recursos Humanos y Organización por ESIC. Director de Mercado de Comunidad Valenciana de CEGOS España (www.cegos.es). Consultor y formador en el área de Recursos Humanos. Especialista modelos de desarrollo del Talento, Sistema de Formación y Aprendizaje, en Selección por competencias, evaluación del potencial y Assessment Center. Ponente en modelos de liderazgo y desarrollo directivo. Colaborador y Profesor habitual en programas de postgrado en Universidades y Escuelas de negocio.

D. Manuel Planas Martínez

Licenciado en Derecho por la Universitat Jaume I de Castellón. Máster en Teoría y Práctica Fiscal por la Escuela Superior de Técnicas Aplicadas (ESTEMA). Programador Analista. Jefe del Departamento Laboral de la Asociación Profesional de Exportadores de Frutos de la Provincia de Castellón (ASOCIEIX). Asesor laboral del Gabinete de Abogados M^a Dolores García Porras. Colaborador Permanente de las obras “Manual de Nóminas y Seguros Sociales” y “Gestión Práctica de la Seguridad Social” de la Editorial CISS.

Dña. Montse Sans Zapata

Licenciada en Psicología por la UAB, Master RRHH por Fundació La Caixa, Coach Ejecutivo y de Equipos por la EEC. Coach Profesional Certificado (PCC) acreditada por la Federación Internacional de Coaching (ICF). Ha trabajado como Consultor de RRHH y Organización, Director de RRHH y Consejera Empresarial. Actualmente es la Responsable de la Escuela Europea de Coaching en la Comunidad Valenciana, centrando su trabajo en el desarrollo de personas, equipos y organizaciones y en la formación y supervisión de coaches y futuros coaches. Miembro del consejo editorial de la revista Cuadernos de Coaching y Presidenta de NDCS.

