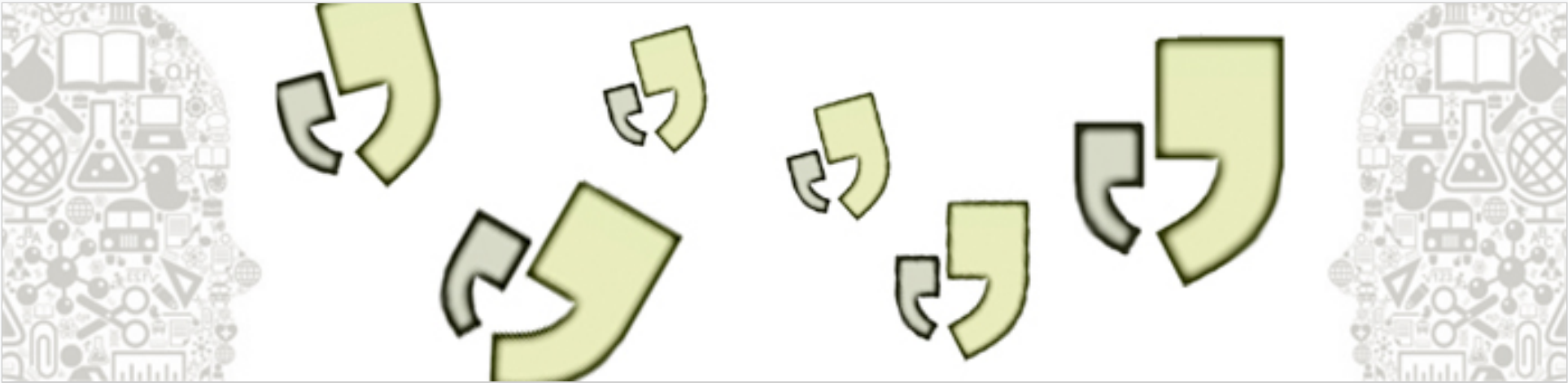


Liderazgo Positivo

Continuing training



Mixed Classroom
Based



From 13/11/2015
to 27/11/2015



15 hours



PDF
Course



Registration
information



200€



Sorry this content is only available in Spanish. Translation coming soon

LIDERAZGO POSITIVO

Que el **liderazgo** es clave, es algo que no se discute en el **contexto de la empresa**. Lo que si se debate, es cuál es el modelo de liderazgo que permite gestionar el cambio de época que estamos viviendo en la actualidad.

El **enfoque del liderazgo positivo** (Kim Cameron) supera otros modelos ya que se centra en cubrir una necesidad estratégica: **desarrollar contextos saludables en nuestras organizaciones** y, al mismo tiempo, **facilitar el compromiso y el desempeño excelente** en el nuevo entorno de la empresa.

El **líder positivo** sabe crear un clima de bienestar psicológico y facilita el crecimiento profesional y personal de los equipos de trabajo de la nueva empresa del XXI.

DATOS DEL CURSO

Duración: 15 horas
Modalidad: presencial
Fechas: 13, 20 y 27 de noviembre de 2015
Horario: de 16 a 21 h.
Lugar: FUE-UJI. Edificio Consell Social. Campus Riu Sec. Castellón. [\(ver mapa\)](#).
Teléfono de contacto: 964 38 72 09

OBJETIVOS

- ¿Cómo diseñar una Organización saludable y productiva?
 - Identificar las demandas laborales que impactan negativamente en la salud y el desempeño
 - Identificar los recursos laborales que impactan positivamente en la salud y el desempeño

- **¿Cómo potenciar el bienestar psicológico y el rendimiento?**
 - Identificar y potenciar las fortalezas personales
 - Ofrecer un reconocimiento y feedback con frecuencia.
- **¿Cómo liderar y crecer en situaciones de incertidumbre, competitividad, riesgo y cambio?**
 - Desarrollar estrategias positivas de los líderes: clima, comunicación, relaciones y sentido positivo.
 - Desarrollar competencias positivas de los líderes: optimismo, integridad, perseverancia, curiosidad y empatía.