D. Jose Tortajada Girbes

Director de Recursos Humanos del Sur de Europa en Ferro Corporation

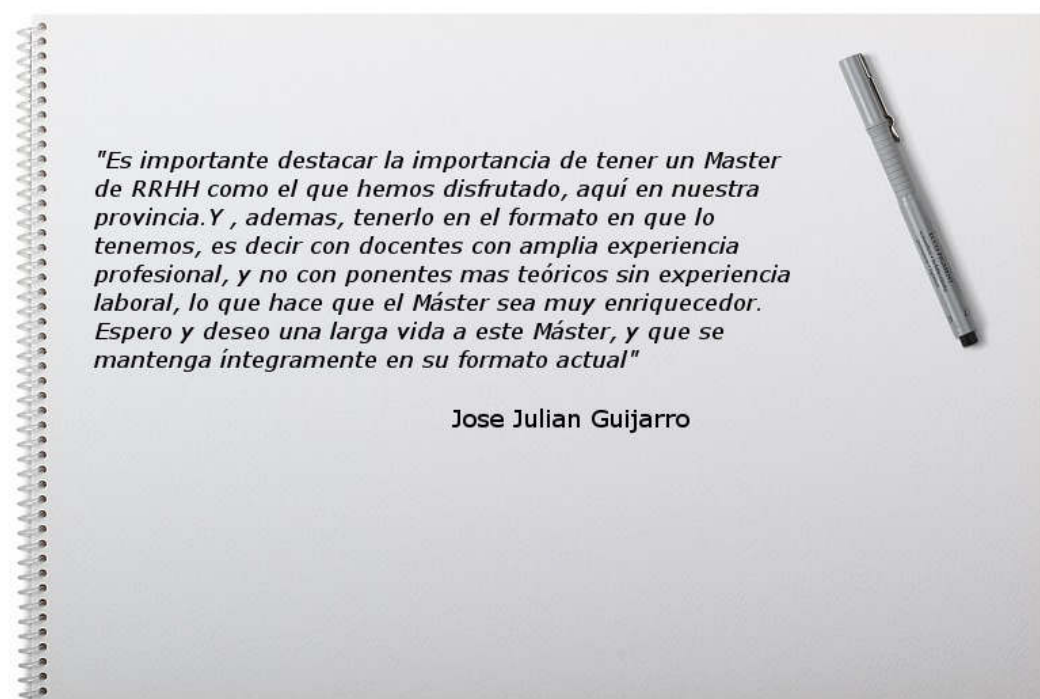
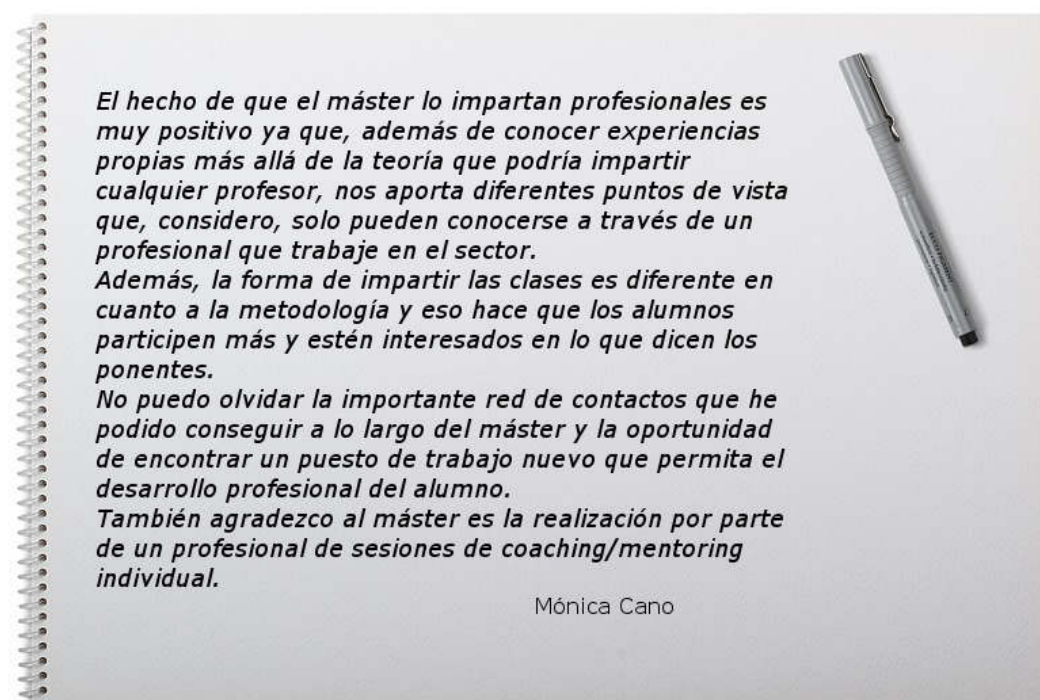
D. Raúl Vicente Castillo

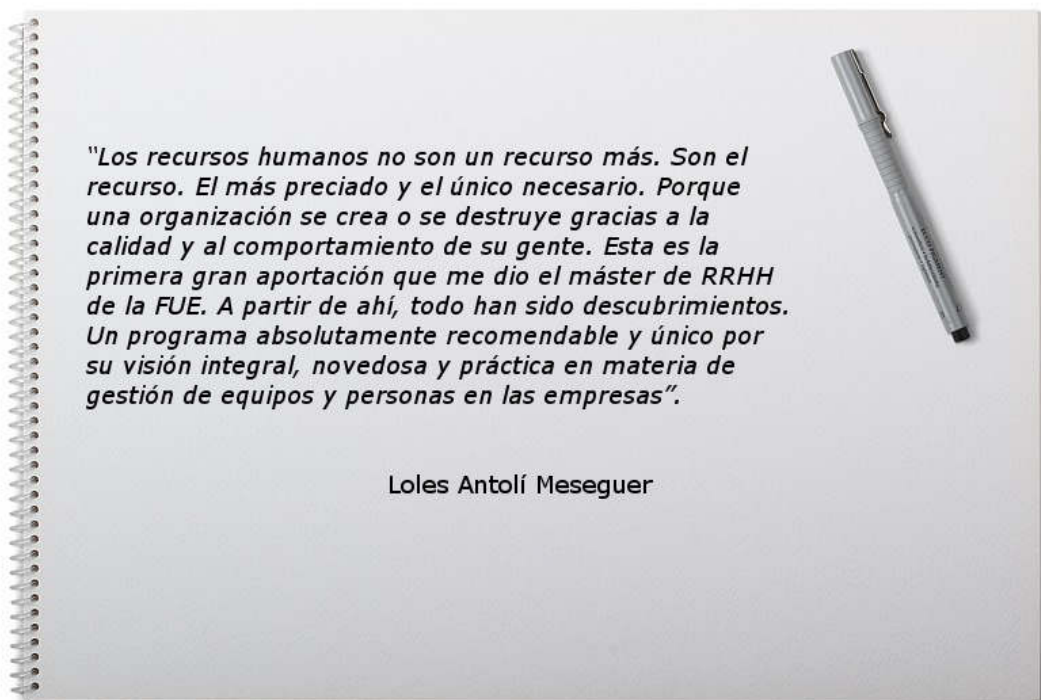
Director de Recursos Humanos y Departamento Jurídico en Ceracasa S.A.
Licenciado en Derecho por la Universidad de Valencia.

**Nota: El claustro del curso puede sufrir alguna variación.*

OPINIONES DE NUESTROS ALUMNOS

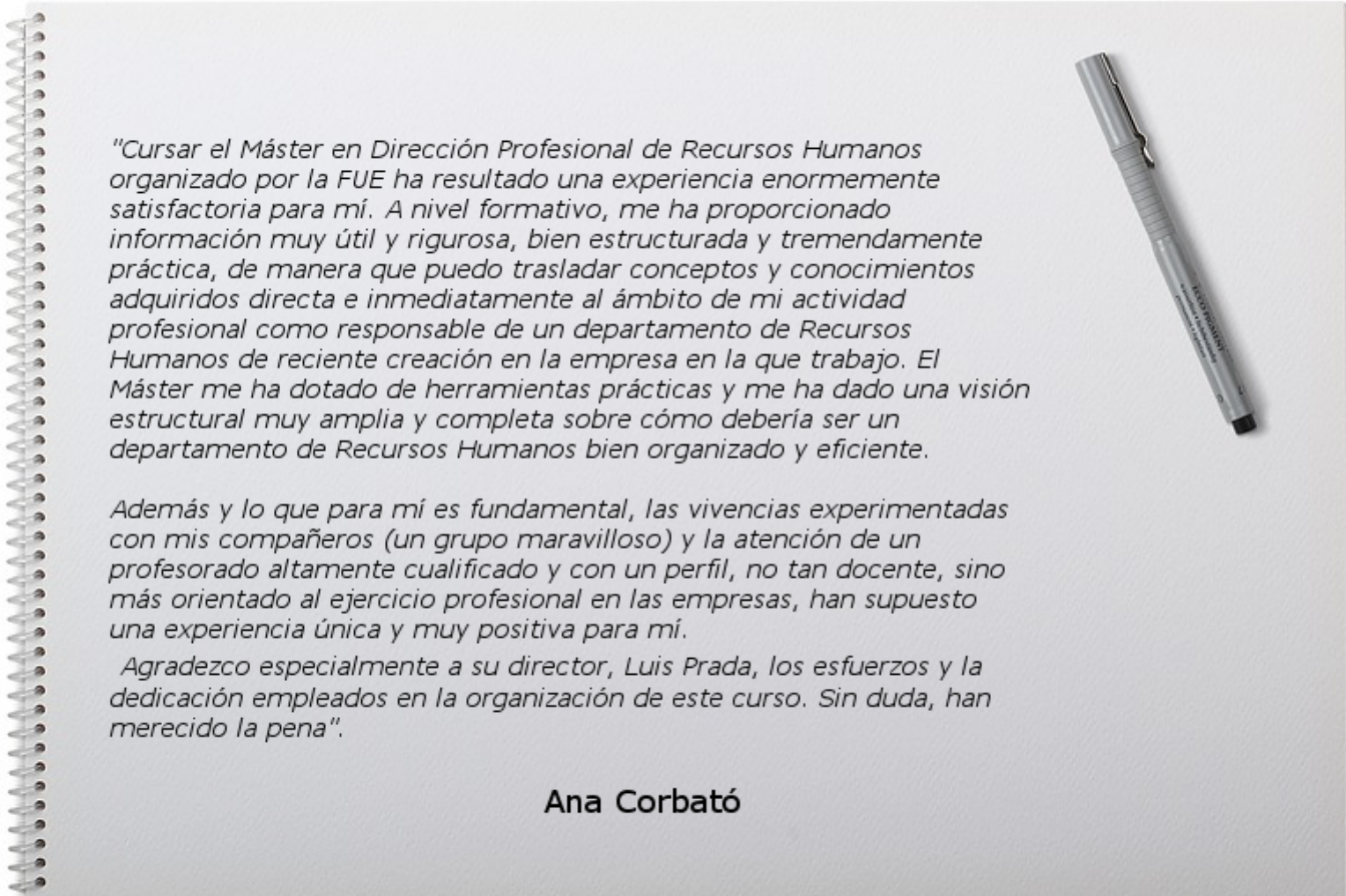
Conoce la opinión de los alumnos que han cursado el máster en anteriores ediciones:





"Los recursos humanos no son un recurso más. Son el recurso. El máspreciado y el único necesario. Porque una organización se crea o se destruye gracias a la calidad y al comportamiento de su gente. Esta es la primera gran aportación que me dio el máster de RRHH de la FUE. A partir de ahí, todo han sido descubrimientos. Un programa absolutamente recomendable y único por su visión integral, novedosa y práctica en materia de gestión de equipos y personas en las empresas".

Loles Antolí Meseguer



"Cursar el Máster en Dirección Profesional de Recursos Humanos organizado por la FUE ha resultado una experiencia enormemente satisfactoria para mí. A nivel formativo, me ha proporcionado información muy útil y rigurosa, bien estructurada y tremendamente práctica, de manera que puedo trasladar conceptos y conocimientos adquiridos directa e inmediatamente al ámbito de mi actividad profesional como responsable de un departamento de Recursos Humanos de reciente creación en la empresa en la que trabajo. El Máster me ha dotado de herramientas prácticas y me ha dado una visión estructural muy amplia y completa sobre cómo debería ser un departamento de Recursos Humanos bien organizado y eficiente.

Además y lo que para mí es fundamental, las vivencias experimentadas con mis compañeros (un grupo maravilloso) y la atención de un profesorado altamente cualificado y con un perfil, no tan docente, sino más orientado al ejercicio profesional en las empresas, han supuesto una experiencia única y muy positiva para mí.

Agradezco especialmente a su director, Luis Prada, los esfuerzos y la dedicación empleados en la organización de este curso. Sin duda, han merecido la pena".

Ana Corbató

INFORMACIÓN SOBRE LA MATRÍCULA

IMPORTE DE LA MATRÍCULA

Master Completo: 3.500 euros (300 euros de reserva de plaza + 3.200 euros resto de matrícula)

Cada uno de los módulos: 1.250 (300 euros de reserva de plaza + 950 euros resto de matrícula)

DOCUMENTACIÓN QUE HAY QUE APORTAR

- 2 Fotocopias del título
- 2 copias del Expediente Académico
- Curriculum Vitae
- 2 fotografías.
- 2 fotocopias del DNI (alumnos extranjeros, NIE o pasaporte).
- Justificante del ingreso de 300 € como reserva de plaza

- Número de cuenta para hacer efectiva la domiciliación bancaria

MODALIDADES DE PAGO

Los alumnos que deseen matricularse en este Máster, deben efectuar en el momento de la matrícula, un ingreso de 300 € a cuenta, en concepto de reserva de plaza y cumplimentar el "Formulario de Inscripción".
Nº de cuenta: ES64- 2100-4236-14-2200003795 (Entidad: La Caixa)

Resto del pago de la matrícula

1. Ingreso/Transferencia Bancaria: Nº de cuenta: ES64-2100-4236-14-2200003795 (Entidad: La Caixa)
2. Domiciliación bancaria: Junto a la documentación que hay que aportar a la hora de realizar la matrícula se deberá entregar un número de cuenta para poder hacer efectivo la domiciliación bancaria, que se realizará al inicio del Curso.
3. Existen fuentes de financiación personalizadas

MATRÍCULA POR MÓDULOS - CURSOS INDEPENDIENTES

Si deseas matricularte en alguno de los módulos del Máster de forma independiente debes realizarlo desde aquí:

- [Reserva tu plaza en: Curso de Experto en Habilidades Directivas y de Organización](#)
- [Reserva tu plaza en: Curso de Experto en Herramientas para la Gestión de Recursos Humanos](#)
- [Reserva tu plaza en: Curso de Experto en Atracción del Talento y Relaciones Laborales](#)

Si quiere concertar una tutoría personalizada con el director del Máster, puede hacerlo enviando un correo a formacion@fue.uji.es

1. ¿Qué diferencia hay entre un máster propio y un máster universitario?