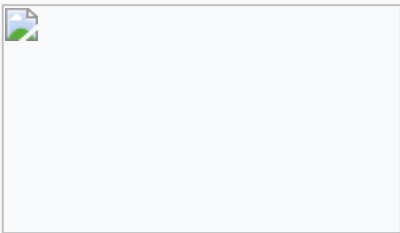
METODOLOGÍA

- Se introduce la realidad en el aula a través de cuestionarios, indicadores o información sobre el área de conocimientos a desarrollar en al aula.
- Se aborda la consecución de objetivos mediante el coaching grupal o de equipos.
- Se analizan y evalúan los resultados en el aula (análisis cualitativo).
- Se aborda la resolución de problemas en clave de mejora.
- Se hacen explícitos los conocimientos y habilidades.
- Se detectan y comparten las mejores prácticas.
- Se realiza “trabajo de campo” entre sesión y sesión para medir el avance.
- Se detectan los puntos fuertes y se aprende de los logros reales.
- Se detectan los puntos débiles y se define un plan de acción por cada participante.
- Se experimenta, en su caso, a través de metodología indoor.
- Se ofrecen de modo opcional sesiones de coaching ejecutivo individual.

CONTENIDOS

- **Líderes del S.XXI: las empresas de los 100 años (Csikszentmihalyi)**
 - Aplicaciones de la Psicología Positiva en la empresa del SXXI
 - El líder del S.XXI: visión.
- **Organizaciones del S.XXI: saludables y productivas (Bakker y Demerouti).**
 - Demandas laborales que impactan negativamente en la salud y desempeño
 - Recursos laborales que impactan positivamente en la salud y desempeño
 - Fortalezas personales como base del bienestar psicológico.
- **Estrategias de liderazgo positivo (Cameron)**
 - Clima positivo
 - Comunicación positiva
 - Relaciones positivas
 - Sentido positivo
- **Competencias del líder positivo (Csikszentmihalyi)**
 - Optimismo
 - Integridad
 - Curiosidad por el aprendizaje
 - Perseverancia
 - Empatía

PROFESOR



Julián Pelacho López

Es Licenciado en Derecho por la Universidad de Valencia, Diplomado en Educación (1992) y en Sociología (2001) por la UNED. Master en Dirección de RRHH (1989) y Coach Profesional por el Centro Europeo de Coaching Ejecutivo (CECE) (2009). Formación complementaria en el área de RRHH y Desarrollo Personal por la Universidad Complutense, la Universidad Politécnica de Valencia, el Instituto de Interacción Personal de Madrid y la Escuela de Psicoterapia de Valencia. Experto en Inteligencia Emocional por CECE (2.010). Curso Superior en Psicología Positiva Aplicada (2014-15). Es Director de CONMAC CONSULTORES, S.L., coach individual y de equipos acreditado por AECOP (CP 33) y consultor en la Gestión de Personas desde 1989 para más de 500 entidades. Es Secretario General de la Fundación Aleteia para la mejora de la sociedad a través del sistema educativo y miembro del Comité Ejecutivo de AECOP Levante.



INFORMACIÓN DE LA MATRÍCULA

IMPORTE DE LA MATRÍCULA

200 euros

DOCUMENTACIÓN NECESARIA

- Fotocopia del DNI (alumnos extranjeros, NIE o pasaporte)
- Justificante de ingreso de la matrícula

Número de cuenta para realizar el ingreso: (nombre, apellidos y curso)
ES64 2100-4236-14-2200003795 (La Caixa)

¿Cómo y dónde tiene que entregar la documentación?

1. Personalmente en la FUE-UJI de Castellón (Universitat Jaume I)
2. Vía correo electrónico a formacion@fue.uji.es
3. Vía fax al 964 387010

Más información

Fundación Universitat Jaume I-Empresa

Dpto. de Formación

Teléfonos: 964 387 222 / 09

Fax. 964 387 010

Emails: formacion@fue.uji.es – smembri@fue.uji.es

FUE-UJI Trustees

companies and entities



Contact with us

we help you find what you need



Silvia Membrilla

Phone: 964 38 72 09
formacion@fue.uji.es



Andrea Navarro

Phone: 964 38 72 12
formacion@fue.uji.es



Reyes Riera

Phone: 964 38 72 10
formacion@fue.uji.es



+34 964 38 72 22



Fundación Universitat Jaume I - Empresa, Campus Riu
Sec.
Edif. Escuela de Doctorado y Consejo Social, s/n
12071 Castellón de la Plana, España



Access

- [Home](#)
- [La Fundación](#)
- [R & D & I](#)
- [Training](#)
- [Conferences](#)
- [Work Placements](#)
- [Graduate Scholarships](#)
- [EuroFUE-UJI](#)

Most visited

- [FUE-UJI Courses](#)
- [Extracurricular internship](#)
- [vacancies](#)
- [Scholarships for graduates](#)
- [vacancies](#)
- [European and International](#)
- [Projects EuroFUE-UJI](#)
- [Upcoming Conferences,](#)
- [Seminars and Congresses](#)

Other foundation Websites

- [elfue.com](#)
- [EuroFUE-UJI](#)
- [InnovaUJI](#)

[Legal Notice](#)

[Transparency Portal](#)