Los másteres universitarios tienen una carga lectiva de 60 a 120 créditos europeos (1 o 2 cursos académicos) y tienen que disponer de una acreditación oficial por parte del Ministerio de Educación y Formación Profesional. El máster universitario es reconocido en toda la Unión Europea sin necesidad de realizar ningún trámite de reconocimiento y, por ello, garantiza la movilidad entre países.

El máster propio acredita un ciclo universitario de formación de postgrado no doctoral, y reconoce un nivel calificado de formación superior a la de grado. El máster propio de la Universidad comprende, como mínimo, 60 créditos.

2. ¿Dónde puedo informarme de los trámites y plazos oficiales de solicitud de preinscripción al máster?

3. ¿Cuándo y dónde puedo hacer la preinscripción y la matrícula?

4. ¿Qué documentación debo presentar junto con mi solicitud de admisión?

5. ¿Puedo acceder al máster con una titulación de acceso extranjera?

6. ¿Dónde se cursan los másteres?

7. ¿Cuáles son las formas de pago?

8. ¿Es obligatoria la asistencia a las clases presenciales?
9. Si no he acabado la carrera, ¿puedo cursar el máster?
10. Si no tengo titulación universitaria, ¿puedo cursar el máster?
11. ¿Es obligatorio realizar el trabajo de final de máster?
12. ¿Existe la posibilidad de realizar prácticas en empresas o instituciones?
13. ¿Qué es un crédito ECTS?
14. ¿Qué pasa si suspendo una asignatura?
15. ¿Qué es el Aula Virtual?
16. ¿Quién expide los títulos de postgrado?
17. ¿En la cantidad abonada en la matrícula se incluyen las tasas de expedición del título?

BONIFICADO POR LA FUNDAE

La formación de la FUE-UJI puede ser bonificable a través de la FUNDAE para la formación en el empleo (FTFE).

Para poder acceder a las ayudas para formación se deben cumplir esencialmente los siguientes requisitos:

- 1. La persona participante debe ser un trabajador por cuenta ajena, (no autónomos ni administraciones públicas).
- 2. La formación debe ser pagada por la empresa.
- 3. La empresa debe tener ubicación en el territorio español.

Toda empresa dispone cada año de un crédito para gastar en formación. Para calcular dicho crédito hay que considerar dos factores:

- 1. Plantilla media del año anterior.
- 2. Importe (total) de las bases de cotización por contingencias profesionales pagadas por la empresa en el año anterior.

A partir de ahí, y en función del número de personal en plantilla, se aplicará un porcentaje de bonificación.

El coste máximo bonificable de cada curso dependerá del número de personas participantes, la modalidad y duración del curso.

Si tienen pensado realizar algún curso de los que ofrecemos en el catálogo de la FUE-UJI y quieren bonificarse, pueden ponerse en contacto con formacion@fue.uji.es o al teléfono 964 387 212 y estaremos encantados de asesorarles

Si decides hacer un Curso de Postgrado con nosotros dispondrás de tu carné de estudiante de la Universitat Jaume I y de todos los beneficios que esto supone.

UN CAMPUS ÚNICO. La UJI ofrece toda su formación reglada en un único campus, moderno y atractivo, que permite unas relaciones humanas más próximas. El campus cuenta con unas modernas instalaciones que concentran actividades académicas e investigadoras, culturales y sociales que enriquecen la vida universitaria. <http://www.campus.uji.es>.

PRÁCTICAS EN EMPRESAS Y EMPLEO. La Oficina de Inserción Profesional y Estancias en Prácticas (OIPEP) lleva a cabo otras acciones como la orientación y formación para el empleo, realización de ferias y jornadas de empleo, intermediación laboral, Observatorio Ocupacional, prácticas internacionales, etc. preocupat@uji.es

La FUE-UJI gestiona el programa de prácticas extracurriculares voluntarias para estudiantado de postgrado, asimismo también se ocupa de las becas para titulados y tituladas universitarios en empresas. Dispone de una bolsa de empleo de titulados y tituladas de postgrados propios.

BIBLIOTECA. El alumnado matriculado en los másteres y cursos de especialización de la UJI tiene acceso a los más de 500.000 ejemplares de la Biblioteca, así como a las 54.000 revistas electrónicas y los 5.500 DVD disponibles. El Centro de Documentación – Biblioteca es un centro de recursos de información que se ubica en un único edificio y cuenta con diferentes espacios y equipos adaptados a distintas modalidades de estudio e investigación (2.100 espacios de lectura y más de 90 salas de trabajo en grupo), con un amplio horario durante todo el año.

biblioteca@uji.es – <https://www.uji.es/serveis/cd/>

CURSOS DE IDIOMAS. La UJI dispone del Centro de Autoaprendizaje de Lenguas (CAL) donde pueden estudiarse lenguas extranjeras y donde se realizan cursos presenciales de distintos idiomas, entre ellos cursos intensivos de español para extranjeros y catalán. También se organizan grupos de conversación de las diferentes lenguas para perfeccionar la expresión oral.

SERVICIO DE DEPORTES. El Servicio de Deportes es la unidad encargada de procurar a la comunidad universitaria un bienestar añadido por medio de la formación y mejora de la condición física. El fomento de la actividad física y deportiva favorece el desarrollo de bienes y valores relacionados con la salud, los hábitos higiénicos, la competitividad y la mejora de la calidad de vida, como complemento necesario a la actividad académica normal. se@uji.es – www.uji.es/serveis/se/

NUEVAS TECNOLOGÍAS. La UJI impulsa la innovación en todos sus ámbitos y es pionera en la utilización de las nuevas tecnologías dirigidas al estudiantado: 100 % de aulas multimedia, acceso wifi gratis a Internet en el campus, numerosas aulas de informática de acceso libre, préstamo de ordenadores portátiles y cámara de video, etcétera.

AULAS MULTIMEDIA. Las aulas del campus de la UJI disponen de las más modernas tecnologías para la docencia de los cursos de postgrado. El profesorado dispone de equipamiento audiovisual y multimedia integrado en la mesa del aula que facilita considerablemente el proceso de enseñanza-aprendizaje.

FORMATO PARA AMÉRICA LATINA

Si eres alumno de América Latina y estás interesado en realizar este programa formativo, no dudes en ponerte en contacto con nosotros, disponemos de:

- Distintas modalidades: presencial intensiva, online o Live Learning.
- Horarios adaptados
- Alojamiento a precios especiales para estudiantes.

Para más información envíanos un correo electrónico a formacion@fue.uji.es indicando:

- Nombre y apellidos
- Master/curso en el que estás interesado
- Correo electrónico de contacto
- País

¡Te contestamos en menos de 24 horas!

ENLACES DE INTERÉS:

- [Residencia Campus Riu Sec \(Universitat Jaume I\)](#)
- [Residencia Juvenil Mare de Déu del Lledó \(Castellón\)](#)
- [Búsqueda de pisos](#)
- [La Universitat Jaume I](#)

- La ciudad de Castellón

Patronos

empresas y entidades



Contacta con nosotros

te ayudamos a encontrar lo que necesitas



Silvia Membrilla

Teléfono: 964 38 72 09
formacion@fue.uji.es



Andrea Navarro

Teléfono: 964 38 72 12
formacion@fue.uji.es



Reyes Riera

Teléfono: 964 38 72 10
formacion@fue.uji.es



+34 964 38 72 22



Fundación Universitat Jaume I - Empresa, Campus Riu
Sec.
Edif. Escuela de Doctorado y Consejo Social, s/n
12071 Castellón de la Plana, España



Accesos

Más visitadas

Otras webs de la Fundación

[Aviso legal](#)

[Cursos FUE-UJI](#)
[Oferta de prácticas](#)
[extracurriculares](#)

[Portal de Transparencia](#)

